

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

ИДЕИ

Участники «Большой разведки» вернулись с «добычей»

Финалисты молодёжного конкурса инновационных проектов получили дипломы, призы и, самое главное, заманчивые предложения от потенциальных работодателей

Татьяна Власенко

Молодёжный конкурс инновационных проектов «Большая разведка — 2013» завершился награждением победителей. Итоги его порадовали не только организаторов — Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ) и Министерство культуры, молодёжной политики и массовых коммуникаций Пермского края. Более 20 ведущих предприятий Прикамья, чьи представители выступали экспертами, в ходе творческого состязания студентов смогли приглядеть для себя потенциальные кадры. А некоторые из компаний увидели интересные разработки и предложили авторам реализовать проекты на своей производственной базе.

Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга ПНИПУ Анатолий Молодчик с удовлетворением отметил динамику изменений, связанных с инновационной студенческой активностью. Когда-то, по его словам, всё начиналось с конкурса «Большая охота», потом появилась «Большая разведка». Это были инициативные проекты кафедр, которая финансировала мероприятия. Сейчас, по словам Молодчика, инициатива «выросла из коротких штанов», став полностью университетской и краевой.

Анатолий Молодчик пригласил победителей конкурса в бюджетную магистратуру: в этом году открылась новая магистерская программа «Менеджмент технологических инноваций», которая

создана на стыке техники, управления и предпринимательства.

«Для тех, кто хотел бы углубляться в науку, у нас есть и аспирантура по управлению инновациями», — сделал Молодчик заманчивое предложение участникам финала «Большой разведки».

Представитель Министерства образования Пермского края Лилия Волкова пообещала в дальнейшем оказывать конкурсу «не только информационную поддержку», поскольку край, по её словам, заинтересован в разработке и продвижении молодёжных идей.

Всего на конкурс было подано 104 заявки, участие в нём приняли 309 человек из 11 вузов и научно-производственных организаций (в прошлом году было 86 проектов и примерно 250 участников).

«Наши конкурсанты — очень ценные работники для любой профильной компании»

Дмитрий Огородников, руководитель Инновационного кластера Пермского национального исследовательского политехнического университета:

— Многие эксперты отмечают возросшее качество проектов. Если в предыдущие годы (а конкурс проходит в четвёртый раз) было много поверхностных работ, которые приходилось отсекаать ещё на стадии отбора, то в этот раз даже первый этап был очень ответственным.

Кроме того, в этом году мы несколько изменили подход: если раньше смотрели преимущественно на проекты, то сейчас сделали акцент на людей, добавили критерии оценки, связанные с умением представить проект, презентовать себя и донести до слушателей идею.

Традиционно в конкурсе очень большая образовательная программа. Участники посетили мастер-класс основателя и генерального директора компании «ИнтеллектСтрой» Алексея Южакова, приняли участие в деловой игре «Трансфер технологий», в мастер-классе «От науки к бизнесу» и тренинге «Elevator pitch и искусство презентации» («речь в лифте» — короткая двухминутная презентация на первом этапе).

Инновацию делают не проекты, а конкретные живые люди, и задача конкурса, прежде всего, — развивать людей, давать им новые знания.

В этом году к образовательной программе подключились квалифицированные специалисты в области интеллектуальной собственности. В частности, московская компания «Стратег» провела семинар в формате вебинара, организовав конференцию с московскими специалистами по Skype. А в качестве призов она подарила победителям сертификаты, позволяющие провести полный патентный поиск для их проектов, что очень важно, поскольку речь идёт о коммерциализации серьёзной научной технологии.

Мы очень довольны сотрудничеством с экспертами, сознательно привлекаем только специалистов-практиков. При этом среди них есть люди с солидными научными степенями и учёными званиями. Это важно с точки зрения корректности оценки, чтобы не было сомнений в достоверности результатов.

Да и в глазах студентов это самые интересные и качественные эксперты: авторы хотели бы получить не просто оценку своей работы, но и обратную связь. А кто, как не потенциальный потребитель, может это сделать на качественном уровне?

Некоторые предприятия готовы взять ряд проектов для реализации. Для компании участие в таком конкурсе — это, с одной стороны, возможность увидеть потенциально интересный проект, с другой — шанс познакомиться с молодыми специалистами. Хотя мы и говорим, что конкурс предпринимательский, но у нас нет задачи подвигнуть всех авторов проектов к созданию собственного бизнеса. Наши конкурсанты — очень ценные работники для любой профильной компании.

Победители конкурса «Большая разведка-2013»

«Электроника и электротехника». Диплом первой степени — проект «Робот-снегоуборщик», авторы: Олег Кивокурцев, Игорь Еремеев, Максим Утев.

«Добыча и переработка полезных ископаемых». Диплом первой степени — проект «Разработка технологии пакетирования сорбентов для улавливания разливов нефти в водных бассейнах или на земной поверхности», авторы: Александр Шайдунов, Вячеслав Антипин, Денис Лобковский.

«Машиностроение». Диплом первой степени — проект «Разработка технологии получения ультрадисперсных порошков титана и оксида титана», авторы: Сергей Лановецкий, Вячеслав Тихонов, Андрей Замятин.

«Информационные технологии». Диплом первой степени — проект «Разработка программного продукта для динамического биоимпедансного анализа состава тела пациентов с перитонитом», авторы: Василий Гаврилов, Александр Паршаков.

«Качество жизни». Диплом первой степени — проект «Исследование технологии спин-вакуумной сушки в переработке плодоовощной продукции для использования в сфере общественного питания», авторы: Инна Шлякова, Анастасия Тарасова, Альбина Кучумова, Мария Борисова.

Полный список победителей опубликован на сайте конкурса razvedka.pstu.ru.

Конкурс проводился по пяти номинациям. Призовой фонд составил 150 тыс. руб. Команды, занявшие первое место в своих номинациях, получили по 30 тыс. руб.

Оценивали работы студентов только практики — представители предприятий, поскольку конкурс был направлен на коммерциализацию, практическое внедрение результатов. В их числе — специалисты ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания», ОАО НПО «Искра», ЗАО «СибурХимпром», ОАО «Соликамскбумпром», ОАО «Протон-ПМ», группы предприятий «ПЦБК», ЗАО «Прогноз», группы компаний «ИВС» и других.

Самые заинтересованные партнёры учредили собственные номинации. Так, специалист по развитию персонала «Соликамскбумпрома» Ирина Тычина вручила призы авторам проекта, направленного на повышение энергоэффективности предприятия (проект «WSN Metering. Беспроводные приборы учёта», третье место в конкурсе).

Представитель компании «Прогноз» Константин Гаврилов отметил всех участников секции «Информационные технологии», вне зависимости от того, вошли ли они в число победителей или нет, а также не исключил, что в перспективе компания может купить у молодых учёных завершённые проекты их исследовательской деятельности. ■