

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ОПЫТ

Кайдзен по-уральски

Группа предприятий ПЦБК успешно осваивает японскую философию труда

Японское отношение к труду давно стало притчей во языцех. У японцев есть целая философия — кайдзен, которая нацелена на непрерывное совершенствование процессов производства. Сегодня передовые компании страны активно внедряют мировой опыт и даже совершенствуют его.

В Перми 25–26 октября по приглашению правительства Пермского края побывала внушительная делегация из Японии во главе с чрезвычайным и полномочным послом Японии в России Тоёхиса Кодзуки. Японских гостей интересовал экономический и инвестиционный потенциал Прикамья. Для этого они посетили ряд предприятий края, внедряющих современные принципы организации труда.

В числе таких предприятий — ООО «Уралбумага» (ПЦБК), где на площадке №2, производящей изделия из гофрокартона, японским гостям представили первые результаты программы повышения производительности труда и поддержки занятости.

Пермская целлюлозно-бумажная компания вошла в эту федеральную программу в конце 2017 года. При разработке и внедрении программы руководство ПЦБК опиралось как раз на опыт Японии и философию кайдзен. Опыт японских предприятий пермские бумажники изучали не по книжкам: специалисты ком-

пании дважды выезжали на стажировку в Японию. Как рассказал генеральный директор ПЦБК Александр Сухановский, японский опыт был не слепо скопирован, а даже усовершенствован. Например, внедрена информационная система, которая даёт возможность знать о тех или иных производственных процессах большему числу людей.

Внедрение японского опыта и собственных наработок очень быстро принесло результаты. За время участия в проекте производительность труда выросла на 13%, время протекания процесса сократилось на 64% (с 9,2 до 3,3 дня). Время переналадки на одной из перерабатывающих линий удалось сократить фактически в два раза — с 30 до 16 минут, а это около 90 тыс. кв. м дополнительной выработки ежемесячно с одной линии.

Также ПЦБК успешно внедряет цифровые технологии на производстве. В современных условиях без цифровизации, автоматизации и роботизации производительность труда повысить невозможно.

Японский опыт, успешно применяемый на ПЦБК, доказывает исполнимость



национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» со сроками реализации до конца 2024 года. В его актуальности тоже нет сомнений, ведь по производительности труда Россия пока значительно отстаёт от развитых стран. Это значит, что потенциал для роста России — колоссальный. Вот почему сегодня в программе повышения производительности труда в Прикамье участвуют уже 26 предприятий, и в неё входят всё новые и новые компании.

Ещё один важный аспект японского опыта — ломка вредных стереотипов. «Часто приходится слышать мнение: мол, повышение производительности труда приведёт к массовой безработице. Но

опыт той же Японии демонстрирует: при высочайшей производительности страна имеет один из самых низких в мире показателей безработицы», — аргументирует председатель комитета по государственной политике и местному самоуправлению Законодательного собрания Пермского края Александр Бойченко.

Сами работники предприятия воспринимают постоянные новации спокойно и уверенно принимают вызовы нового времени. «Многие рабочие стали говорить: «Если японцы это сделали, и мы сможем», — заключает Александр Сухановский.

*Печатается в сокращении.
Полная версия — на сайте newsko.ru*

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«УРАЛХИМ» в лидерах Пермского края по товарообороту с Японией

Делегация посольства Японии в РФ и топ-менеджеры девяти японских компаний в рамках бизнес-миссии в Пермский край 26 октября побывали на пермском предприятии компании «УРАЛХИМ». Визит организовало региональное министерство экономического развития и инвестиций.

Пермский завод минеральных удобрений был построен в 1981 году по технологии японской компании Toyo Engineering и укомплектован японским оборудованием. Этим обусловлено продолжающееся уже более 35 лет тесное сотрудничество компании с производителями из Японии по поставкам аппаратов и запасных частей к сложному оборудованию. Среди основных партнёров предприятия можно назвать Kokusai Commerce, EBARA Corporation, Mitsubishi Corporation, Hitachi, Kubota и ещё более двух десятков поставщиков.

Завод приобретает в Японии запасные части компрессоров, турбин, насосов, электрооборудование и др. В частности, в 2016 году компания Hitachi осуществила модернизацию компрессора природного газа с заменой внутренних устройств в рамках проводимого на «ПМУ» технического перевооружения агрегата аммиака. В 2018 году заключён крупный контракт

на изготовление и поставку труб риформинга с японской компанией Kubota. Филиал «ПМУ» сотрудничает не только с крупными японскими компаниями мирового уровня. Например, у сравнительно небольшого производителя средств измерения Matsushita завод регулярно приобретает оборудование КИПиА.

За последние пять лет филиал «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» заключил с японскими компаниями договоры на сумму \$14 млн. Для сравнения: объём импорта из Японии в Пермский край в 2017 году, по данным регионального министерства экономического развития и инвестиций, составил \$7,55 млн. Это подтверждает, что филиал «ПМУ» компании «УРАЛХИМ» — среди лидеров по товарообороту с Японией в регионе.

Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в Перми:

— Пермское предприятие холдинга «УРАЛХИМ» с самого начала работа-



ет на оборудовании Toyo Engineering. Благодаря японской технологии производства пермский карбамид известен своим высочайшим качеством: в нём нет формальдегидов, а содержание биурета намного ниже допустимого по ГОСТу. Это делает наш продукт очень востребованным среди потреби-

телей в разных отраслях промышленности. Оборудование во многом является уникальным, поэтому и запасные части для него мы закупаем у японских поставщиков.

*По сообщению пресс-службы филиала «ПМУ»
АО «ОХК «УРАЛХИМ»*