

пятница

ваканси

9 августа 2024 №1 (220)

16+

рекламное издание о работе

(342) 206-40-23

e-mail: reklama@vc.perm.ru

день в календаре

НА СПОРТИВНОЙ ВОЛНЕ

10 АВГУСТА ОТМЕЧАЕТСЯ 85-ЛЕТИЕ С МОМЕНТА УЧРЕЖДЕНИЯ ГЛАВНОГО СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА НАШЕЙ СТРАНЫ — ДНЯ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Спорт — занятие не для избранных, а для всех, кому нравится активный образ жизни, кто заботится о своём здоровье и всегда стремится к достижению высоких целей. Это увлечение, которое не имеет возрастных границ, настолько многогранное и разнообразное, что каждый может найти в нём что-то по душе. Одни делают утреннюю гимнастику, вторые — вечерние пробежки, кто-то любит велосипедные прогулки или сплав на байдарке, другие — танцы на паркете или катание на коньках. У каждого из них есть общий на всех праздник — День физкультурника, который ежегодно напоминает миллионам жителей нашей страны о том, что спорт всегда рядом, на соседней улице или во дворе.



В этом году День физкультурника празднует своё 85-летие. Он отмечается каждую вторую субботу августа. Однако так было не всегда, а лишь с 1951 года. До этого времени дата проведения праздника устанавливалась особым распоряжением.

Вглубь истории

Появлению Дня физкультурника предшествовало массовое увлечение спортом и физической культурой после Октябрьской революции. В 1919 году впервые на Красной площади прошёл первый парад физкультурников, на котором присутствовал Владимир Ленин. С 1931 года подобные мероприятия стали ежегодными и собирали на трибунах первых лиц страны.

Официально история Дня физкультурника началась с принятого летом 1939 года постановления Совета народных комиссаров СССР об учреждении Всесоюзного дня физкультурника. Впервые он прошёл 18 июля.

К тому времени увлечение спортом обрело массовый характер. В стране действовал физкультурный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО), регулярно проводились спартакиады и соревнования, открывались спортивные общества, существую-

щие по сей день: «Динамо», «Спартак» и другие. Заниматься спортом было почётно. В университетах и институтах начали открываться физкультурные факультеты, которые готовили атлетов.

Возрождение традиций

Очень быстро День физкультурника превратился в смотр достижений спортсменов. Традиционно его отмечали выступлениями победителей чемпионатов и состязаний разного уровня. Одним из самых ярких и особо значимых мероприятий оставался массовый парад физкультурников. В нём принимали участие атлеты со всей страны. Они проходили ежегодно за исключением военных лет. Самым грандиозным по масштабу стал физкульт-парад на Красной площади 1945 года, а уже со следующего года его перенесли на стадион «Динамо». Ещё через восемь лет инициатива сошла на нет, и колонны представителей спортивных обществ начали собираться только на демонстрации 1 мая и 7 ноября.

Осенью прошлого года к президенту России Владимиру Путину обратились с идеей возобновить спортивные парады на Красной площади. Инициативу озвучил глава Международной ассо-

циации бокса Умар Кремлёв, и глава государства эту задумку одобрил.

Уже в следующем году в День физкультурника состоится возрождённый парад. Не исключено, что он станет ежегодным.

Норма жизни

Но и в 2025 году, и сегодня поздравлять с Днём физкультурника можно не только спортсменов, но и учителей физкультуры, тренеров, а также всех сторонников активного образа жизни. Таких в Пермском крае немало.

По данным регионального минспорта 2023 года, в Прикамье проживает 57,7% людей, вовлечённых в физическую активность. Это около 1 млн 334 тыс. человек, что на 4,7% больше, чем по итогам 2022 года (53%). Причём в эту статистику включены только люди от трёх до 79 лет, которые систематически занимаются физкультурой и спортом.

Основную долю активного населения составляют дети и молодёжь до 29 лет. В общей численности данной категории количество систематически занимающихся — 83,5%. Кроме того, среди людей среднего возраста физическую активность поддерживают 58,4% жителей. Доля спортсменов-любителей в старшем поколении составляет 17,6%.

Специалисты считают, что этому способствует развитие спортивной инфраструктуры и реализация проектов по поддержке массового спорта, например «Тренер нашего двора», «Умею плавать», «Ледовый сезон» и другие.

Рекорд к празднику

Девиз Дня физкультурника в этом году — «Спорт вокруг человека». Юбилей праздника в Перми будет отмечен мероприятием всероссийского масштаба — фестивалем фехтования (0+). 10 августа с 11:00 до 14:00 на набережной Камы в зоне спортивного кластера будет организована «Самая длинная фехтовальная дорожка в мире».

Организаторы фестиваля намерены собрать вместе 18 комплектов фехтовальных дорожек, что в сумме составит 300 метров, а затем зафиксировать данное достижение как рекорд мира. На подготовленных площадках смогут одновременно фехтовать 40 спортсменов. И это тоже станет эксклюзивным событием, которое может претендовать на рекорд России.

Гостей мероприятия также ждёт интересная программа: фехтование на шпаге и сабле профессионалов и любителей, площадка с фехтованиям на специализированном VR-тренажёре и площадка по фехтovanию для детей под руководством и присмотром опытных наставников и спортсменов.

Помимо этого, в честь Дня физкультурника состоится спортивный праздник (0+) в саду им. Миндовского. В 12:00 здесь начнутся спортивные игры, мастер-классы, конкурсы и другие активности. В них смогут принять участие все желающие вне зависимости от возраста и уровня физической подготовки.

Мария Пермякова



РАБОТА ЗА ГОРОДОМ
С ПРЕДСТАВЛЕНИЕМ ЖИЛЬЯ

Требуются:

- ♦ РАБОЧИЕ (з/п от 45 000 руб.)
- ♦ СТРОИТЕЛИ (з/п от 45 000 руб.)
- Тел. +7-912-787-62-46
- ♦ ПОВАР-УНИВЕРСАЛ (з/п от 40 000 руб.)
- ♦ ГОРНИЧНЫЕ (з/п от 30 000 руб.)
- ♦ КАСТЕЛЯНША (глажка белья) (з/п от 27 000 руб.)
- Тел. +7-912-784-34-03



Адрес: остановка «Красный Восход — 1» пригородного автобуса по маршруту Пермь — Усть-Качка, поселок Красный Восход, ул. Новосельская, 59, гостевой комплекс «Аллюр».

Приглашаем на работу в кондитерскую «РАДА»



- Контролер-охранник (рассматриваем пенсионеров)
- Грузчик (5/2)
- Разнорабочий (5/2)
- Кондитер/Ученик кондитера (5/2)
- Уборщик помещений (день/ночь, 5/2 или гибкий график)
- Мойщик посуды (5/2)
- Оператор производственной линии
- Оператор ПК
- Водитель-экспедитор
- Заготовщик (5/2)
- Комплектовщик (2/2 или гибкий график)
- Пекарь (5/2)

Информация по вакансиям:
8-909-116-33-22, 253-18-28, 8-909-116-25-55.
Адрес: Кировский р-н,
мкр-н Судозавод, ул. Буксирная, 2А.

АДМИНИСТРАТОР

в гостиницу на парковом

Работа сутками/12 часов

8-912-590-40-52

ООО «СТРОЙ ПРОЕКТ»
ПРИМЕТ НА РАБОТУ:

- * МЕНЕДЖЕРА ПО СНАБЖЕНИЮ (график 5/2, возможна работа неполный рабочий день, заработка плата от 50 000 рублей)
- * ИНЖЕНЕРА ПТО — СМЕТЧИКА (график 5/2, заработка плата от 60 000 рублей)
- * ВОДИТЕЛЯ (сменный график, заработка плата от 50 000 рублей)

Официальное трудоустройство, своевременная выплата заработной платы, социальные гарантии.

Тел.: +7 (342) 294-40-81, +7-967-903-21-07

Реклама
в газете

пятница 206-40-23

приятное с полезным

ДОРОЖНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ
СЛУЖБА ПЕРМСКОГО КРАЯ
ПРИМЕТ НА РАБОТУ:

- **Водителей категорий С**
- **Механизаторов**
- **Дорожных рабочих**
- **Слесарей по ремонту
автомобилей**
- **Электрогазосварщиков**

Условия:

Официальное трудоустройство

Сменный график работы

Медосмотр за счёт работодателя

Оплачиваемый отпуск и материальная помощь к нему

Жильё для приезжих

Стабильная заработка

ДЭС ПЕРМСКИЙ КРАЙ



**Подробности
по телефонам:**

**207-05-20,
8-952-330-28-96**

1590

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СТРОИМ И РЕМОНТИРУЕМ

ЧАСТНЫЕ ДОМА И ДАЧИ/ПОДНЯТИЕ ДОМОВ, БАНЬ
ФУНДАМЕНТ, ОТМОСТКИ, ДОРОЖКИ/ САЙДИНГ
ЗАМЕНА КРЫШИ, ЗАБОРА, ВЕРАНДЫ/
ВЫНОС МУСОРА С НАШИМИ ГРУЗЧИКАМИ

30%
СКИДКА
ПЕНСИОНЕРАМ



8-982-237-75-76, КОНСТАНТИН

реклама Строительство и ремонт

МАСТЕР УНИВЕРСАЛ

Ремонт замков
Ремонт окон ПВХ

Электрик,
сантехник **НЕДОРОГО**

204-67-73
8-922-389-85-50

Строительная бригада выполнит любые виды строительных работ из наших, а также ваших материалов. Бани, дома, заборы, печи, крыши, фундаменты, кровля, сайдинг, беседки, гаражи, сараи. Сварочные работы. Монтаж, демонтаж и т. п. Т. 8-965-559-20-07, Максим Валерьевич.

Услуги

Электрик, плотник-сантехник. Любой ремонт в доме и все мелочи. Все р-ны. **НЕДОРОГО!** Т. 202-15-99, 8-982-481-15-99.

**ОПЛАТА
ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ**
**РАБОТАЕМ
СО СВОИМ
МАТЕРИАЛОМ**
в любую погоду!
ДОСТАВКА!

реклама

• Ремонт и наладка ТВ на дому. Пенсионерам скидка 30%. Т. 203-01-91.

Продам

• Б/у холодильники, ст. машины, ТВ, плиты (газ.), жел. двери, радиаторы, б/у мебель. Доставка. Т. 293-22-63.

• Навоз, чернозём, перегной, торф, песок, ПГС, щебень. Т. 278-55-40.

Куплю

• Выкуп авто! Дорого! Целые, битые, кредитные, на запчасти. ДЕНЬГИ СРАЗУ! Тел. 8-912-986-73-30.

• Авто куплю дорого. Т. 8-951-956-53-30.

Перевозки

• «Газели», переезды. Вывоз строймусора, мебели. Грузчики. Т. 298-46-38.

• «Газель», Т. 8-902-47-34-273.

Утилизация

• Бесплатно вывоз всего железного. Вывоз мусора, б/у мебели. Т. 293-22-63.

• Бесплатно вывоз б/у ванн, холод., м/дверей, радиат., газ. плит, стир. машин, макулатуры, пинанино. Вывоз мусора, мебели. Без выходных. Т. 298-46-38.

Медицина

• Пьянство, запой. Тел. 8-902-476-92-92.

Разное

• Клуб знакомств «Виктория». Т. 8-902-839-56-41.

• Утерянный аттестат, выданный в 2017 году школой №9 на имя Самариной Дарьи Сергеевны, считать недействительным.

• Утерянный аттестат на имя Горелова Ильи Владимировича, выданный в 2022 г. МАОУ «СОШ №47» г. Перми, считать недействительным.

• Утерянный аттестат об основном общем образовании на имя Баканова Дмитрия Александровича, полученный в 2006 году в МАОУ «СОШ №146» г. Перми, считать недействительным.

РЕМОНТ СРОЧНЫЙ • НА ДОМУ

• СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
• ХОЛОДИЛЬНИКОВ, СВЧ, ТВ
• ЛЮБОЙ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

**Вызов 0 руб. Опыт
Гарантия. Скидки**

ПОКУПКА / ПРОДАЖА Б/У

8-908-272-09-63

278-82-95

реклама

Швейн. маш., оверлок. Выезд. Т. 286-68-18.

• Пенсионерам скидка 30% на профессиональный ремонт и настройку телевизоров на дому! Т. 203-02-64.

• Ремонт за 1 день стир. машин, холодильников, СВЧ, ТВ и другое. Скидки, запчасти. Т. 8-908-276-17-87.

• Ремонт ТВ на дому. Т. 243-25-50.



Издательский дом
Компаньон

телефон
206-40-23

ТРЕБУЕТСЯ

МЕНЕДЖЕР ПО РЕКЛАМЕ
(ПРОДАЖАМ РЕКЛАМНЫХ ПЛОЩАДЕЙ)

ТРЕБОВАНИЯ:

ЖЕЛАНИЕ ЗАРАБАТЫВАТЬ, КОММУНИКАБЕЛЬНОСТЬ,
ЗНАНИЕ ОФИСНЫХ ПРОГРАММ,
ОПЫТ РАБОТЫ В ПРОДАЖАХ И/ИЛИ СМИ ПРИВЕТСТВУЕТСЯ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ О ВАКАНСИЯХ
присылайте на e-mail: tca@newsko.ru

БУХГАЛТЕРИЯ. ФИНАНСЫ

СОТРУДНИКИ в офис! Приём

звонков и обработка документов. График: 4/8/12 часов в день. Оплата 45 тыс. руб. Премии по итогам работы. Рассмотрим без опыта работы, а также студентов и пенсионеров. Без продаж. Тел.: 204-66-12, 8-922-35-83-730, 8-922-31-53-129.

3-4 часа в день. **ПОДРАБОТКА**, работа. 2/2, 3/3, 5/2, 18-69 тыс. руб. Тел. 8-951-93-16-192.

РАБОТА без спецподготовки. Совмещение, подработка. Тел. 8-908-26-15-549.

СТРОИТЕЛЬСТВО. РЕМОНТ

Вахта **АРМАТУРЩИК**, от 396 тыс. руб. Бесплатные проезд, питание, проживание. Тел. 8-995-54-11-275.

Вахта **МОНТАЖНИК**, от 396 тыс. руб. Бесплатные проезд, питание, проживание. Тел. 8-995-54-11-275.

Вахта **БЕТОНЩИК**, от 396 тыс. руб. Бесплатные проезд, питание, проживание. Тел. 8-995-54-11-275.

БЕЗОПАСНОСТЬ. ОХРАНА

Срочно! **ОХРАННИК!** Тел. 8-982-490-89-08.

ОХРАННИКИ-СТОРОЖА, ВАХТЁРЫ.

Коттеджные посёлки, ТСЖ, базы. Все районы, работа рядом с домом. З/п 21 000 руб./месяц. 100% без задержек! Графики: 1/1, 1/2, 1/3, день, ночь. Возможны подработки, оплата сразу после смены. Работаем без выходных. Тел.: 8-902-80-14-207, 277-42-07.

ВАХТЁР в Индустриальный

район, график 2/2 (дневные смены), з/п 22 тыс. руб. Тел. 277-73-43.

ВАХТЁР, 28 тыс. руб. Тел. 8-922-23-80-035.

ВАХТЁР, без опыта, 33 тыс. руб.

Тел. 8-908-27-79-076.

КОНСЬЕРЖ в жилой дом. З/п 1600 руб./смена. Тел.: 298-28-58, 8-995-54-55-830.

ОХРАННИК в ТСЖ улица Советской Армии, 37. З/п 2000 руб./смена. Тел.: 298-28-58, 8-995-54-55-830.

ОХРАННИК в ТСЖ. Район ДК Гагарина. З/п 1700 руб./смена. Тел.: 298-28-58, 8-995-54-55-830.

ОХРАННИК требуется в ТСЖ и базы. З/п 1700-2200 руб./смена. Тел. 8-992-212-20-00.

Требуется **ОХРАННИК** на базу. Маршрутная. З/п 1800 руб./сутки. Тел.: 298-28-58, 8-995-54-55-830.

ОХРАННИКИ. Графики: вахта, 1/2, 1/3, день, ночь. Ленинский, Свердловский, Кировский, Дзержинский, Индустральный, Мотовилихинский р-ны. Объекты разные! С удостоверением и без. З/п 1680-2400 руб./смена. Возможна оплата после смены. Подработка. Тел.: 8-901-267-21-35, 8-922-307-00-01.

РАБОТА БЕЗ ПОДГОТОВКИ

АДМИНИСТРАТОР-КОНСЬЕРЖ, своевременная оплата, 42 тыс. руб. Приём входящих звонков и оформление заявок. Разные графики: 1/2, 2/2, 3/3. Готовы рассмотреть студентов и пенсионеров. Тел.: 204-66-12, 8-922-35-83-730, 8-922-31-53-129.

Услуги, предлагаемые в рубрике «Медицина», могут иметь противопоказания. Обратитесь к специалисту.

АО «ПТЖБ» ЖДЁТ НА РАБОТУ:

ФОРМОВЩИК ОТ 55 Т. Р.

СЛЕСАРЬ ОТ 45 Т. Р.

МАШИНИСТ КРАНА.... ОТ 50 Т. Р.

ОПЕРАТОР ЛИНИИ..... ОТ 45 Т. Р.

СТРОПАЛЬЩИК Ж/Д... ОТ 50 Т. Р.

РАБОТА НА КРУПНОМ ПРЕДПРИЯТИИ, ЗВОНИТЕ:

8 (922) 644-92-64

СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРИМЕТ НА РАБОТУ:

- МОНТАЖНИКА
- СВАРЩИКА
- ШТУКАТУРА
- РАЗНОРАБОЧЕГО

Заработная плата от 3000 рублей/смена.
Питание, проживание, проезд
за счет работодателя.

Тел. +7-967-903-21-07



ЗАО «НП НЧ КБК им. С. П. Титова»

в связи с расширением производства приглашает на работу
следующих специалистов целлюлозно-бумажного производства:

- ПЕЧАТНИК (оффсет + флексопечать), з/п от 91 000 до 107 000 рублей;
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, з/п от 67 000 до 93 000 рублей;
- СЛЕСАРЬ ПО КИПИА, з/п от 67 000 до 82 000 рублей;
- МАШИНИСТ ПОТОЧНОЙ ЛИНИИ, з/п от 81 000 до 126 000 рублей;
- УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК, з/п от 85 000 до 100 000 рублей;
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР, з/п от 67 000 до 92 000 рублей;
- ТОКАРЬ, з/п от 74 000 до 89 000 рублей;
- СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ, з/п от 74 000 до 89 000 рублей.

Иногородним квалифицированным специалистам целлюлозно-бумажного производства и техническим специалистам компенсация за аренду жилья. Дополнительные поощрительные премии, соцпакет, ДМС, бесплатное лечение в профилактории. Молодёжная жилищная программа, перспектива стать акционером предприятия.

(8552) 791-989, 791-908

Филиал ЗиД АО «НПО «Курганприбор», г. Пермь
в связи с расширением производства
приглашает на работу:

- ✓ СБОРЩИКА (возможно обучение), заработная плата от 70 000 рублей (вредность по 1-му списку, сборочно-снаряжательное производство, улица Козьмы Минина, 2А)
- ✓ ПРЕССОВЩИКА (возможно обучение), заработная плата от 70 000 рублей (вредность по 1-му списку, сборочно-снаряжательное производство, улица Козьмы Минина, 2А)
- ✓ ТОКАРЬ (возможно обучение)
- ✓ ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧПУ, заработная плата от 130 000 рублей
- ✓ НАЛАДЧИК СТАНКОВ С ЧПУ, заработная плата от 150 000 рублей
- ✓ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ, заработная плата от 70 000 рублей (улица Козьмы Минина, 2А)
- ✓ ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР, заработная плата от 70 000 рублей

О предприятии и гарантиях

Своевременная заработная плата, поощрительные премии, социальный пакет, возможность обучения/повышения квалификации на рабочем месте за счет работодателя.

По всем вопросам обращайтесь: 238-94-08, 238-94-40
Эл. почта: o_antipina@zid.perm.ru, o_ostanina@zid.perm.ruВ СВЯЗИ С РАСШИРЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВА ТАРЫ ТРЕБУЮТСЯ:
РАЗНОРАБОЧИЕ НА ПИЛОРАМУ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

КАМКАБЕЛЬ
всё производство в мире энергии

- Заработная плата от 65 000 до 100 000 руб. (форма оплаты труда сдельная)
- Без требований к опыту работы
- Стажировка на рабочем месте
- Медицинская комиссия за счёт предприятия



✉ podbor@kamkabel.ru

VK vk.com/kamkabel

📞 8-800-220-5000

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.

Собеседование: с 08:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30.

РАБОТАЙ В НАДЁЖНОЙ КОМПАНИИ!

1659

технологии

DIGITAL-ТРУДОУСТРОЙСТВО

КАКИЕ ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ВСЁ ЧАЩЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
ДЛЯ ПОИСКА И ПОДБОРА НОВЫХ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Цифровизация постепенно проникает во все процессы взаимодействия между людьми. Даже в бытовую жизнь сегодня активно внедряются кибертехнологии, которые помогают решать насущные вопросы покупки продуктов, уборки жилья, охраны имущества и прочего. Что уж говорить о сфере труда. Без «умных» устройств и специальных компьютерных программ не обходится сегодня ни одна компания или предприятие. Многие рабочие задачи решаются с помощью цифровых технологий, начиная от внедрения пропускной системы и заканчивая перечислением заработной платы на банковские карты сотрудников. Не обошла стороной цифровизация и процедуру найма персонала.



freepik.com

Сегодня каждый человек, который когда-либо работал, является участником цифровой трансформации сферы занятости населения. Простое тому доказательство – трудовая книжка, которая сейчас может быть как в бумажном, так и в электронном виде. Информационные технологии всё чаще начинают использовать для поиска и трудоустройства новых сотрудников. И вот какие инструменты сейчас в той или иной степени используют специалисты кадровой службы.

Интернет-платформы

Даже если человек далёк от цифровых технологий и привык искать работу по старинке через Центр занятости населения, его и там в первую очередь попросят зарегистрироваться на портале «Работа в России». Это единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений в нашей стране. Помимо содействия в трудоустройстве с помощью неё решается и ряд других важных задач.

Будучи федеральной информационной системой, она обеспечивает процесс предоставления государственных услуг в электронном виде. Некоторые категории граждан могут выбрать на портале бесплатные курсы для освоения новой профессии, абитуриенты – заключить договор на целевое обучение и пр.

Платформа «Работа в России» содержит широкую базу электронных документов, связанных с работой, а также с выполнением различного рода услуг.

Сайты вакансий

Не менее популярны, а зачастую даже более востребованы у соискателей и работодателей специализированные сервисы по поиску подходящих вакансий. Это удобные порталы, для которых не нужно собирать документы, стоять в очередях, заполнять многочисленные анкеты. Чтобы найти работу или сотрудника, нужно лишь составить грамотное резюме или предложение с вакансией.

Самыми популярными ресурсами, которые специализируются на трудоустройстве граждан, являются HeadHunter (hh.ru), SuperJob, Работа.ру, Avito. Работа, Зарплата.ру, Trudvsem.ru, Яндекс. Работа и другие. Вести поиск работы на них можно самостоятельно, без посредников. Причём делать это можно, сидя дома за чашкой чая. Как если бы вы просматривали газету «Пятница-Вакансии» и искали интересное для себя предложение.

Онлайн-собеседования

Ещё один цифровой инструмент, который сегодня всё чаще используется в процессе трудоустройства, – удалённые собеседования. По данным сервиса SuperJob, интервью по видеосвязи сегодня проводят каждый второй работодатель Перми. Соответствующее исследование было проведено аналитиками сервиса в конце июня.

Как следует из опроса, на сегодняшний день 13% собеседуют через интернет соискателей любых по-

зиций, ещё 36% действуют выборочно. Если среди малых предприятий и организаций удалённые интервью проводят 40%, то среди компаний крупного бизнеса – 70%.

Контекстный анализ комментариев опрошенных показал, что самой популярной программой для проведения онлайн-интервью является Zoom (его используют 52% работодателей, практикующих удалённые собеседования). На втором месте – мессенджер WhatsApp (31%). На третьем – Яндекс. Телемост» (26%). В топ-5 программ для проведения дистанционных собеседований также вошли Skype, MS Teams и Google Meet.

Тестирование

После успешного интервью многие работодатели предлагают кандидатам пройти тестирование и выполнить онлайн-задания, чтобы оценить квалификацию соискателя и его способности. Это удобный инструмент для подбора персонала, потому что он позволяет добиться относительной объективности. Все потенциальные сотрудники получают вопросы одинаковой сложности из единой базы, поэтому влияние человеческого фактора практически исключено.

Среди популярных решений, которые могут использоваться для проведения тестов кандидатов, можно выделить Google Forms, iSpring, StartExam и Proaction. Это как полноценные системы тестирования, так и системы управления обучением, а также конструктор для создания форм-тестов и форм-опросов.

Информационные технологии всё чаще начинают использовать для поиска и трудоустройства новых сотрудников

Дистанционное обучение

При успешном трудоустройстве новичкам нередко предлагают пройти дистанционное обучение. Обычно всё автоматизировано: новый сотрудник получает доступ к системе, а сервис сам определяет его специальность и назначает ему нужные учебные материалы. Сотрудник проходит этапы адаптации, сдаёт тесты. Руководитель и наставник видят его результаты и экономит время.

Это помогает компаниям ускорить найм, снизить стоимость вывода на должность нового сотрудника и сократить текучку на испытательном сроке.

Евгений Колесников

новости

рыночная стабильность

Пермский край занял 34-е место в рейтинге регионов России по перспективности труда, который каждый квартал составляют специалисты платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter (hh.ru). Прикамье набрало 72,8 балла и сохранило свою позицию. На одну активную вакансию в регионе приходилось три резюме. Этот показатель за последние три месяца чуть снизился (было 3,3).

Медиана предлагаемой зарплаты по итогам второго квартала составила 58 тыс. руб. (+3100 руб. с начала года). При этом прожиточный минимум для трудоспособного населения – 15 497 руб.

Как отмечают в hh.ru, среди соискателей региона 81,7% в своих резюме отмечают, что однозначно не готовы к переезду (ранее – 80%) и только 1,1%, наоборот, хотели бы уехать из Прикамья (ранее – 1,1%). Уровень безработицы в регионе во втором квартале, по данным Росстата, составлял 2,3%.

САМ СЕБЕ РАБОТОДАТЕЛЬ

Численность самозанятых в Пермском крае за первое полугодие 2024 года выросла еще на 25 385 человек. Теперь их в Прикамье – 186 417. Об этом сообщили в региональном министерстве финансов. В прошлом году количество самозанятых увеличилось на 46% – с 110 тыс. до 161 тыс. человек. Таким образом, при сохранении набранных темпов показатель прироста работников, отчисляющих налоги на профессиональный доход, вновь вырастет за год на порядка 50 тыс.

В краевом минфине также проинформировали о приказе, касающемся распределения дотаций бюджетам муниципальных и городских округов Пермского края на стимулирование увеличения численности самозанятых и поступлений налога на профессиональный доход на III квартал 2024 года. Он был подписан 2 августа.

Общий объем дотаций на квартал составил 160,5 млн руб. Самую большую сумму – 71,5 млн руб. – получит Пермь, 10,4 млн – Пермский муниципальный округ, 8 млн руб. – Березники.

ТРУДОВАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ

По мнению жителей Перми, самыми недооцененными специалистами на рынке труда являются работники сферы образования и здравоохранения. Исследование на эту тему провели аналитики сервиса по поиску работы SuperJob. В открытом опросе приняли участие представители экономически активного населения города.

Среди профессий с явным несоответствием объемов работы и ответственности размеру зарплаты чаще всего называли учителей и воспитателей (20%), врачей и медсестер (17%). Каждый десятый опрошенный пермяк считает, что неоправданно мало платят квалифицированным рабочим. При этом реальная ситуация на рынке труда сложившимся стереотипам жителей Перми не соответствует, поскольку сейчас зарплаты рабочих заметно выросли на фоне кадрового дефицита в строительстве и производстве.

Помимо этого, 5% опрошенных считают слишком низкими зарплаты дворников и уборщиков, 4% – продавцов, по 3% опрошенных назвали слишком низкой зарплату бухгалтеров и юристов.

ГЕНДЕРНЫЙ ФАКТОР

На крупных и средних предприятиях Пермского края трудятся 12 325 женщин-руководителей – всего на 2,8% меньше, чем мужчин на аналогичных позициях (12 675). Такие данные приводят аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.

При этом, согласно результатам проведенного компанией исследования, наблюдается разрыв в зарплате женщин и мужчин, занимающих руководящие должности в Прикамье. Гендерная разница в среднем трудовом доходе составляет 33,9% – 134 169 против 88 676 руб. (женщины получают меньше).

Для анализа были использованы данные Росстата, которые собираются один раз в два года по итогам октября. Объектами наблюдения были юридические лица всех форм собственности, без субъектов малого предпринимательства. В подборку также не вошли компании в сфере финансов и страхования, государственного управления и обеспечения военной безопасности.

Павел Верещагин



Охранной организации требуется:
ОХРАННИКИ СТОРОЖА
Графики работы: сутки через двое, неделя/неделя.
Телефоны: 8-902-830-04-79, 8-902-630-67-05, 8-909-72-66-506.



Срочно требуется
СОТРУДНИКИ ОХРАНЫ
Объекты в г. Перми.
Графики разные. Устройство по ТК.
(342) 224-24-69, 8-909-733-74-97



ОХРАННИКИ
с удостоверением и без
Своевременная выплата
заработной платы
Графики работы разные
Помощь в получении удостоверения
Тел.: 8-950-458-01-30, 8-912-493-35-14



Компания ООО «МЕДИС»
СРОЧНО ПРИМЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ САНИТАРКУ
3/п 25 000 руб.
Официальное трудоустройство.
График сменный: 8:00-14:00, 14:00-20:00.
Адрес: ул. Советская, 72. Тел. 215-40-23



требуются:
КОНТРОЛЁРЫ
мужчины и женщины
В торговый зал сети магазинов «У дома»
Оплата от 1900 руб./смена
8 (922) 246 95 55

тенденции

КУРС — НА ЛОЯЛЬНОСТЬ

ИЗ-ЗА КАДРОВОГО ГОЛОДА РАБОТОДАТЕЛИ ВСЁ ЧАЩЕ СНИЖАЮТ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

Пермский край последнее время демонстрирует стойкое снижение напряженности на рынке труда. По итогам прошлого года уровень занятости в регионе вырос на 1,2%, а показатель безработицы снизился до 2,3%. В то же время усилилась проблема кадрового дефицита. Особенно остро нехватку персонала ощущают промышленные предприятия, а также компании в сфере услуг и торговли. Кадровый голод вынуждает работодателей менять тактику и нанимать людей без привычных предубеждений.

Как конкурировать за кандидатов, каждая компания решает по-своему. Кто-то предлагает более высокую зарплату, другие – предлагают дополнительные бонусы. Предпринимать заблаговременные меры по решению кадрового вопроса работодатели побуждают и неутешительный прогноз по росту дефицита рабочих рук, связанный с негативной демографической ситуацией 1990-х годов. Для укомплектования штата организации теперь нередко отказываются от части требований к кандидатам, которые раньше были принципиальными для труда.

Дорогу пожилым

По данным сервиса «АвтоРабота», по итогам II квартала 2024 года число вакансий с отметкой «Подходит для кандидатов старше 45 лет» увеличилось на 138% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

На фоне нехватки сотрудников работодатели поняли, что делать ставку на молодёжь – это провальная стратегия. К тому же у кандидатов в зрелом возрасте есть свои преимущества. Это невысокая текучесть кадров, большой опыт, широкий круг профессиональных связей и контактов, полезных компаний, потенциал наставничества, авторитетность.

Необразованность — не помеха

Работодатели стали лояльнее относиться к соискателям, у которых недостаточно навыков. Это подтверждают итоги исследования платформы онлайн-рекрутинга в России HeadHunter (hh.ru), проведенного в июле текущего года. По данным аналитиков, как правило, работодатели не готовы отказываться от перспективных соискателей, даже если им не хватает нужных для вакансии компетенций или они развиты в малой степени. Так, 59% компаний принимают таких кандидатов на работу и закрепляют за ними наставников. 51% предлагают обучение внутри компании, если человек согласен, то принимают его на работу. Кроме того, в 35% случаев работодатели предлагают кандидатам с недостаточно развитыми навыками пройти стажировку, чтобы оценить их на практике.

Лишь в 32% случаев компании не готовы продолжать сотрудничество с соискателем, который не полностью соответствует профилю должности, и продолжают искать будущего работника, перебирая кандидатов. Также по 2% компаний советуют такому кандидату пройти обучение за собственный счет и/или информируют его о подходящих государственных курсах, предлагая после вернуться к вакансии.

Больше не преграда

Другое исследование hh.ru показывает, что в первой половине 2024 года работодатели Пермского края увеличили число вакансий для людей, имеющих ограничения по здоровью. В Прикамье их теперь более 2,7 тыс. Это на 28% больше, чем за аналогичный период 2023 года. Рост вызван не только общим дефицитом кадров, но и развитием программ инклюзии, укоренением удаленного формата работы, отмечают эксперты.

Не исключено, что на это повлияли и меры поддержки. В 2024 году в Пермском крае появилось нововведение – работодателям выплачивают из регионального бюджета более 115 тыс. руб. за каждого принятого на работу через Службу занятости гражданина с инвалидностью. Выплата предоставляется по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы новичка.

Пол не имеет значения

Еще одна тенденция последних лет – увеличение предложений для женщин в традиционно мужских сферах. По данным исследования сервисов «Зарплата.ру» и FIT SERVICE, за два года просмотр женских резюме выросли на 13%. Наибольший прирост продемонстрировали автомойщики (в 2,6 раза), мастера-приемщики (в 2,3 раза), геодезисты (в 2,2 раза), геологи (в 1,8 раза), инженеры-конструкторы (в 1,6 раза). Раньше в этих сферах компании отдавали предпочтение мужчинам.

Кроме того, согласно исследованию, за последний год 53% работодателей из сферы автобизнеса стали рассматривать женщин охотнее. Треть рес-

000 «Альфа Регион МК»



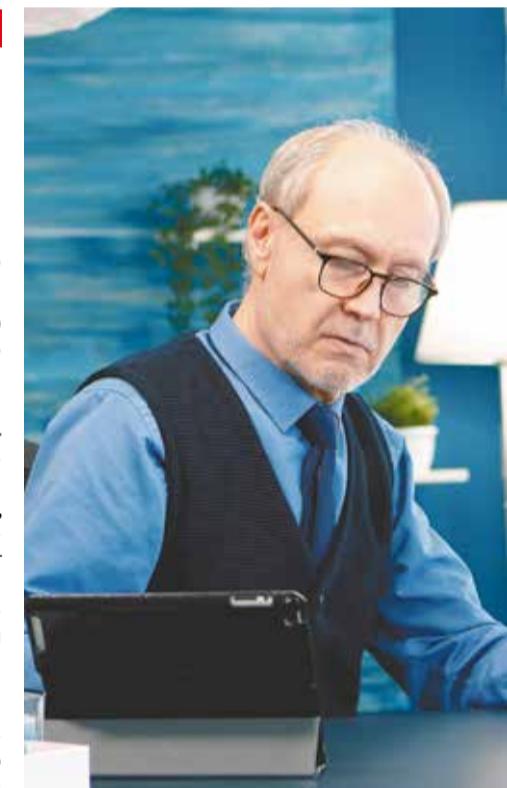
• ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК НА ПОЛУАВТОМАТЕ (С ОПЫТОМ РАБОТЫ) от 70 000 руб.
• СТРОПАЛЬЩИК от 60 000 руб.
• РАЗНОРАБОЧИЙ от 50 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК МК от 65 000 руб.

Ул. Дзержинского, 59, корпус 3 «К». Тел.: 8-912-596-02-00, 8-912-480-51-31



Внимание!

Дистанционно подать объявление в газету можно на сайте [газетапятница.рф](http://gazetapятница.рф)



freepik.com

пондентов ответили, что в гендерных приоритетах ничего не изменилось, а оставшиеся 11% сообщили, что только начали менять свои ориентиры. При этом большинство опрошенных профессионалов отрасли уверены, что в ближайшие годы доля женщин в автосервисном бизнесе вырастет. Так ответили 65%. 28% респондентов предположили, что в соотношении полов ничего не изменится.

Среди причин возможной гендерной трансформации собственники и руководители автосервисов указали кадровый голод (57%), влияние современных взглядов (43%) и автоматизацию рабочих процессов (29%).

Неизменное табу

Вместе с тем в Пермском крае остаются жесткие запреты в сфере труда. Они, в частности, касаются приёма на работу иностранных граждан. В соответствии с региональным законодательством мигрантам в Прикамье запрещено работать водителями автобусов и такси, а также трудоустраиваться в компаниях, которые занимаются добычей нефти и газа, производством нефтепродуктов и перевозкой опасных грузов. Помимо этого, сохраняется запрет наём иностранцев в некоторые организации розничной торговли.

Юлия Бояршинова

пятница вакансии

рекламное издание о работе
16+

«Пятница-Вакансии» №1 (220) 9 августа 2024 г.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 59-0951, выдано 05.08.2014 г.
Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.

Учредитель:
ООО «РИА ИД «Компаньон»
Адрес редакции и издателя:
614000, Пермь,
ул. Монастырская, 15, оф. 402.
Тел.: (342) 206-40-23, 215-20-26.

Главный редактор:
Ситдикова З. Р.
Отпечатано:
Пермский Филиал
ООО «Типографии «КП»
614014, г. Пермь, ул. 1905 года, 35,
тел. 8 (342) 200-90-53.
Печать офсетная.

Поступившие в редакцию материалы не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламы редакция ответственности не несет.
Редакция в соответствии с законом вправе не рассматривать письма читателей и не отвечать на них.
При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «Пятнице-Вакансии», ссылка на газету обязательна.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции.
Распространяется бесплатно.
Объём 0,5 п. л.
Зак. №487
Тираж 5000 экз.