

# Зарплата по закону

Судебный приказ как форма защиты трудовых прав граждан

В практике трудовых отношений между работниками и работодателями возникает множество проблем, связанных с оплатой труда. Ситуации, когда работник считает себя материально недооценённым и готов предъявить работодателю претензии, основываясь на том, что его коллега, занимающему ту же должность, платят больше, не редкость. Но ещё чаще на практике встречаются факты, когда работающим сотрудникам задерживают зарплату, а то и вовсе не выплачивают её длительное время.

По информации Управления федеральной службы судебных приставов России по Пермскому краю, с января по октябрь 2018 года на исполнении в структурных подразделениях находилось 7670 исполнительных производств о взыскании задолженности по заработной плате. В общей сложности предприятия края задолжали своим работникам более 480 млн руб. Таким образом, в среднем на одно исполнительное производство приходится почти 63 тыс. руб. задолженности. В результате деятельности судебных приставов, направленной на восстановление нарушенных прав трудящихся, за 10 месяцев 2018 года окончено и прекращено 5056 исполнительных производств этой категории на общую сумму почти 200 млн руб.

О праве работника на своевременную выплату заработной платы рассказывает старший прокурор отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Пермского края Елена Богомоллова.

## Смотрите в календарь

Работник имеет право на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. Это право подкреплено обязанностью работодателя, зафиксированной в ст. 22 Трудового кодекса РФ: «обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности» и «выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в срок, установленный настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором».

Зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Если работодатель начислил, но не выплатил заработную плату, суммы оплаты отпуска, выплаты при увольнении или иные суммы, причитающиеся работнику, и при этом общая сумма, подлежащая взысканию, не превышает 500 тыс. руб., необходимо обращаться к мировому судье в порядке приказного производства. В этом случае подаётся заявление о вынесении судебного приказа о взыскании заработной платы или иных

выплат с приложением документов, бесспорно подтверждающих задолженность работодателя.

К таким документам могут относиться копии: трудовой книжки, трудового договора между работником и работодателем, приказа о приёме на работу, расчётного листка, справки, выданной работодателем и подтверждающей наличие и размер долга перед работником, расширенной выписки по банковскому счёту, на который перечисляется заработная плата.

## Пишем заявление

В соответствии с ч. 1 ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель не позднее трёх рабочих дней со дня его подачи обязан выдать: трудовую книжку в целях обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приёме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.). Копии документов, связанных с работой, заверяются надлежащим образом и предоставляются работнику безвозмездно.



## • справка.

### Статья 46 Конституции РФ:

1. Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод.
2. Решения и действия (или бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений и должностных лиц могут быть обжалованы в суд.
3. Каждый вправе в соответствии с международными договорами Российской Федерации обращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

заявление необходимо подать в течение одного года со дня установления срока выплаты указанных сумм. В соответствии с разъяснениями, данными Верховным судом РФ в п. 56 постановления от 17 марта 2004 года

с соблюдением указанных выше правил подсудности.

По требованию о взыскании заработной платы и иным трудовым спорам работники освобождаются от уплаты государственной пошлины и судебных расходов

в случаях, когда должник уклоняется от получения судебного приказа или место его нахождения (жительства) неизвестно. Гражданин, индивидуальный предприниматель или юридическое лицо несут риск получения копии судебного приказа по обстоятельствам, зависящим от них.

## Подлежит исполнению

В силу ч. 2 ст. 331 Гражданского процессуального кодекса РФ определение суда об отмене судебного приказа не подлежит обжалованию в суд второй инстанции, поскольку не исключает возможности дальнейшего движения дела. Конституционный суд РФ неоднократно в своих решениях указывал, что из права заинтересованных лиц на судебную защиту, гарантированного ст. 46 Конституции РФ, не вытекает право произвольного выбора по усмотрению заинтересованных лиц процедуры обжалования судебных постановлений.

В то же время в случае отмены судебного приказа в силу ст. 129 ГПК РФ заявленные требования могут быть предъявлены заинтересованными лицами в порядке искового производства. В случае непредставления должником возражений в установленный 10-дневный срок второй экземпляр

судебного приказа, вступившего в законную силу, заверяется гербовой печатью и направляется взыскателю заказным письмом с уведомлением о вручении, если от взыскателя не поступило ходатайство о выдаче судебного приказа ему на руки либо о направлении судебного приказа на исполнение на бумажном носителе или в форме электронного документа.

При направлении судебного приказа на исполнение в форме электронного документа, а также при отмене судебного приказа в связи с поступившими от должника возражениями второй экземпляр судебного приказа гербовой печатью не заверяется, взыскателю не выдаётся, а приобщается к материалам приказного производства.

Для принудительного исполнения судебного приказа выдача исполнительного листа не требуется, поскольку судебный приказ является одновременно исполнительным документом.

В Министерстве территориальной безопасности Пермского края напоминают: у каждого гражданина есть возможность защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом. Им гарантируются государственная защита прав и свобод в судебном и административном порядке.

## Зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

Заявление о выдаче судебного приказа о взыскании указанных сумм может быть подано по месту жительства работника, по месту нахождения работодателя, филиала или представительства организации-работодателя, по месту исполнения трудового договора, если в договоре указано место его исполнения. Если обращение с заявлением о выдаче судебного приказа имеет место после прекращения трудовых отношений с работодателем (после увольнения), то такое заявление необходимо подать в течение одного года со дня установления срока выплаты указанных сумм.

Если обращение с заявлением о выдаче судебного приказа имеет место после прекращения трудовых отношений с работодателем (после увольнения), то такое

№2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ», годичный срок исковой давности не применяется, если требования заявлены работником, который продолжает трудиться у должника.

## Спорьте правильно

Если имеется спор о праве, например, когда работник не согласен с размером начисленной заработной платы или расчётом компенсации, заявляются дополнительные требования (о компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав, взыскании компенсации за несвоевременную выплату заработной платы). Если заявленная к взысканию сумма превышает 500 тыс. руб., то необходимо подавать заявление о вынесении судебного приказа, а исковое заявление в районный суд

как при подаче заявления о вынесении судебного приказа, так и при подаче искового заявления. Судебный приказ выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа мировому судье, без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений. Судья высылает копию судебного приказа должнику, который в течение 10 дней со дня получения приказа имеет право представить возражения относительно его исполнения. При поступлении таких возражений судебный приказ отменяется.

Должник считается получившим копию судебного приказа в случае, если мировой судья, арбитражный суд располагает доказательствами вручения ему копии судебного приказа, а также

## Адреса районных судов Перми

■ **Свердловский район:** ул. Героев Хасана, 6. Тел.: 8 (342) 244-34-23, 244-14-11. Сайт: <http://sverdlov.perm.sudrf.ru/>;

■ **Дзержинский район:** ул. Плеханова, 40. Тел.: 8 (342) 236-84-06, 236-76-32. Сайт: <http://dzerjin.perm.sudrf.ru/>;

■ **Индустриальный район:** ул. Мира, 17. Тел.: 8 (342) 221-57-52, 221-58-17. Сайт: <http://industry.perm.sudrf.ru/>;

■ **Кировский район:** ул. Кировоградская, 37. Тел. 8 (342) 283-33-85. Сайт: <http://kirov.perm.sudrf.ru/>;

■ **Ленинский район:** ул. Пермская, 11а. Тел.: 8 (342) 212-64-22, 212-33-61. Сайт: <http://lenin.perm.sudrf.ru/>;

■ **Орджоникидзевский район:** ул. Валехная, 13. Тел.: 8 (342) 263-44-56, 263-48-51. Сайт: <http://ordgonik.perm.sudrf.ru/>;

■ **Мотовилихинский район:** ул. 1905 года, 5. Тел.: 8 (342) 267-53-77, 267-54-42. Сайт: <http://motovil.perm.sudrf.ru/>.

Более подробную информацию можно узнать на сайте Пермского краевого суда: <http://oblsud.perm.sudrf.ru/>.