

ИНТЕРВЬЮ

Елена Базуева: В Прикамье усилилось гендерное неравенство в сфере политики

Профессор кафедры мировой и региональной экономики, экономической теории ПГНИУ — о том, как гендерная дискриминация препятствует развитию региона и страны

Полина Пулякова

— Елена Валерьевна, влияет ли гендерное неравенство на экономику страны?

— Да, результатами многих исследований подтверждено, что гендерное неравенство является фактором, ограничивающим экономический рост. К примеру, согласно последним исследованиям Всемирного банка, сокращение разницы в экономической активности женщин и мужчин было важным фактором экономического роста, что позволило повысить ВВП в Европе на 13%, в США — на 9%, Японии — на 16%.

Данное влияние обусловлено тем, что, во-первых, укрепление гендерного равенства сопровождается повышением производительности труда; во-вторых, ликвидация гендерной дискриминации при выборе профессии и оплате труда может способствовать повышению размера получаемой женщинами зарплаты. Согласно исследованию «Влияние гендерного разрыва в оплате труда на темпы развития экономики», проведённому Национальным центром по социальному и экономическому моделированию в 2010 году, существующий в Австралии разрыв между заработной платой мужчин и женщин в 17% обходится австралийской экономике в 93 млрд долларов в год, что составляет 8,5% от ВВП. Сокращение данного разрыва всего на 1%, или 260 долларов на человека, обеспечит прирост австралийской экономики на 0,5% от ВВП, или 5,5 млрд долларов.

— Сохраняется ли понятие женских и мужских профессий и в какой степени возможно до конца стереть границу между ними?

— К сожалению, в нашей стране, несмотря на формально закреплённое в законодательстве равенство мужчин и женщин на рынке труда, негласно до сих пор существует разделение на так называемые женские и мужские профессии. Данное разделение основано на тех гендерных ролях, которые, по мнению общественности, работодателей и семьи, должны выполнять женщины и мужчины. В современной России они таковы: в семье и социальном окружении мужчина — кормилец и опора семьи, женщина — домохозяйка, в организации мужчина рассматривается как работник, не обременённый семейными обязанностями, а женщина — как работник, обременённый семейными обязанностями. Для государства же мужчина — это работник-профессионал, а женщина — работающая мать.



ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ

Неслучайно результаты многих исследований подтверждают, что активность женщин на рынке труда зависит в большей степени от социально-демографических факторов, а мужчин — от экономических факторов. Кроме того, нами установлена зависимость, что престижность и высокодоходность профессии определяет, какой

— В настоящее время в мире нет ни одной страны, где заработная плата женщин и заработная плата мужчин были бы равны. В Исландии — стране, лидирующей по данному показателю, — в 2018 году отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 82%. По данным доклада Всемирного экономического

В настоящее время в мире нет ни одной страны, где заработная плата женщин и заработная плата мужчин были бы равны

она будет — «мужской» или «женской». К примеру, в 1980 году в нашей стране отрасль финансов, кредитования и страхования, а также государственное управление были женскими отраслями экономики, в настоящее время в них в большей степени заняты мужчины.

— Какова сейчас разница между зарплатами женщин и мужчин? Сокращается ли она?

форума «О всемирном рейтинге равноправия полов» (2018), для достижения паритета в оплате труда необходимо 202 года. В России динамика разрыва в заработной плате женщин и мужчин изменяется волнообразно. К примеру, в 2015 году данный показатель был равен 72,6%, а в 2017 году разрыв увеличился более чем на 1% и составил 71,7%.

В нашей стране неравенство в оплате труда характерно для всех отраслей экономики. И кстати, отраслевая сегрегация, как и в советский период, воспроизводится в том числе и государственной политикой в сфере занятости, так как более высокие тарифные ставки и оклады при одинаковой сложности и интенсивности труда устанавливаются в отраслях, имеющих для страны приоритетное значение.

— А как влияет на уровень доходов наличие детей?

— Исследования показывают, что заработная плата женщин и мужчин зависит от наличия детей. У тех из них, кто имеет детей, она, как правило, ниже. Более того, эконометрические исследования К. Г. Абазиевой по данным выборочного обследования «Родители и дети, мужчины и женщины в семье и обществе» (2004, 2007) позволили выявить, что если у женщин заработная плата в среднем снижается на 4,7% только по причине того, что они становятся матерями (так называемый «штраф за материнство»), то у мужчин, напротив, существует «премия за отцовство», которая увеличивает их заработки в среднем на 17,3%. Последнее ещё раз подтверждает, насколько сильно действие гендерных стереотипов в условиях современной экономики России.

— У безработицы — женское лицо?

— Данный тезис был очень популярен в 1990-е годы. Однако на самом деле эта установка действует только в случае с зарегистрированной безработицей, то есть если мы говорим о соотношении безработных женщин и мужчин, состоящих на учёте в центрах занятости населения. В таком случае действительно доля безработных женщин будет выше. Однако в настоящее время, исходя из сложившихся экономических условий и неэффективности мер помощи безработным, соотношение зарегистрированных безработных женщин и мужчин различается не так существенно. К примеру, в 1999 году в России доля женщин среди зарегистрированных безработных была 70%, а в 2017 году данный показатель составил 53%.

Если мы говорим о фактической безработице, которую выявляют с помощью специализированных обследований населения по проблемам занятости, то здесь ситуация такова: доля безработных мужчин всегда выше, чем доля безработных женщин. Причём данный показатель практически стабилен на протяжении последних 20 лет. В 1999 году в России доля женщин среди безработ-