

## КОНЪЮНКТУРА

### Топ-10 наиболее востребованных профессий на рынке труда Пермского края в феврале 2019 года, по данным управления в сфере содействия занятости

1. Водители автомобилей, автобусов и других мототранспортных средств — 1924 вакансии.
2. Механики по оборудованию, слесари-сборщики, слесари-ремонтники — 1900 вакансий.
3. Неквалифицированные рабочие (грузчик, лифтер, сторож (вахтер), гардеробщик) — 1838 вакансий.
4. Руководители специализированных производственно-эксплуатационных подразделений и служб (главный инженер, главный технолог, главный энергетик, мастер цеха, мастер участка) — 1635 вакансий.
5. Строители-монтажники (арматурщик, бетонщик, каменщик, плотник, столяр, кровельщик, бетоноукладчик) — 1577 вакансий.
6. Врачи, фармацевты — 1230 вакансий.
7. Средний персонал государственных служб — 1205 вакансий.
8. Формовщики, сварщики, вальцовщики, подготовители конструкционного металла (формовщик машинной и ручной формовки, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки) — 1175 вакансий.
9. Слесари-инструментальщики, станочники, наладчики — 1164 вакансии.
10. Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъёмного, погружно-разгрузочного оборудования (тракторист, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, тракторист по подготовке лесосек) — 1034 вакансии.

ния и строительных материалов. Кроме того, востребованы инженеры узкой специализации, которые занимаются обслуживанием оборудования: инженеры-наладчики станков с ЧПУ, инженеры-программисты, инженеры-технологи, инженеры-механики, инженеры по закупкам. В производственном секторе также ощущается потребность в руководителях среднего и высшего звена. К наиболее высокооплачиваемым относятся специалисты в области продаж и руководители среднего и высшего звена.

На другом полюсе шкалы — IT-сегмент, активно развивающийся, несмотря на кризис. «Индустрия hi-tech в последние несколько лет активно растёт, создаются новые направления работы, появляются уникальные профессии. Мы наблюдаем большой спрос на специалистов и высокую конкуренцию работодателей за кандидатов — это тренды, свидетельствующие о положительной динамике на рынке. В этом году они продолжатся. Будут появляться новые компании, усилится конкуренция за специалистов, в связи с дефицитом разработчиков компании будут активно искать необходимых сотрудников в регионах, у некоторых категорий специалистов будут расти зарплаты, всё больше компаний будут предлагать кандидатам гибкие условия труда (удалённый формат работы, свободный график)», — говорит Ксения Южанина, руководитель группы консультантов по подбору персонала ANCOR FinTech.

По её словам, в 2019 году особенно востребованы IT-специалисты, работающие в таких направлениях, как искусственный интеллект (AI), интернет вещей (IoT), Big Data, FinTech. Уже сейчас зарплаты выше среднерыночных предлагают кандидатам на позиции разработчиков AI, Data Scientist, Data Analyst, разработчиков и специалистов по облачным технологиям, мобильных разработчиков (Android, iOS), дизайнеров UX/UI (работа с интерфейсом).

### Снижения безработицы не ожидается

По мнению Ксении Южаниной, в целом ситуация на рынке труда Перми и Пермского края отражает состояние экономики страны. «На фоне стагнации экономики можно наблюдать застойные явления в некоторых отраслях.

В отличие от кризисных периодов, мы не наблюдаем резкого снижения спроса на персонал и массовых сокращений. Однако ожидать существенного роста числа вакансий в 2019 году не стоит», — говорит эксперт. Южанина считает, что ситуация на рынке будет стремиться к балансу: те сотрудники, которые не найдут работу в крупных компаниях, не останутся невостребованными, они смогут найти применение своим навыкам в малом бизнесе, фрилансе и стартапах.

В свою очередь, Татьяна Алфёрова приводит прогнозы Минтруда России. Согласно им, в 2019–2021 годах численность безработных по методологии Международной организации труда (общая безработица) в России в целом будет находиться на том же уровне, что и в 2018 году, то есть не превысит 3,6 млн человек. При этом ожидается, что повышение пособия частично выведет безработных из тени и официально регистрируемая безработица увеличится.

Однако, по словам Ольги Якимовой, на рынке труда действует несколько факторов, усиливающих диспропорцию спроса и предложения вне зависимости от локальных колебаний, в долгосрочном периоде. По её мнению, для России характерна проблема изначально ошибочной профессиональной ориентации: фокус внимания должен быть на определении востребованной работы, а не на самореализации. Вторая причина — отсутствие подготовки к быстрой смене профессий. «В идеале к окончанию школы ребёнок за школьные каникулы должен попробовать несколько профессий, поработав одну-две недели промоутером, помощником сотрудника компании, продавцом, аниматором, помощником водителя. Благодаря этому, во-первых, формируются soft skills (командная работа, выступления, переговоры, работа на результат), во-вторых, приобретается навык быстро переучиваться, осваиваться в коллективе, в-третьих, появляется опыт работы, который потом будет оценён работодателем», — полагает эксперт.

Третья причина, усиливающая дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда, — это автоматизация производственных процессов, использование новых технологий и даже замена человека технологиями — всё это «убирает» целые пласты профессий.

26 АПРЕЛЯ 2019

19:00

УДС МОЛОТ

# ИЛЬЯ АВЕРБУХ

ПРЕДСТАВЛЯЕТ ШОУ НА ЛЬДУ

# 15 ЛЕТ УСПЕХА

С УЧАСТИЕМ МИРОВЫХ ЗВЕЗД ФИГУРНОГО КАТАНИЯ

6+

## ГЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ ТУР ГОДА

modernconcert.ru

kassy.ru 235 0000

реклама

### ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

### «Незаконный» медиафасад на ТЦ «Айсберг» будет демонтирован принудительно

Собственники пермского ТЦ «Айсберг» (ул. Попова, 16) не демонтировали в добровольном порядке медиафасад, расположенный на корпусе здания. По этому поводу департамент экономики и промышленной политики администрации Перми проведёт проверку.

Напомним, ранее департамент выдал разрешение на установку медиафасада. Он появился на здании в декабре прошлого года. Это самая крупная подобная конструкция в городе: её размер составляет 19 x 12 м, площадь — 228 кв. м. Однако в марте нынешнего года проверка установила: указанная рекламная конструкция «не является светопрозрачной и по внешним признакам определяется как светодиодный экран», то есть не соответствует технормам. В адрес собственников было направлено письмо с требованием о добровольном демонтаже до 13 апреля, но в указанный срок медиафасад убран не был.

Как пояснили «Новому компаньону» в администрации города, специалисты городского департамента экономики и промышленной политики проведут проверку, в результате которой будет составлен акт о невыполнении собственником конструкции предписания о добровольном демонтаже. «Рекламная конструкция будет принудительно демонтирована за счёт бюджета города в рамках лимитов, выделенных на финансирование муниципальной программы «Потребительский рынок города Перми», с последующим взысканием средств», — подчёркивают в пресс-службе городской администрации.

В соответствии с новой схемой размещения рекламных конструкций, которая начала действовать в Перми с января этого года, из центра города убрана вся крупногабаритная реклама. Медиафасады допускаются, но только при условии их светопрозрачности. Второй аналогичный фасад расположен на корпусе ТРК «Семья» (ул. Революции, 13). Проверка показала, что он светопрозрачный.

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ  
Компаньон

реклама

Отдел рекламы  
ИД «Компаньон»

(342) 210-40-23,  
reklama@newsko.ru