

водохранилище, которой пользуются не только заводчане, но и все желающие. Хотим решить эту задачу именно в юбилейный год. Кроме того, на средства краевой программы отремонтировать Дворец культуры, сделать его не только красивым, но и функциональным.

? В мае отрасль будет отмечать День химика. Вы ощущаете свою принадлежность к этой профессии?

— Это часть моей жизни. Я посвятил химии 12 лет, отдал ей больше, чем можно было отдать. Поэтому я точно не сторонний человек на этом празднике. Ощущаю ли себя химиком? Я, как говорят, «в теме». Сказать, что я такой классный химик, не могу. Но я точно понимаю, что из чего вытекает и что надо предпринимать. Это такая же часть моей биографии, как дорожное строительство, работа в суде, которыми я занимался в «прежней» жизни.

? Как относятся к профессиональному празднику на «Метафраксе»?

— Мы ежегодно, вне зависимости от юбилеев, отмечаем День химика. Для нас этот праздник считается ос-



новным, и мы очень интересно его проводим.

Например, есть конкурс «Человек года». Для молодёжи учреждена пре-

мия «Надежда», которую я стараюсь вручать каждый год.

На заводе идёт омолаживание коллектива, средний возраст работающих — менее 40 лет. Нам надо затягивать на завод молодёжь, а это нелёгкий процесс. Поэтому среда, которую мы создаём, очень важна. Сегодняшняя молодёжь — это люди с другой жизненной установкой, чем те, что работали до начала новой истории России. Они мало задумываются о завтрашнем дне. Встали и уехали — во Владивосток, Берлин или ещё дальше. Хорошо, что у них сейчас есть такая возможность. Но нам надо на своей территории создать такие условия, чтобы молодым не хотелось уезжать. А если кто-то и уехал, чтобы мог вернуться.

? Что вы для этого предпринимаете?

— Мы предприняли ряд мер, которые в конце концов дали эффект. 10 лет назад, когда во всей стране всё сворачивалось, в Губахе мы открыли химикотехнологический колледж. Было не всё гладко. Завод финансировал оснащение кабинетов, начальники цехов, специалисты пошли в преподаватели. И сегодня мы шефствуем над колледжем, а персонал, который работает на предприятии, — это в том числе его выпускники. Мы уверены, что этот кадровый потенциал — наше главное богатство.

У молодых специалистов на заводе есть шанс получить жильё, и мы хотим эту программу развивать. Правда, думаем над тем, чтобы её немного переориентировать: строить небольшие квартиры именно для молодёжи. И чтобы у неё была возможность выкупить жильё с теми льготами, которые мы предоставляем.

Очень радует, что ребята стремятся получать образование. Причём не диплом, как раньше, а именно образование. Картина в последние годы резко поменялась.

Стабильная работа становится главным фактором и для молодёжи: сейчас к этому относятся более серьёзно, осознанно.

Здесь не обойтись без участия региональной власти, задача которой — построить в крае нормальные дороги, чтобы до Перми нам можно

