

Ну, студент, готовься!

• студенчество

Дарья Мазеина

В предстоящем учебном году пермских студентов ждёт повышение платы за общежитие, отмена экзаменов в техникумах и колледжах и многое другое

Начальник Государственной инспекции по надзору и контролю в сфере образования Пермского края Галина Гутник и руководители пермских высших и средних специальных учебных заведений прокомментировали основные изменения, которые произойдут после вступления 1 сентября в силу нового закона «Об образовании», а также рассказали об итогах приёмной кампании в 2013 году.

Приближаемся к Европе

Начальник Государственной инспекции по надзору и контролю в сфере образования Пермского края Галина Гутник:

— Закон действовал с 1992 года, с того времени он оброс 200 поправками. Был необходим комплексный универсальный закон, который смог бы объединить и действующие нормы, и новые положения. Современные условия сами собой требуют создания чего-то нового, инновационного, выводящего образование на новый уровень. Поэтому можно сказать, что это исторический этап.

«Новый закон отражает многообразие опыта, существовавшего в стране, и определённые моменты, которые сделают нашу образовательную систему более близкой к европейской и мировой системе образования», — говорит ректор Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) Игорь Макарихин.

В частности, если раньше существовал такой уровень образования, как после-вузовский (аспирантура и докторантура), то теперь, в соответствии с европейской традицией, аспирантура будет считаться третьим уровнем высшего образования.

Также, по мнению Игоря Макарихина, важным является момент устранения из федерального законодательства противоречия Кон-

ституции РФ, касающегося льгот при поступлении.

Ректор Пермского государственного национального исследовательского университета Игорь Макарихин:

— Конституция РФ предписывает, что всё высшее образование может быть получено бесплатно только на конкурсной основе. А у нас до сих пор существовала такая категория абитуриентов, как внеконкурсники, которым достаточно было подать заявление, представить документы — и они зачислялись в вузы на основании федерального закона, но в противоречие Конституции РФ. Теперь ребята, относящиеся к льготной категории, будут участвовать в своих особых конкурсах. Всё равно человек должен продемонстрировать определённый уровень готовности к обучению в вузе. По крайней мере, это будет справедливо по отношению к тем ребятам, которые поступают в рамках общего конкурса.

Чтобы было лучше — платите больше

Изменения коснутся также стоимости проживания студентов в общежитиях. В соответствии с новым законом «Об образовании», она уже не будет ограничена 5% от студенческой стипендии (как это было прописано в старых нормативных документах). Дотаций от государства на содержание общежитий теперь не будет, университет должен будет содержать общежития сам.

Теперь каждый вуз будет сам устанавливать стоимость проживания для студентов.

Например, в Пермском национальном исследовательском политехническом университете (ПНИПУ) эта сумма составит 140 руб. В Пермской академии искусств и культуры стоимость проживания пока уточняется, однако, по словам и. о. ректора Людмилы Дробышевой-Разумовской, плата за общежитие не будет сильно отличаться от сегодняшней.

«В нашем университете мы провели несколько встреч с руководителями студенческого самоуправления и пришли к выводу, что нам необходимо изменить стоимость оплаты за проживание для того, чтобы больше средств направлять на ремонты общежитий», — пояснил ректор ПГНИУ. Стоимость проживания в общежитиях ПГНИУ для студентов будет повышена до 500 руб. в месяц (было 69 руб.)

Умники и умницы

Что касается общих итогов завершившейся приёмной кампании в вузах, то все ректоры отметили, что проходной балл на многих специальностях вырос.

«По предварительным данным, средний балл ЕГЭ оказался выше, чем в прошлом году, несмотря на то что мы приняли примерно на 200 человек больше. Качество подготовки абитуриентов оказалось несколько выше, чем в прошлом году. При этом по самым популярным специальностям ситуация не изменилась: лидерами по-прежнему являются факультеты современных иностранных языков и литератур (проходной балл — 270–280) и юридический (269)», — рассказал ректор ПГНИУ.

Кроме того, Макарихин подчеркнул, что каждый четвёртый первокурсник в Пермском госуниверситете будет получать повышенную губернаторскую стипендию.

Приём в средние специальные учебные заведения в этом году осуществляется на общедоступной основе, т. е. без экзаменов.

Председатель Совета директоров образовательных учреждений профессионального образования Пермского края Stanisлав Красных:

— Мы впервые принимаем на программы среднего профессионального образования без экзаменов. Однако на тех конкурсных специальностях, которые всегда были, вступает в силу правило: в случае превышения количества заявлений над установленным количеством мест приёма будет учитываться средний балл аттестата.

Stanisлав Красных рассказал также, что в этом году на все образовательные программы в средне-специальных учебных заведениях количество желающих обучаться было значительно больше, чем в прошлом году. «Например, в связи с активным строительством детских дошкольных учреждений вырос спрос на заочную форму обучения на педагогов дошкольного образования, конкурс составляет 11 человек на место», — отметил Красных.

В целом, говоря о готовности Пермского края к реализации закона «Об образовании», Галина Гутник подчеркнула, что этот процесс происходит поэтапно, поэтому в чём-то регион уже готов. Есть и свои риски — например, нужно обновить все нормативные акты на разных уровнях (края, муниципалитетов), а это, по словам Гутник, «довольно непросто».

• фотофакт

Ситивизор вместо «Ордена Ленина»



Рабочая группа при главе администрации Перми обсудила 19 августа обстоятельства проведения несанкционированных работ на памятном знаке «Орден Ленина», установленном на перекрёстке Комсомольского проспекта и улицы Екатеринбургской. На совещании присутствовали представители отеля «Прикамье», на чьей частной территории сейчас расположен памятный знак, глава администрации Ленинского района Перми Николай Истомин, заместитель главы администрации Перми Алексей Грибанов, представители двух городских департаментов — градостроительства и архитектуры, а также и культуры и молодёжной политики. Инициатором проведения совещания выступил глава администрации Перми Анатолий Маховиков, узнавший 16 августа о начале работ по демонтажу памятного знака «Орден Ленин». Как отмечают в мэрии, разрешение на эти работы не выдавалось.

По словам представителей отеля «Прикамье», участок земли, расположенный под памятным знаком, был сдан в аренду на пять лет московской рекламной компании «Лазурит» для установки здесь ситивизора.

По результатам совещания было решено приостановить все работы «до принятия окончательного и согласованного решения». Департаменту градостроительства и архитектуры поручено подготовить перечень мест для расположения объекта. ООО «Лазурит» должно представить в администрацию Перми разработанные проекты для переноса и установки памятного знака и рассмотрения их на совете по топонимике. В случае одобрения советом знак будет перенесён за счёт отеля «Прикамье».

Впрочем, в самом «Лазурите» о планах местных властей, похоже, ничего не слышали. Как сообщили в отделе регионального развития компании, сейчас происходит перенос памятника на 10 метров. Финансирование этих работ осуществляет «Лазурит».

«Орден Ленина наш город получил за успехи в развитии промышленного производства в 1971 году, и он, безусловно, важен для всех пермяков. Я распорядился направить заявление в прокуратуру и полицию. Если действительно есть проблема с нынешним местоположением знака, то город найдёт достойное место для него», — заявил Анатолий Маховиков.

Марина Замятина



Работать на пермских предприятиях «Уралхима» до пенсии — выгодно

Опыт специалистов важно сохранить и передать

• кадры

На пермских предприятиях ОАО «ОХК «Уралхим» внедрена новая программа дополнительной поддержки работников, достигших пенсионного возраста

Согласно этой программе, сотрудник, который решил завершить свою трудовую деятельность, в зависимости от стажа будет одновременно получать до шести среднемесячных заработков. Важно отметить, что при этом работник должен предупредить работодателя не менее чем за шесть месяцев до даты завершения карьеры. Это обязательное условие, необходимое для того, чтобы было время найти и обучить преемника. А если сотрудник состоит на ключевой позиции, является наставником и готовит себе замену, то получит дополнительное вознаграждение за наставничество — до 0,9 от среднемесячного заработка.

Директор филиалов «Азот» и «ПМУ» ОАО «ОХК «Уралхим» Мурад Чапаров:

— Мы понимаем, что рынок труда по нашим высококвалифицированным специальностям год от года будет только сужаться. Поэтому программы дополнительной поддержки пенсионеров и подготовки преемников призваны сохранить на «Азоте» и «ПМУ» ценный опыт сотрудников предприятий и подготовить достойную смену пенсионерам. Серьёзные выплаты работникам при выходе на пенсию, размер которых зависит от стажа, формируют у персонала уверенность в завтрашнем дне и понимание, что на данном предприятии имеет смысл работать до завершения трудовой деятельности.

Старший электромонтёр по обслуживанию подстанций ЦЭС (цеха электроснабжения) филиала «Азот» Валентина Горяйнова (трудовой стаж на предприятии — 37 лет):

— Замечательно, что завод оказывает дополнительную поддержку при выходе на заслуженный отдых. Думаю, многие согласятся передать свой опыт и знания молодым работникам. К примеру, чтобы стать достойным старшим электромонтёром, нужно досконально изучить все подстанции завода, и для этого требуется много времени. Поэтому я уже сейчас готовлю себе замену.

За первые шесть месяцев 2013 года средне-

месячная заработная плата на «Минеральных удобрениях» в Перми составила 40 997 руб., а в филиале «Азот» в Березниках — 34 893 руб. Кроме того, советом директоров холдинга «Уралхим» было принято решение о повышении окладов всех работников на 7,2% с 1 июля текущего года.

Также было проведено дополнительное дифференцированное повышение оплаты труда по профессиям, уровень оплаты которых отставал от рынка труда. Все эти меры вкупе с пенсионной программой и достойным социальным пакетом делают трудоустройство на предприятиях группы «Уралхим» очень привлекательным для работников.