



нальные. В конце года мы собираем заявки от организаций-участников, затем на конкурсной основе принимаем решение о победителях в обеих категориях.

Есть ещё группа волонтерских проектов, где мы сами являемся исполнителями. Такие проекты мы реализуем без привязки к календарю.

Подробная информация обо всех наших проектах и возможностях в них участвовать есть на нашем портале sibur.ru.

— Можете привести примеры некоторых инициатив?

— Конечно. В 2018 году в Перми мы приняли фестиваль актуального научного кино «ФАНК», организовали экстремальные забеги «Стальной характер» и тренировочный процесс по воркауту на базе спортплощадки, которую ранее построили в районе экстрим-парка на улице Екатерининской. Эти и многие другие проекты «СИБУР» реализует в масштабе страны.

Среди региональных проектов при нашем участии в крае развивается донорство костного мозга. Кстати, процедура донорства костного мозга, как правило, безболезненна независимо от выбранного донором способа забора стволовых клеток. Костный мозг часто путают со спинным, а то и головным, поэтому так распространён миф о том, что это опасно и больно.

Ещё один пример: мы поддерживаем проект «Клуб юных химиков», который сегодня объединяет 14 пермских школ с углублённым изучением химии и биологии, вузы и колледжи с профильными кафедрами и команду «СИБУР-Химпрома». Цель — повышение качества подготовки учащихся по предметам химического профиля. Вместе с этим клуб является площадкой для повышения экологической культуры учащихся, популяризации движения JuniorSkills и WorldSkills и создания мотивации для овладения профессиями химического профиля. Этот проект мы ведём уже третий год. Он даёт возможность детям системно по мере взросления раскрывать для себя и науку, и отраслевые профессии, а также готовиться к поступлению в вуз.

— Потребуется ли новое производство, о котором мы говорили, подготовки сотрудников? Каковы будут предъявляемые к ним требования, если учитывать, что на сегодняшний день ДОТФ на территории России вообще не производится?

— Проектом предусмотрено появление 59 штатных единиц. Для нас было несложно укомплектовать этот штат из числа своих сотрудников, приняв «новобранцев» на освободившиеся рабочие места.

Обучение новой для нас технологии ребята проходили в Корею, на предприятии нашего лицензиара. Базового уровня знаний и навыков нашим сотрудникам оказалось вполне достаточно, чтобы освоить этот процесс.

## Среда

— Известно, что «СИБУР-Химпром» реализует целый ряд благотворительных проектов, поддерживает общественные инициативы. Для начала объясните: почему, с вашей точки зрения, бизнесу в принципе следует этим заниматься? Ведь есть довольно распространённая

позиция: «мы платим немалые налоги — остальное не наша забота».

— Если коротко — потому что нам не всё равно. Социальная ответственность лежит в основе культуры нашей компании. Нам, как жителям города, не безразлична среда, в которой мы живём, растим своих детей, занимаемся спортом, обогащаемся знаниями и соприкасаемся с искусством. Поэтому мы, как организация, системно присутствуем в этих сферах городской жизни.

Наша благотворительная программа «Формула хороших дел» действует уже четвёртый год в 16 ключевых городах присутствия компании и охватывает шесть направлений: развитие городов, образование и науку, спорт и здоровый образ жизни, охрану окружающей среды, культуру и волонтерство. За три года мы реализовали более 12 тыс. благотворительных проектов, в том числе на территории Пермского края.

— Каким образом выбираются конкретные проекты?

— Если в двух словах, то благотворительные проекты делятся по своему масштабу на региональные и межрегио-