



татах практически никто не учит. На вопрос об оценке эффективности этих затей Александр Павлович хитро улыбается: некоторые итоги работы можно будет оценить уже во время грядущих сентябрьских выборов.

При этом — ни тени потенциальной «ревности» в отношении воспитанников своего «гнезда». Ведь велика вероятность того, что, получив знания, опыт и практические навыки, молодые кадры начнут «смотреть на сторону» — скажем, в ту же Пермь. Рукой подать — а возможности и зарплаты куда выше. На это Кузнецов философски пожимает плечами: «Люди должны расти, это нормально. Я всегда гордился тем, что Пермский район — настоящая кузница кадров для государственной и му-

лее дороги не построишь. Разумеется, «по полной» используются возможности федеральных и краевых программ, идёт сотрудничество с краевыми чиновниками, но тут никого не удивишь — большинство местных глав перечислит, по каким программам что именно строится. Но вот по части работы по наполнению собственного бюджета территории, созданию новых производств и рабочих мест Пермскому району равных нет. Сто очков вперёд даст Кузнецов не только коллегам — районным главам — но и руководству Перми.

Мало кто из тысяч пермяков, отправляющихся за покупками в мегамаркеты Metro, Castorama или в многочисленные автосалоны, отмечает невидимую линию — административную границу Перми и Пермского района. Почти никто не задумывается, что географически представительства крупнейших мировых брендов находятся вовсе не в Перми. Но вот глава этого района прекрасно знает цену присутствия на своей территории каждого из них. Знает до копейки, ведь это — солидные налогоплательщики.

Тут волей-неволей вспомнишь многолетние разговоры, которые ведут власти Перми о необходимости привлечения инвесторов, работе с крупными мировыми брендами. Что толку говорить? Сходите к Кузнецову — авось поделится опытом по дружбе. Toyota, Nissan, Ford, Hyundai, Volvo — вот далеко не полный перечень инвесторов, которые без особо-

«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТЯЖЕСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ РАБОТЫ ДОЛЖНЫ АДЕКВАТНО ВОЗНАГРАЖДАТЬСЯ, ИНАЧЕ НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ЗАВТРА МОЖЕТ РАЗРУШИТЬ ВСЁ ТО, ЧТО СТРОИЛОСЬ ГОДАМИ»

го шума, помпы и скандалов просто вошли на эту территорию, и судя по тому, что работают и по сей день, — не пожалели.

А вы говорите — пара «макдональдов»...

Кадры решают всё

Кузнецов имеет репутацию человека, который хорошо разбирается в людях и умеет создавать команду. Но это — зафиксированный факт. Есть в подходах к управлению у главы Пермского района и нюансы, на которые стоит обратить особое внимание.

Александр Кузнецов не вчера задумался о том, кто придёт на смену ему и депутатам Земского собрания, средний возраст которых — около 60 лет. В то время как многие муниципалитеты сокращают расходы на культуру и молодёжные инициативы, Кузнецов создал Фонд молодёжных инициатив и даже открыл в районе «Школу власти». Там молодые и амбициозные ребята узнают об особенностях муниципального управления, специфике формирования бюджета, проектном подходе и других мудростях, которым в муниципали-

ципальной службы. Сейчас выходцы из нашего района работают в Перми, в краевой администрации, в федеральных структурах. И мы этим гордимся».

Тем не менее нехватка квалифицированных управленческих кадров в территориях — действительно серьёзная проблема. Опытный районный глава видит основные причины назревающего «кадрового кризиса» в муниципальной власти. Сегодня высочайшая ответственность местного чиновника сопряжена с постоянным контролем специализированных органов и общественного мнения. При этом зарплата откровенно мала.

Ну и кто пойдёт на такую работу? Повышение привлекательности чиновничьей работы на местах — уже не шутка, а насущная реальность, считает глава Пермского района.

Александр Кузнецов:

— Сегодня главврач больницы получает 70-80 тыс. руб. Директор школы — 50-60 тыс. руб. Да что там — воспитатель детсада с шестичасовым рабочим днём получает 22 тыс. руб. А специалист администрации, который отвечает за имущество, бюджет, землю, — 18 тыс. руб. При этом на него оказывается