

# Марат Биматов: Мы готовы формировать заказы на специалистов

**Руководитель Пермской торгово-промышленной палаты — о том, какие возможности получит бизнес в результате модернизации образовательных систем**

ТАТЬЯНА ВЛАСЕНКО

— Марат Рамилевич, новый учебный год начинается с позитивных для вас новостей. Путин одобрил проект по подготовке профессиональных кадров, субъекты Федерации готовы взять на вооружение практику Пермской ТПП. Она действительно так хороша? Есть ли у проекта конкретные результаты?

— Давайте по порядку. Действительно, проект «Кадры «под ключ» получил одобрение наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив (АСИ) под руководством Владимира Путина и был рекомендован в качестве лучшей практики всем субъектам РФ.

Процедура рассмотрения была долгой. Проект прошёл многоэтапную экспертизу, был изучен на предмет актуальности и эффективности. Скажу честно, нам было приятно получить высокую оценку, но гораздо важнее, что «хорошей» нашу практику считаем не только мы и АСИ. Главное — та самая конкретика, о которой вы говорите. Она есть. Мы видим реальные изменения, которые происходят сейчас во взаимоотношениях бизнеса и образовательных учреждений, которые готовят работников для пермских предприятий. Думаю, эти изменения уже необратимы. И это хорошо.

— В чём суть изменений? Расскажите о проекте.

— Проект «Кадры «под ключ» вырос из проблемы нехватки в Прикамье квалифицированных рабочих. Он направлен на обеспечение предприятий края необходимым количеством профессионалов, и схема его реализации проста. При помощи палаты бизнес формулирует заказ на кадры и критерии качест-

ва их подготовки. Мы собираем, обрабатываем, консолидируем этот заказ, а затем размещаем его в системе среднего профессионального образования (СПО). В роли подрядчика — учебные заведения. Главный помощник — краевое министерство образования.

Мы в плотную занимаемся этим уже второй год и отчётливо понимаем, как это непросто — модернизировать систему СПО. Даже на стартовом этапе обязательства возникают сразу у трёх сторон.

Бизнес должен чётко понимать, кого и с каким уровнем подготовки он желает видеть на своём производстве сегодня и завтра. Мы должны помочь ему это сделать: подобрать оптимальные учебные заведения, инициировать создание новых специальностей и корректировку образовательных программ.

Образовательной сфере в этой ситуации тоже несладко — ей необходимо кардинально изменить подход к практической части обучения студентов и готовить специалистов в соответствии с запросами будущих работодателей — а значит, востребованных. Вся эта конструкция должна быть выстроена и — в перспективе — работать как часы.

— Получается строить?

— Да. Радует, что сегодня в регионе у власти и бизнеса как минимум есть чёткое понимание того, кто может выступить координатором в подготовке кадров, к кому с этим вопросом обратиться. Работа, которая ведётся Пермской ТПП, наглядно демонстрирует бизнесу, всем членам Торгово-промышленной палаты, что подвижки возможны. Первые заказы уже сформированы. Проект выходит на «производственную мощность».

В прошлом году в проект включились 22 предприятия, в этом году количество заказчиков выросло почти в 10 раз. На сегодняшний момент это 206 предприятий.

Все предприятия, сделавшие заказ, мы разделили на группы по отраслевому признаку, выделив сферы, которые наиболее остро нуждаются в притоке квалифицированных рабочих. Это машиностроение, строительство, агропромышленный комплекс, химия, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, энергетика, сфера обслуживания и торговли. По каждой отрасли у нас есть чёткая раскладка — какие профессии востребованы, какое количество специалистов необходимо подготовить.

— Можете назвать своих заказчиков?

— Конечно. В числе наших партнёров — «Протон-ПМ», Пермский моторный завод, «Метафракс», «Минеральные удобрения», «Азот», «МРСК Урала» — «Пермэнерго», «Соликамскбумпром». Сферу обслуживания и торговли представляют «Виват-Трейд», «Алендвик», «Семья». К сожалению, всех не перечислишь, но мы ценим сотрудничество с каждым предприятием. Работаем в тесной связке.

Внимание к проекту проявляют первые лица компаний — Игорь Александрович Арбузов, Виктор Иванович Баранов, Владимир Александрович Даут, Александр Петрович Никифоров, Сергей Владимирович Попов... HR-службы понимают потребность в формировании кадровой политики, соответствующей стратегии развития предприятия. Они видят нашу поддержку и, одновремен-

но с тем, являются поддержкой для нас. Помогают нам совершенствовать схемы работы, нормативную базу проекта.

Наша идея получила высокую оценку, в первую очередь за счёт взаимодействия с крупными компаниями, но мы видим в себе силы помочь и тем, кто относит себя к средним и малым предприятиям.

Будучи экспертами, мы готовы формировать заказы на специалистов, которые необходимы всем категориям бизнеса. В настоящее время есть острый дефицит токарей, станочников, большая потребность в поварах, продавцах, контролёрах-кассирах. Строители нуждаются в мастерах отделочных и строительных работ, каменщиках, бетонщиках.

Проект движется. Все наши действия по формированию и размещению заказа, по сути, закрепляются в специальных соглашениях, подписи под которыми ставят сразу три участника процесса: предприятие, ссуд, студент.

— То есть ситуация поменялась? До сих пор представители профорганизации имели своё представление о рынке, которое далеко не всегда совпадало с реальными потребностями бизнеса...

— Представление учебных заведений о рынке мы уже изменили. Дело за тем, чтобы озабочиться уровнем подготовки специалистов. Повторюсь: качественные характеристики выпускников системы СПО должны формировать работодатели. К сожалению, бизнес не всегда готов чётко обозначить свои желания. Нужно время для проработки требований к квалификации и профессиональным компетенциям представителей рабочих профессий и специальностей.

КСТАТИ

## Владимир Путин одобрил проект «Кадры «под ключ»

Проект Пермской торгово-промышленной палаты «Рабочие кадры «под ключ» (сокращённое название — «Кадры «под ключ») одобрен наблюдательным советом Агентства стратегических инициатив (АСИ) под председательством президента России Владимира Путина и рекомендован к внедрению всем субъектам РФ.

Проект призван переориентировать систему профессионального образования на подготовку специалистов, востребованных экономикой края. Он предусматривает изменение системы подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена через реализацию схемы отношений «заказчик-подрядчик» между работодателями и государственной системой образования, а также внедрение элементов дуального обучения.

В соответствии с логикой проекта, предприятия региона определяют свою потребность в кадрах на среднесрочный период и направляют заявку в Пермскую ТПП. Палата, в свою очередь, формирует консолидированный заказ, передаёт его уполномоченным органам власти и контролирует размещение в учебных

заведениях. В случае необходимости — инициирует введение новых направлений подготовки и корректировку образовательных программ.

Процесс подготовки кадров регулируется трёхсторонними соглашениями между компаниями-работодателями, студентами и учебными заведениями. По соглашению, бизнес участвует в практической подготовке будущих специалистов и предоставляет выпускникам учебных заведений возможность трудоустройства по выбранной профессии.

Проект «Кадры «под ключ» прошёл многоэтапную комплексную экспертизу АСИ и детально оценён с точки зрения эффективности и соответствия стратегическим целям региона и страны. Обсуждение проекта проходило в несколько этапов: документацию рассмотрела как профильная рабочая группа, так и бюро совета экспертов АСИ. После получения положительного заключения проект Пермской торгово-промышленной палаты был вынесен на рассмотрение наблюдательного совета АСИ и одобрен. В настоящее время проект признан лучшей региональной практикой и официально рекомендован к внедрению всем субъектам РФ.