

КОНЪЮНКТУРА

ТЕНДЕНЦИИ

Нерабочее состояние

На рынке труда продолжается застой

Полина Путякова

Официальное число неработающих в Прикамье растёт. Однако эксперты не драматизируют ситуацию, объясняя это тем, что с нового года был увеличен размер пособия по безработице и началась реализация федерального проекта «Старшее поколение», который предусматривает меры по трудоустройству граждан предпенсионного возраста. Тем не менее поводов для оптимизма в 2019 году нет: хотя резкого снижения спроса на рынке труда и массовых сокращений не будет, существенного роста количества вакансий не произойдёт.

Дисбаланс спроса и предложения

По состоянию на 4 апреля количество граждан, вновь получивших статус безработного с начала этого года, увеличилось на 40% по сравнению с той же датой 2018 года — до 14 014. Такие данные приводит Управление в сфере содействия занятости Пермского края. При этом общее количество обратившихся в органы занятости с целью поиска работы с начала года составило 24 341 человек, это на 14% больше. В результате к началу апреля работу через госорганы занятости искали 24 408 человек, что на 20% превышает показатель на ту же дату прошлого года.

Ситуация усугубляется тем, что при увеличивающемся спросе предложение на рынке труда, наоборот, падает. Управление в сфере содействия занятости зафиксировало снижение количества новых вакансий, поступивших от работодателей с начала года. К 4 апреля их число было равно 39 608, и это на 7% меньше прошлогоднего показателя.

Впрочем, с учётом накопленной базы вакансий, формально уровень напряжённости (количество претендентов на одну вакансию) увеличился не столь значительно: сейчас он равен 1,17 вместо 1,11 год назад. Однако другие данные показывают, что риск увеличения уровня безработицы в Пермском крае

существует: количество людей, нашедших работу с помощью центров занятости за первые три месяца 2019 года, сократилось на 17% по сравнению с тем же периодом прошлого года и составило 10 427 — это меньше половины обратившихся за помощью.

Впрочем, эксперты призывают не драматизировать ситуацию, поскольку отчасти она обусловлена не реальной диспропорцией спроса и предложения на рынке труда. Татьяна Алфёрова, кандидат экономических наук, доцент, заместитель заведующего кафедрой менеджмента ПГНИУ, напоминает, что увеличение численности безработных связано с повышением с нового года пособия по безработице. Помимо этого, рост количества обраще-

Реальная безработица больше официальной цифры на 15%. И в течение последнего года эта подводная часть айсберга растёт

ний в службу занятости связан с реализацией федерального проекта «Старшее поколение», который предусматривает меры по трудоустройству граждан предпенсионного возраста.

Кроме того, не стоит делать вывод о состоянии всего рынка труда, осно-



ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ

Спрос на IT-специалистов продолжает расти, как и их зарплаты

вываясь на данных управления в сфере содействия занятости, считает Ольга Якимова, основатель проекта «Формула карьеры», сертифицированный тренер, консультант. «Дело в том, что центры занятости населения занимаются теми, кто потерял работу, кто не может

К тому же официально зарегистрированная безработица учитывает лишь небольшую часть граждан, находящихся в поиске работы. В реальности она гораздо больше из-за скрытой безработицы. Сюда относятся люди, де-факто не работающие, но по бумагам числящиеся трудоустроенными. Формы могут быть разными: простой, неполный рабочий день, отпуск без сохранения заработной платы.

По данным Пермьстата на начало этого года, 10% граждан, официально считающихся трудоустроенными, отправлены в неоплачиваемые отпуска. Ещё 1,4% находятся в простое и 3,5% работают неполный рабочий день. То есть реальная безработица больше официальной цифры на 15%. И в течение последнего года эта подводная часть айсберга растёт.

Самые востребованные и высокооплачиваемые

Сложности испытывает промышленность — основной сегмент экономики региона. По словам Ольги Поповой, руководителя группы консультантов по подбору персонала ANCOR Industry, на индустриальном рынке Перми и Пермского края наблюдается некоторое затишье, так как новые производства не открываются, нет существенного роста числа вакансий и высокой потребности работодателей в подборе персонала на конкретные проекты. Однако положение предприятий, которые получают госзаказы и заказы от нефтедобывающих компаний, остаётся стабильным.

Исходя из практики ANCOR, в индустриальном секторе наиболее востребованными являются специалисты, менеджеры и руководители по продажам электротехнической продукции, резинотехнических изделий, оборудования для добывающей промышленности и машиностроения, а также по продажам спецодежды, мощного оборудова-

самостоятельно её найти. За рамками их деятельности остаётся огромное количество отраслей, которые не пользуются услугами центров занятости», — говорит эксперт. Например, это отрасли, которые комплектуют штат за счёт целевых наборов выпускников учебных заведений, — и они никогда не попадут в официальную статистику. Есть отрасли, которые многие годы испытывают и будут испытывать дефицит кадров: фармацевтика, IT, инженерное направление. «Так что эти данные можно рассматривать ровно в том спектре типов вакансий, которыми занимаются центры занятости», — заключает Ольга Якимова.

Тем не менее, сравнивая показатели текущего и прошлого года, действительно можно сказать, что ситуация ухудшилась, считает Татьяна Алфёрова. В настоящее время в Перми наблюдается повышенный уровень конкуренции в пользу работодателя. По данным агентства HeadHunter, на одну вакансию сегодня претендует семь человек. При этом прирост вакансий за месяц составил 3%, а прирост резюме — 9%, за год — 5 и 12% соответственно. Негатива добавляет и снижение количества новых вакансий, поданных работодателями в госорганы занятости.

ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ



Есть отрасли, которые многие годы испытывают и будут испытывать дефицит кадров