

РЫНОК ТРУДА

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«Азот» и ПМУ создали объединённый технический совет

На березниковском «Азоте» и пермских «Минеральных удобрениях» (ПМУ) по инициативе директора обоих заводов Мурада Чапарова создан объединённый технический совет (ОТС). Это постоянно действующий совещательный орган, основные задачи которого — проводить эффективную техническую политику, разрабатывать предложения, направленные на повышение эффективности использования инвестиций для развития производств и продуктовой линейки, а также решать вопросы технического характера, требующие коллегиального обсуждения или экспертной оценки.

Среди основных целей созданного совещательного органа — объединение опыта специалистов филиалов и обмен организационными и техническими наработками двух площадок.

Создание ОТС позволит оперативно решать сложные технические вопросы и разрабатывать универсальные решения, актуальные для обеих площадок. Синергетический эффект работы ОТС будет заключаться в уменьшении сроков реализации проектов развития и повышении качества ремонтов.

Технический совет филиалов возглавили главные инженеры «Азота» и ПМУ Анатолий Тарновецкий и Юрий Шульга. Членами совещательного органа стали главные специалисты обеих площадок: главные механики, начальники управлений, главные прибористы, главные энергетики, главные технологи и т. п. Принимая участие в ОТС, технические специалисты расширяют кругозор и повышают свой профессиональный уровень, в то время как в повседневной производственной жизни зачастую приходится заниматься лишь ограниченной проблематикой.

В настоящее время формируется график работы совета. Планируется, что ежемесячно будут рассматриваться порядка двух-трёх вопросов. Перечень тем уже готов. Они в основном затрагивают проблемы реконструкции производств карбамида и аммиака на двух площадках и перспективные аспекты производства.

Мурад Чапаров, директор филиалов «Азот» и ПМУ ОАО «ОХК «Уралхим»:
— Создание ОТС и объединение интеллектуального потенциала двух площадок — «Азота» и ПМУ — считаю большим достижением. Мы ещё увидим эффект от этого. Обоим заводам есть чему поучиться друг у друга. В этом и есть смысл объединения двух площадок: стоит задача сделать работу обоих заводов максимально эффективной. Объединённый техсовет — инструмент в этой работе.



ОПРОС

Выпускникам вузов, не имеющим трудового опыта, стало легче найти работу



Выпускники вуза, не имеющие опыта работы, с каждым годом могут всё увереннее чувствовать себя на рынке труда. По данным опроса, проведённого Исследовательским центром рекрутингового портала Superjob.ru, работодатели принимают таких кандидатов гораздо охотнее, чем раньше.

Из тысячи опрошенных менеджеров по персоналу и других представителей кадровых служб российских предприятий и организаций 72% утвердительно ответили на вопрос о том, берут ли они на работу выпускников вузов без трудового стажа. Два года назад такой ответ давали лишь 66% сотрудников HR-служб, а в 2009 году — немногим более половины (54%).

Как и раньше, выпускников без опыта работы охотнее берут в крупные компании с числом сотрудников более 1 тыс. человек, 80% среди этой группы работодателей ничего не имеют против кандидатов с чистой трудовой книжкой. И наоборот — мелкие фирмы, где трудится меньше 50 человек, готовы принять на работу выпускника лишь в 63% случаев.

По словам «эйчаров», выпускники вузов могут рассчитывать в их компаниях на позиции, которые напрямую связаны с только что полученным высшим образованием, но каких-либо узкоспециальных знаний не требуют. Неопытных, но дипломированных соискателей ждут должности, где не надо кем-то руководить, зато возможно дальнейшее повышение квалификации и обучение в процессе работы. «Достаточно только желания, позитивного настроя», — говорят кадровики.

Правда, не всегда желания соискателя и работодателя совпадают. «Выпускники обладают завышенными материальными ожиданиями, поэтому процент принятых — не больше 10», — комментируют сотрудники кадровых департаментов.

Каждая пятая компания (20%) не принимает на работу претендентов без опыта (среди крупных фирм и организаций таких 14%). Одна из причин — «сами не идут». Возможно, потому, что работа кажется им слишком сложной. Но зачастую дело просто в том, что работодатель не хочет «учить вчерашних студентов работать». «Брала бы, но руководители хотят готовых специалистов», — пояснила одна из опрошенных нами HR-менеджеров. Иногда играет роль и отрицательный опыт с предыдущими неопытными соискателями: «Брали, ничего хорошего из этого не вышло».

8% кадровиков затруднились ответить на поставленный вопрос.

«Берёте ли вы на работу выпускников вузов без опыта работы?»

Вариант ответа	Все	Количество сотрудников				
		До 50	От 50 до 100	От 100 до 500	От 500 до 1000	Более 1000
Да	72%	63%	67%	73%	75%	80%
Нет	20%	25%	23%	19%	21%	14%
Затрудняюсь ответить	8%	12%	10%	8%	4%	6%

Вариант ответа	Июнь 2009	Июнь 2010	Июнь 2011	Июль 2012	Июнь 2013
Да	54%	58%	66%	71%	72%
Нет	36%	32%	24%	20%	20%
Затрудняюсь ответить	10%	10%	10%	9%	8%

Место проведения опроса — Россия, все округа.

Населённых пунктов — 103.

Время проведения — 19–22 июня 2013 года.

Исследуемая совокупность — менеджеры по персоналу и другие представители кадровых служб предприятий и организаций, ответственные за подбор персонала.

Размер выборки — 1000 респондентов.



Профессорская клиника

www.professor.perm.ru
тел. 8-902-477-64-60
profklinika@mail.ru

- Предварительные и периодические медицинские осмотры.
- Водительские и оружейные справки, санитарные книжки.
- Предрейсовые и послерейсовые осмотры водителей.
- Обслуживание здравпунктов.

Перед получением медицинских услуг необходима консультация специалиста.