

КОНЪЮНКТУРА

КАДРЫ

В погоне за лидерством

«Лидеры производительности» обменялись мнениями о профильном нацпроекте

Алёна Беляева

Участники программы обучения управленческих кадров «Лидеры производительности» посетили предприятия Пермского края. Они рассказали идеологам проекта, представителям федерального минэкономразвития о его слабых и сильных местах. Те, в свою очередь, поделились информацией о мерах поддержки, на которые участники программы могут рассчитывать в рамках нацпроекта.

В ходе двухдневной выездной сессии делегация, состоящая из руководителей предприятий, должностных лиц федерального минэкономразвития и пермского минпрома, а также сотрудников пермских предприятий, посетила Чайковский филиал АО «Газпром бытовые системы», а также ОАО «Суксунский оптико-механический завод» и АО «Кондитерская фабрика «Пермская». Финалом мероприятия стал круглый стол в Региональном центре инжиниринга, где авторы и участники программы «Лидеры производительности» обменялись мнениями о том, как местные производственники видят реализацию нацпроекта на своей территории. «Если есть какие-то сложности, просьба сообщать о них, чтобы мы понимали, куда двигаться дальше», — отметила Владислава Винокурова, заместитель начальника отдела программ поддержки и изменения регуляторной среды в сфере производительности труда Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России.

«Лидеры производительности» — одна из программ, реализуемых в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости», инициированного президентом РФ Владимиром Путиным. Главная цель нацпроекта, которую поставил президент, — обеспечить рост производительности на средних и крупных предприятиях не ниже 5% к 2024 году.

По программе «Лидеры производительности» обучение пройдут порядка 100 участников из 22 предприятий Пермского края. 10 из этих предприятий выступили заказчиками проектов, нацеленных на повышение производительности труда. Среди них — АО «Кондитерская фабрика «Пермская», АО «ППМТС «Пермснабсбыт», ОАО «Суксунский оптико-механический завод», Чайковский филиал АО «Газпром бытовые системы», ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «Эрготек», АО «Сорбент», АО «Новые фитинговые технологии», ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод», АО «Сибур-Химпром».

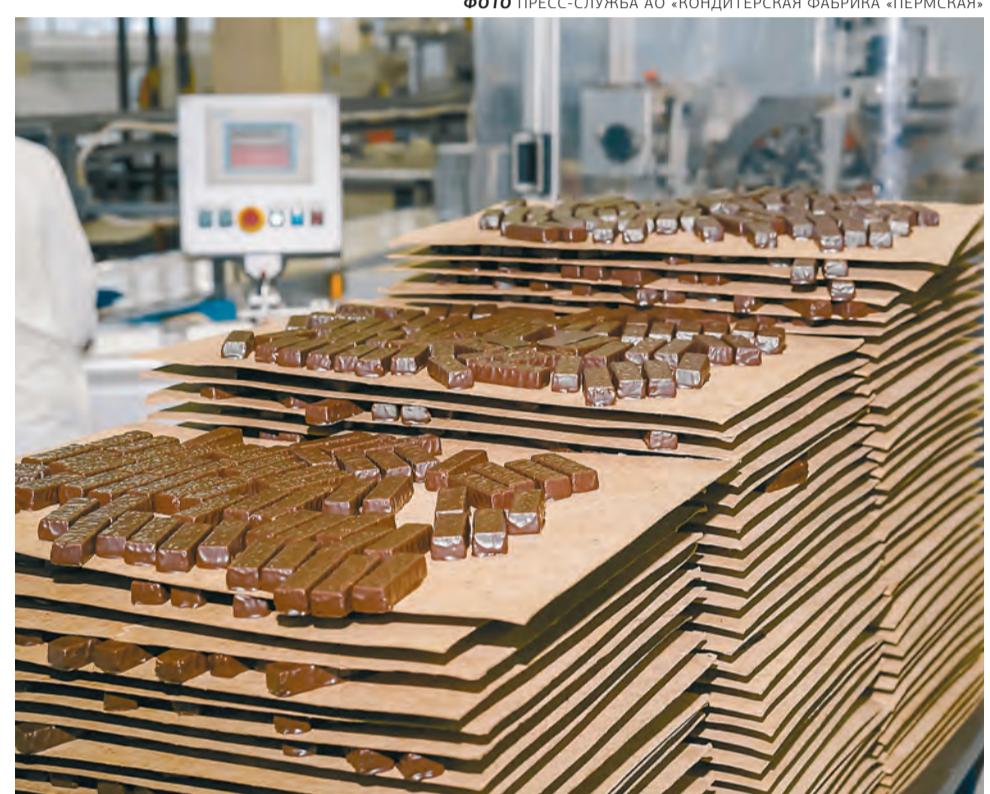
В начале года на развитие центров компетенций был получен грант в размере 129 млн руб.

По словам Владиславы Винокуровой, Пермский край является активным участником нацпроекта. И по заявкам на участие в программе «Лидеры производи-

тельности» регион занимает третье место в России, по заявкам на участие в экспортном акселераторе — четвёртое. «Экспорт — очень важное направление, поскольку выпуск продукции на ваших предприятиях будет увеличиваться и надо налаживать новые каналы сбыта», — отметила представитель минэка и рассказала о том, как работает акселератор.

Представители предприятий, которые прошли обучение по программе «Лидеры производительности», в целом остались довольны своим участием. Они отмечали, что преподают в основном реальные практики, а теоретическая часть сведена к минимуму. Сотрудница кондитерской фабрики «Пермская» отметила, что после обучения она стала взвешенно принимать решения: «Я поняла, что ранее принимала их интуитивно».

Кстати, в рамках программы «Лидеры производительности» для Пермской кондитерской фабрики был разработан проект по увеличению объёма производства пралиновых конфет на 30% за счёт сокращения простоев оборудования (10,2% от фондов рабочего времени), повышения уровня мотивации персонала и снижения потерь от излишних



Обучение по программе «Лидеры производительности» позволит на 30% увеличить производство пралиновых конфет на кондитерской фабрике «Пермская»

повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития РФ Екатерина Гришина и пообещала со следующего года заняться решением этого вопроса.

В целом она отметила, что ей, как руководителю, «очень отрадно, что инициативы находят реализацию на конкретных предприятиях». «Мы видим, как вовлекается руководство, как они

могностях», — сказала представитель минэка.

В целом, по словам Винокуровой, в процессе такого общения с предприятиями в регионах она видит, что у людей «горят глаза», они хотят что-то менять. «Нам, как государству, очень важно знать реальное мнение. Да, мы провели свою оценку, всё внедрили, но конечный потребитель — это не мы, а конкретные предприятия и конкретные люди. Очень важно понимать, сработало это или нет. Сейчас мы видим, что это сработало. Но важно постоянно получать обратную связь, чтобы на выходе был качественный продукт и шло дальнейшее тиражирование программы», — подчеркнула Владислава Винокурова.

Она сообщила, что в этом году край вовлёт в нацпроект 59 предприятий, и выразила надежду, что до конца года регион достигнет плановой цифры (69 предприятий). В следующем году стоит задача вовлечь 142 компании. Поэтому нацпроект будет масштабироваться. «Нельзя ограничивать рост производительности труда только обучением, внедрением бережливых технологий и поддержкой занятости. Будут новые возможности для предприятий, например налоговые льготы», — анонсировала Винокурова. — Сейчас у нас есть несколько пилотов, и в 2020 году мы будем просить регионы содействовать снижению налоговой нагрузки. Кроме того, сейчас мы составляем перечень административных барьеров, которые оказывают сильное воздействие на бизнес, и до конца года представим правительству РФ меры, которые позволят снизить его».

В 2020 году федеральный минэк будет просить регионы содействовать снижению налоговой нагрузки

перемещений в производственном процессе (21% от фонда рабочего времени). Срок окупаемости затрат по проекту — не более пяти месяцев. На предприятии в целом производительность повысится на 11%.

Многие участники круглого стола отмечали, что в программе очень важна возможность пообщаться с представителями других предприятий, других регионов. И в ходе общения с ними они понимали, что производственные процессы везде одинаковые, неважно, какой именно продукт производит компания.

Кроме того, один из участников попросил акцентировать внимание на логистике. «Есть много вопросов, решение которых даст хороший эффект. Это для нас такой вектор, о котором мы ещё не думали. Но если есть такой запрос, значит, мы должны отреагировать», — отметила директор центра

принимают участие, — рассказала Екатерина Гришина. — У нас закончил обучение первый поток, в нём 220 участников и много руководителей из Пермского края. До конца года ещё более 2000 руководителей закончат обучение. И это только первый год! А по планам нацпроекта в течение шести лет ежегодно должно обучаться 3000 человек. Поэтому мы надеемся ещё не раз увидеть Пермь в наших проектах».

Владислава Винокурова отметила, что Пермский край проявляет большой интерес к разным мероприятиям. В регионе, по её словам, много активных предприятий, есть запрос на изменения и есть ответ на него. «Пермское правительство помогает вовлекать предприятия. Далеко не каждый регион может похвастаться этим. И если сравнивать с другими регионами, здесь потенциальные участники нацпроекта хорошо проинформированы о его воз-