

РЫНОК ТРУДА

ИССЛЕДОВАНИЕ

«Топ-10» роковых ошибок, которые могут стоить вам работы

Служба исследований HeadHunter провела опрос среди работников компаний Перми и выяснила, какие ошибки могут стоить работы. В первую десятку вошли:

- перепалка с начальником;
- поиски новой работы на рабочем месте;
- помочь в сокрытии ошибки, допущенной коллегой;
- посвящение коллег в свои планы на будущее;
- появление на работе в нетрезвом виде;
- взятие вины коллеги на себя;
- сплетни с коллегами о начальнике в онлайн-мессенджерах;
- неадекватное поведение на корпоративе;
- осваивание бюджетов компании в своих интересах;
- интимные отношения с начальником.

Какие ошибки стоили вам работы?



По данным опроса, 11% работников были уволены из компаний по своей собственной вине. Если точнее, причину они видят в том или ином поступке, который совершили осознанно или по глупости и который в конечном итоге привёл к столь печальным последствиям.

Чаще всего фатальным просчётом становится какое-нибудь необдуманное высказывание в адрес начальника, оскорблении под воздействием эмоций или прямое несогласие с политикой его работы, выраженное беспристрастно и откровенно.

Примерно 18% опрошенных были уволены сразу же, как только до руководства дошла информация о том, что они находятся в поиске новой работы. При этом никто не стал дожидаться, когда сотрудник трудоустроится, — решение было принято жёстко и безоговорочно.

А вот 12% респондентов сетуют на то, что по доброте душевной прикрыли ошибку своего коллеги, из-за чего потом сами же и пострадали.

Среди прочих роковых оплошностей называются посвящение коллег в свои планы на будущее, появление на работе в нетрезвом виде, разговоры о начальнике в онлайн-мессенджерах и даже... чрезмерно близкие отношения с боссом.

Но, как говорится, не совершает ошибок только тот, кто ничего не делает. Гораздо интереснее, учатся ли работники на своём печальном опыте? Результаты опроса показали, что большинство опрошенных усвоили урок и в будущем не намерены наступать на те же грабли. Однако нашлись и такие, кто от подобных поступков в будущем отказываться не намерен: это те, кто взял на себя вину другого человека (28%).

«Перепалка с начальником. Какова причина ссоры? (Примеры, здесь и далее авторский стиль сохранён.)

«Разошлись с руководством во мнениях»; «Категорически и открыто была не согласна с интимной связью моего начальника с подчинённой»; «Назвал директора своим именем — «дурак»; «Высказалась начальнице, в чём она была не права».

«Искал новую работу на рабочем месте. Как вас вычислили?»

«Будущий работодатель позвонил нынешнему за рекомендацией»; «Посмотрели историю посещений сайтов»; «Сам сказал руководителю, что ищу другую работу. Заставили написать заявление по собственному желанию с открытой датой»; «Услышали телефонный разговор»; «Отслеживание системным администратором истории просмотров интернет-страниц»; «Доложил коллеге».

«Прикрыл ошибку коллеги и тем самым подставил себя под удар. Какую ошибку коллеги вы прикрыли? Зачем?»

«Решение гендиректора выплатить себе компенсацию за пять месяцев вместо трёх. Конкурсный управляющий заметил, что я пропустила приказ»; «Ошибка произошла по вине моего руководителя. Перед вышестоящим руководством взяла ответственность на себя, предполагая, что руководитель «прикроет» в меру своих возможностей (возможность была 100%). Но там умыл руки. Вот такой неприятный опыт»; «Пожалела коллегу, её некомпетентность (неверно оформленный договор) — благодаря моим своевременным действиям предприятие не понесло никакого ущерба. Но человек, ошибку которого я прикрыла, меня подставил из-за страха за себя»; «Прикрыла, потому что у коллеги был маленький ребёнок, и найти такую же работу ей было бы сложнее».

«Доверил коллеге свои планы на будущее. О чём рассказали коллеге? Почему он вас предал?»

«Вели научную разработку: я был ведущим, а коллега — помощником. Я рассказал ему об идеях и подходах развития слишком подробно. Он всё усвоил, наспех доделал и выдал как своё решение. В итоге руководство предъявило претензии: «Коллега всё сделал и оформил в одиночку гораздо быстрее, чем мы с коллективом, поэтому качество вашей работы нас не устраивает»; «Рассказала, что пошла на курсы и хотела бы в будущем устроиться на другую работу. Он доложил начальству, что я хочу сменить работу»; «Поделилась планами на будущее, касающимися личной жизни, так как с коллегой сложились неформальные отношения. Причины предательства мне не известны»; «Сообщил о том, что посетил интервью в интересной компании. Там меня ещё не взяли, а здесь уже уволили».

«Пришёл на работу не вполне трезвым. Почему вы пришли на работу в нетрезвом виде? Что этому предшествовало?»

«Тяжелая ситуация с родителями»; «Отмечал день рождения, подился с другом, разругался с девушки — напился до полусмерти, не пропрэзвел до утра»; «Это всё праздники»; «Бурная вечеринка, до утра не успел пропрэзверть»; «Низкие показатели отдела»; «Прибег к рукоприкладству в порыве гнева».

«Взял на себя вину другого». Зачем вы взяли на себя вину другого человека? Какую именно ошибку он допустил?

«Мне было поручено запустить несколько объектов связи в конкретный, очень сжатый срок. Но менеджер строительства затянул работу до последнего и к тому же не предоставил мне автомобиль для поездки на удалённый объект. Просрочен запуск был на два дня. Я не стал оперативно жаловаться боссу; в результате он мне позвонил и сказал, что очень мною недоволен. После этого я сразу попал под сокращение»; «По поручению вышестоящего руководителя ответила на запрос, не свойственный своему функционалу. Взяла вину на себя, так как не привыкла бросать камни в спину ушедшему (на момент разбирательства руководитель уже уволился)»; «Руководитель был некомпетентен, были допущены просчёты в организации работы, и учредитель был поставлен перед выбором. Чтобы не выносить сор из избы, мы расстались друзьями с приличной компенсацией»; «Вина была на всех, но я первой попала под удар и решила не выдавать коллег».

«Сплетничал с коллегами о начальнике в онлайн-мессенджерах. О чём именно вы сплетничали?»

«О некорректном руководстве начальника»; «О методах руководства»; «Об ошибках в руководстве»; «О его характере и умственных способностях»; «О его личной жизни»; «О некомпетентности начальника, о его нежелании содействовать в решении задач».

«Выпил лишнего на корпоративе и вёл себя не вполне адекватно. Как именно вы себя вели?»

«Сказал всю правду о положении дел в компании»; «Обмолвился, что наши новый директор на прошлой работе себя ешё хуже вёл (нажрался так, что мы с другом его если донесли до дома)»; «Говорила много лишнего о себе»; «Я не осталась закрывать мероприятие (это входит в мои обязанности), а отправилась загорать на пляж».

«Откровенно и без прикрас высказался о работе в компании в социальных сетях. О чём именно вы написали?»

«Написал, что топ-менеджмент состоит из сыновей учредителей, которые ни во что тебя не ставят. Ты работаешь за троих, а получаешь за половину человека. Порекомендовал держаться подальше от конторы»; «Написал после увольнения своей отклика»; «Излишнийдресс-код, отсутствие товара»; «Писал правду!»; «О начальнике».