

БЕЗРАБОТИЦА

По трудам вашим

Количество безработных в Пермском крае растёт лавинообразными темпами, и это ещё не предел



ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ

Наталья Тимофеева, Дмитрий Енцов

Коронавирусная инфекция и последующий за ней режим самоизоляции серьёзно повлияли на рынок труда Пермского края. По официальным данным Пермьстата, по итогам мая (статистика за июнь пока не готова) количество безработных в регионе составило 52,3 тыс. человек. Это в 2,4 раза больше, чем в мае прошлого года.

При этом с каждым месяцем весны цифры увеличивались: в марте безработными числились 18,5 тыс. человек, в апреле их стало уже 41,4 тыс., а в мае, как отмечено выше, — 52,3 тыс.

Эта тенденция характерна для всей России. По данным Минтруда РФ, с 1 апреля по 20 июня в России уволено более 3,5 млн человек. В июне в трудовую инспекцию в стране подано 7 тыс. жалоб, что почти в два раза больше, чем в прошлом году (тогда было подано 3,7 тыс. жалоб).

Плачевную ситуацию подтверждает и портал онлайнинспекция.рф (официальный ресурс Роструда, где можно подать жалобу и получить консультацию). В России 32% жалоб связаны с незаконным увольнением или неполным расчётом.

Аналогичная ситуация и в Пермском крае. Так, в период с 1 марта по 6 июля на портале онлайнинспекция.рф 29% жалоб из Прикамья связаны с заработной платой, 28% — с увольнением. Причём если разбить жалобы по месяцам, то процент жалоб практически не меняется. В итоге в справочной информации ресурса указано, что уровень безработицы в Пермском крае составляет 5,3%.

“Люди пока не торопятся искать работу, потому что хотят отдохнуть на даче, а осенью, когда, по их мнению, ситуация стабилизируется, будут искать работу. Но это большое заблуждение, потому что осенью вакансий больше не станет

ВОЛНЫ СОКРАЩЕНИЙ

Как отмечает руководитель пресс-службы рекрутингового агентства «HeadHunter Урал» Анна Осипова, в апреле и мае в Пермском крае отмечено снижение количества предлагаемых вакансий. Например, в апреле этого года общее количество вакансий по сравнению с апрелем прошлого года сократилось на 9%, в мае — на 11%. «Какие-то компании остановили подбор персонала, так как попросту перестали нуждаться в новых кадрах из-за приостановки деятельности (например, непродуктовый ретейл), какие-то отложили до лучших времён планы по расширению штата. Кроме того, не все были готовы к тому, чтобы вести подбор в удалённом режиме. Сказалась и неопределённость, которая была очень ощутима в конце марта — начале апреля, тогда многие заняли выжидательную позицию», — считает эксперт.

Основатель кадрового агентства «Алькор» Ирина Троян также отмечает, что начиная

с апреля работодатели заморозили поиск соискателей. «Работодатели как будто замерли в ожидании чего-то. Это можно объяснить тем, что компании, которым было разрешено работать, просто не имели права организовывать встречи с кандидатами. Как правило, эти компании уже адаптировались, возобновили набор и начали проводить в режиме онлайн хотя бы первичные собеседования», — поясняет собеседник.

Первая и вторая волна сокращений и увольнений уже прошла, отмечает директор HR-агентства Detkin & Co Алексей Деткин. «В июне была третья, когда оптимизировали оставшихся сотрудников, реструктуризировали процессы, меняли сотрудников на более профессиональных, более дорогих и более эффективных», — говорит эксперт.

По его словам, работодатели приостанавливали поиск кандидатов и смотрели на внутренние резервы. В то же время они сокращали сотрудников или отправляли их в отпуск без содержания. «Со специалистами, которых можно быстро восполнить, быстро расставались, а специалистов, на подготовку которых нужно время, ещё пытаются удержать. При этом работодатели снизили размер заработной платы вплоть до 60%», — резюмирует собеседник и добавляет, что «многие собственники бизнеса по-новому посмотрели на своих сотрудников и сейчас просто ждут момента от них избавиться».

60%

составил максимальный размер снижения заработной платы за время карантина

РАСШИРЕНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

При этом такая ситуация привела к тому, что теперь работодателям есть из кого выбирать — появилось очень много соискателей. По данным HeadHunter, в июне отмечено оживление рынка вакансий. Он даже превысил прошлогодний на