

## ВЛАСТЬ И ПОЛИТИКА

НАМЕРЕНИЯ

# Вячеслав Бурков: Мы создаём новую площадку для активной молодёжи

**Председатель краевого Молодёжного парламента рассказал об идее создания кадрового резерва для молодых людей**

ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВА

— Вячеслав Анатольевич, Молодёжный парламент Пермского края выступил с инициативой создать «молодёжный кадровый резерв». Что он будет из себя представлять?

— Наш проект по созданию молодёжного кадрового резерва Пермского края можно разделить на два больших этапа. Первый предполагает формирование муниципальных кадровых резервов. Нам бы хотелось, чтобы все 48 муниципальных образований края включились в этот процесс и молодёжные резервы появились в территориях. Второй этап — это создание из муниципальных резервов единого краевого резерва, который станет некой площадкой для активной молодёжи.

Цель появления молодёжного кадрового резерва — это создание базы для дальнейшего формирования как депутатского корпуса на поселенческом, районном, может быть, региональном уровнях, так и привлечение кадров в исполнительную власть. Например, 8 сентября грядут масштабные выборы в территориях. И ведь есть большие проблемы с формированием представительных органов в некоторых муниципальных образованиях, особенно поселенческого уровня.

Кроме того, в перспективе мы планируем рекомендовать депутатскому корпусу из краевого резерва формировать краевой Молодёжный парламент и молодёжные парламенты в территориях. В идеале это должно стать необходимым условием попадания в Молодёжный парламент. Считаю, что это может повысить уровень молодых парламентариев и позволит сформировать сильные парламенты.

— Каким образом будут формироваться муниципальные резервы?

— К концу июля, я думаю, на сайте Молодёжного парламента Пермского края ([www.mp.zsperm.ru](http://www.mp.zsperm.ru)) будет создан специальный раздел, на котором кандидаты в кадровый резерв смогут разместить свои анкеты, а также документы, свидетельствующие об их опыте и достижениях. На этот этап мы отводим один месяц — ориентировочно, сентябрь.

Далее планируем предоставить две недели органам местного самоуправления, чтобы они сформировали комиссии, которые будут отбирать будущих членов кадрового резерва. Мы предполагаем, что в конкурсную комиссию войдут глава территории, председатель земского собрания или городской думы, сотрудник администрации по работе с молодёжью, представители некоммерческих организаций, взаимодействующих с молодёжью и др.



Комиссия сможет провести своё заседание максимально публично.

— А как попасть из муниципального в краевой резерв?

— Отбор кандидатов в краевой резерв мы хотим предложить сделать депутатам Законодательного собрания по своим избирательным округам. Планируется, что от каждой территории будут свои представители.

— Какие требования будут выдвигаться к участникам?

— Единственное жёсткое требование — это возраст. Мы бы хотели видеть в кадровом резерве молодых людей в возрасте от 18 до 35 лет. Это именно та категория молодёжи, которая уже определилась со своими ориентирами в жизни, «осела» в территории, ей небезразлично будущее своего района или города.

Будет учитываться опыт общественно-политической жизни, достижения в социальной, экономической сферах и др. То есть мы не говорим, что готовим резерв исключительно для политики. Наша цель — «вытянуть» активную молодёжь, чтобы она «стояла на карандаше» не только в органах власти.

Информация о составе кадрового резерва будет открытой — с ней сможет ознакомиться любой желающий.

— Какая-то определённая цифра будет по количеству человек от территории?

— Нет, пока мы не планируем вводить жёсткие ограничения по количеству человек. Может быть, мы придём к какой-то зависимости от количества молодёжи в территории. Например, если от одного района будет достаточно 10–15 человек, то от другого, где население в несколько раз больше, мы можем включить в резерв больше людей. Но, скорее всего, мы не будем загонять молодёжь в какие-то рамки, а дадим определиться с этим вопросом органам местного самоуправления. Чтобы они с учётом местной специфики решили, сколько человек им нужно.

— Что необходимо сделать, чтобы проект стартовал?

— В ближайшее время мы представим свой проект депутатам Законодательного собрания, которые будут иметь возможность с ним ознакомиться и, надеюсь, поддержат идею о создании молодёжного кадрового резерва.

Мы уже презентовали наш проект в нескольких территориях, и идея была позитивно встречена на местах. Как главы районов, поселений, так и представительные органы «на ура» восприняли наше предложение. Результаты превзошли наши самые смелые ожидания. Я всё-таки ожидал некого скептицизма, нежелания с этим работать. А нам, наоборот, сказали: «Ну наконец-то кто-то задумался об этом».

— Процессы формирования кадрового резерва и Молодёжного парламента будут идти параллельно?

— Если коллеги-депутаты, которые войдут в состав оргкомитета по формированию Молодёжного парламента, поддержат нашу идею, то практически да. Мы предложим депутатам следующую схему: сначала формируется муниципальный кадровый резерв, из этого массива чуть меньшее количество попадёт в краевой кадровый резерв. А из краевого резерва 60 человек попадут в Молодёжный парламент.

Но оговорюсь, это ещё не данность. Всё зависит от решения депутатского корпуса. Вместе с тем депутаты Законодательного собрания — это люди, которым небезразлична судьба нашего региона, и я убеждён, что они не меньше нашего осознают необходимость подготовки молодых кадров для того, чтобы в будущем к управлению территориями приходили подготовленные кадры.

Формирование Молодёжного парламента из кадрового резерва — это не самоцель, а одна из целей. Но если у нас получится убедить депутатский корпус в том, что возможно реализовать этот проект, мы получим очень сильный Молодёжный парламент, который станет реальным помощником Законодательного собрания в молодёжной и не только политике. ■