

ВЛАСТЬ И ПОЛИТИКА

ПЕРСПЕКТИВЫ

Качественный рост

Как в Пермском крае создают эффективные рабочие места

Алёна Морозова

На минувшей неделе в Прикамье прошла пятая научно-практическая конференция «Производительность труда — 2019». Пермь неслучайно была выбрана площадкой для такого мероприятия — Пермский край стал одним из первых регионов, где в пилотном режиме работала программа повышения производительности труда. Со следующего года этот опыт будут перенимать другие субъекты.

В своей приветственной речи министр промышленности и торговли Алексей Чибисов подчеркнул, что губернатор и правительство Пермского края заинтересованы в дальнейшей реализации национального проекта по повышению производительности труда.

Алексей Чибисов, министр промышленности и торговли Пермского края:

— Качество рабочего места во многом определяет качество жизни человека. Но сделать рабочее место качественным уже недостаточно. С учётом того, что средняя стоимость создания нового рабочего места в промышленности давно уже перевалила за 10 млн руб., понятно, что оно должно окупаться, то есть быть эффективным. И поэтому любая производственная система, направленная на повышение такой эффективности, важна как для предприятия, так и для нас, потому что на эффективных качественных рабочих местах люди остаются, люди работают и, соответственно, получают совсем другую заработную плату.

На федеральном уровне повышение производительности труда тоже входит в число основных приоритетов. По словам Владимира Солодова, заместителя директора Федерального центра компетенций в сфере производительности труда, высокая производительность труда — это промежуточная, но крайне важная цель. Достигая её, отдельное предприятие, регион и страна в целом обеспечивают рост показателей благосостояния людей, рост ВВП и других макроэкономических показателей.

Владимир Солодов, заместитель директора Федерального центра компетенций в сфере производительности труда:

компетенций в сфере производительности труда:

— Я испытываю оптимизм и очень большую веру в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Мне кажется, что это именно то, что нам нужно, и то, что в реальности позволит нашей стране увеличить темп роста ВВП. Основная цель нашего проекта в соответствии с майскими указами — обеспечить рост производительности труда не менее 5% к 2024 году на предприятиях базовых несырьевых отраслей. Это будет реальным шагом вперёд: за все прошедшие годы мы прирастили максимум 1–2%, и на 5% это не похоже.

По словам директора Центра QRM в Голландии Этьена Тиммерманса, сейчас данным направлением стали всё больше интересоваться представители молодого поколения, в том числе и в России: «Выпускники университетов, приходя на предприятия, предлагают своим руководителям внедрять технологии QRM, для того чтобы быть более продуктивными», — отметил он. Также Этьена Тиммерманса удивил уровень внедрения технологий повышения производительности труда в ПНППК, организовавшей конференцию и по праву считающейся одним из флагманов развития программы в Пермском крае.

В Прикамье реализация программы повышения производительности труда началась в 2017 году по инициативе губернатора региона Максима Решетникова. Сейчас приоритетная федеральная программа реализуется в рамках национального проекта, на основе которого был разработан региональный проект «Производительность труда и поддерж-



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБА ПРАВИТЕЛЬСТВА ПЕРМСКОГО КРАЯ

На предприятии «Уралбумага» производительность труда увеличилась на 10%

ка занятости» на 2019–2024 годы. Его основная цель — увеличение производительности труда к 2024 году на 5%.

В прошлом году Пермский край привлёк в программу 30 компаний — это один из лучших показателей среди всех пилотных регионов. Работа началась с изучения производственных процессов предприятий и поиска потенциала для роста производительности труда. Помимо этого, были запущены программы повышения квалификации, совместно с вузами были разработаны специальные образовательные программы по направлению «Бережливое производство».

Рост производительности труда увеличивает производственные возможности предприятий. Поэтому следующим логическим шагом стала работа по обеспечению предприятий заказами за счёт вывода их на внешние рынки и освоения внутреннего рынка.

Среди предприятий, которые получили первые результаты, — «Уралбумага», Суксунский оптико-механический завод, «Сорбент», «Медисорб», Лысьвенский завод эмалированной посуды, Чайковский филиал АО «Газпром бытовые системы» и Пермский мукомольный завод. На всех этих предприятиях проект завершён, и он дал свои результаты.

Например, на предприятии «Уралбумага» незавершённое производство, отвлекающее на себя оборотные средства, сократилось на 45%, производительность труда увеличилась на 10%. «Медисорб» повысил производительность труда на 86%, «Сорбент» — на 47%.

Участники программы получают доступ к льготному финансированию. Во-первых, они получают субсидии на обучение своих сотрудников и повышение квалификации. В 2018 году 5,5 тыс. человек прошли такое обучение, общий объём субсидий, полученных их работодателями, — 90 млн руб. Во-вторых, участники программы имеют доступ к финансированию своей деятельности в виде займа Федерального центра компетенций под 1% годовых. В течение весны Министерство промышленности планирует провести семинар, на котором будет подробно рассказано об этапах и условиях получения займа.

Эта работа была отмечена Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда, и сегодня другие регионы России перенимают опыт Пермского края.

На сегодняшний момент соглашение об участии в программе в 2019 году заключили 56 компаний, к концу года их должно стать 69.

ПАМЯТЬ

Ушёл из жизни Юрий Евгеньевич Решетников — выдающийся руководитель и организатор производства, генеральный конструктор, бывший генеральный директор ОАО «Пермский моторный завод», замечательный, светлый человек. Это, безусловно, огромная потеря для всех нас. Ушёл человек, с которым связана переломная эпоха в истории пермского моторостроения. Огромной личной заслугой Юрия Евгеньевича стало проведение международной сертификации авиадвигателя ПС-90А.

Благодаря видению перспективы, конструкторскому уму и организаторским способностям Юрия Евгеньевича была открыта «земная» дорога для «Пермских моторов» — начато производство газотурбинных установок наземного применения. Это обеспечило нашему предприятию перспективное будущее.

Юрия Евгеньевича Решетникова отличали не только талант руководителя и высочайший профессионализм, но и огромное личное обаяние, умение налаживать крепкое партнёрство на очень высоком, в том числе международном, уровне. Благодаря этим замечательным качествам в 1990-х годах был преодолён самый трудный период в работе всего Пермского моторостроительного комплекса. За время, когда Юрий Евгеньевич возглавлял Пермский моторный завод, объём производства удалось увеличить в семь раз!

Пермь для Юрия Евгеньевича была родным городом, он любил возвращаться сюда, и пермяки помнят и любят его.

Светлая память о Юрии Евгеньевиче Решетникове навсегда останется в наших сердцах.



АДМИНИСТРАЦИЯ И КОЛЛЕКТИВ АО «ОДК-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»