

ОБЩЕСТВО

РЫНОК ТРУДА

Не женское это дело. Или не мужское

Самые мужские профессии в Перми

№	Профессия	Мужчины	Женщины
1	Слесарь-ремонтник	100%	0%
2	Токарь	99%	1%
3	Персональный водитель	99%	1%
4	IT-директор	99%	1%
5	Главный энергетик	99%	1%
6	Инженер-механик	99%	1%
7	Оператор станков с ЧПУ	99%	1%
8	Инженер КИПиА	98%	2%
9	Прораб	97%	3%
10	Системный администратор	96%	4%
11	Охранник	96%	4%
12	Машинист	96%	4%
13	Администратор баз данных Oracle	94%	6%
14	Инженер АСУ ТП	92%	8%
15	Инженер по автоматизации	92%	8%
16	Трейдер	92%	8%
17	Инженер по техническому надзору	92%	8%
18	Специалист по информационной безопасности	88%	12%
19	Веб-программист по PHP	87%	13%
20	Главный инженер проекта	86%	14%
21	Крановщик	83%	17%
22	Оператор печатного оборудования	83%	17%
23	Шеф-повар	82%	18%
24	Коммерческий директор	81%	19%
25	Супервайзер	80%	20%

Самые женские профессии в Перми

№	Профессия	Мужчины	Женщины
1	Секретарь-делопроизводитель	1%	99%
2	Кассир-операционист	2%	98%
3	Инспектор отдела кадров	3%	97%
4	Офис-менеджер	4%	96%
5	Бухгалтер	5%	95%
6	Библиотекарь	5%	95%
7	Медсестра / медбрать	6%	94%
8	Главный бухгалтер	10%	90%
9	Психолог	11%	89%
10	Парикмахер	11%	89%
11	Менеджер по туризму	12%	88%
12	Фармацевт	12%	88%
13	Помощник руководителя	13%	87%
14	Оператор call-центра	13%	87%
15	Начальник отдела кадров	14%	86%
16	Учитель	15%	85%
17	Ландшафтный дизайнер	15%	85%
18	Менеджер по персоналу	17%	83%
19	Сметчик	20%	80%
20	Менеджер по страхованию	20%	80%
21	Экономист	21%	79%
22	Переводчик	22%	78%
23	Эколог	24%	76%
24	PR-менеджер	25%	75%
25	Журналист	26%	74%

По данным Superjob.ru

Традиционно за мужчинами закреплены работы, связанные с тяжёлым физическим трудом. Это те сферы деятельности, куда эмансипация предпочитает не заглядывать. Так, на 100% мужской является профессия слесаря-ремонтника. Подавляющее большинство соискателей должности токаря и оператора станков с ЧПУ — также представители сильного пола (99%). Среди машинистов женщину встретить довольно непросто (4%), а вот крановщицы, напротив, не являются редкостью (17%). Довольно часто женщины трудятся мальями (34%).

Рабочие профессии — традиционные сферы деятельности, они избежали модных переименований и редактур должностных инструкций, однако современные реалии рынка труда вносят свои корректизы в гендерное соотношение

в рядах некоторых специалистов. Так, например, за пять лет женщины стали значительно чаще претендовать на должность оператора печатного оборудования. Связано это по большей части с невысоким уровнем зарплат у данных специалистов. Мужчины уходят из сферы деятельности, не обеспечивающей их достойным заработком, их заменяют женщины — благо, современные печатные станки максимально автоматизированы.

Трудно представить себе женщину в качестве персонального водителя. Это ещё одна из исконно мужских должностей, сильный пол составляет 99% кандидатов. Охранная деятельность, безусловно, также прерогатива мужчин. И хотя их в этой сфере деятельности большинство, среди соискателей позиции охранника встречаются и женщины (4%). Причём они претендуют

как на должность охранника объекта, так и на позицию частного охранника, телохранителя.

Кадровая сфера — традиционно женская. Среди директоров по персоналу они составляют 74%, среди начальников отделов кадров — 86%, среди инспекторов отделов кадров — и вовсе 97%.

Лидируют представительницы слабого пола и среди медицинских работников: женщин-врачей — 60%, фармацевтов — 88%, медсестёр — 94%. В финансовой отрасли заняты в основном дамы, возможно, благодаря большой усидчивости, внимательности и терпению по сравнению с представителями сильного пола. Так, среди главных бухгалтеров женщин 90%, среди их подчинённых, рядовых бухгалтеров, и того больше — 95%. Аудиторские и налоговые проверки также в основном

осуществляют женщины (67% и 74% соответственно).

Психология и педагогика — сегменты рынка труда, где в качестве соискателей в большинстве случаев выступают женщины (89% и 85% соответственно).

Вытеснение мужчин из различных отраслей может быть вызвано множеством факторов: снижением зарплатных предложений, автоматизацией, нехваткой специалистов, в конце концов, модой. Впрочем, в традиционно «женских» сферах деятельности возможен и обратный процесс: при переизбытке соискателей-женщин работодатели начинают отдавать предпочтение мужчинам, стимулируя их возвращение в отрасль. Рынок труда чрезвычайно чутко реагирует на любые изменения в политике, экономике, науке и прочих сферах человеческой деятельности. ■

ПРОТЕКАЮТ
КАДРЫ?

Репутация под угрозой?



— МАКСИМУМ ДОСТОЙНЫХ
В ОДНОМ ИЗДАНИИ*



* тираж 30 000 экз. — максимальный среди газет о вакансиях в Перми.

vc.perm.ru, тел. 210-40-24, reklama@vc.perm.ru