

Время требует перемен

В Пермском крае идёт широкое обсуждение пенсионных изменений

По мнению пермских общественников, активистов, повышение пенсионного возраста в России абсолютно оправданно: без непопулярного шага обеспечить будущих пенсионеров достойными выплатами невозможно.

Законопроект о повышении пенсионного возраста на уровне Государственной думы РФ планируется рассмотреть в первом чтении на этой неделе. Он предусматривает поэтапное повышение пенсионного возраста до 63 лет у женщин и 65 лет у мужчин. Второе и третье чтения состоятся в осеннюю сессию. Эксперты не исключают, что параметры закона могут быть изменены после его обсуждения «на местах».

Взвешенное решение

Конечно, трудно решить, что изменить в одну минуту, что годами было величиной постоянной. Хотя в реальной жизни уже таким не являлось. В России практически нет таких людей, кто дорабатывал до пенсионного возраста и тут же прекращал трудиться. Напротив, пенсия стала восприниматься не как время выхода на заслуженный отдых, а как дополнительная сумма к семейному бюджету. Сам бюджет складывался всё-таки из зарплат, по-прежнему получаемых на рабочем месте.

Конечно, были и такие, кто покидал своё место работы. Но далеко не всегда поводом служил именно пенсионный возраст. Оставаться без дела, когда есть опыт, есть силы, есть желание работать и получать достойную оплату своего труда, — по меньшей

мере неправильно, и неэкономно тоже.

Впрочем, в пенсионных нововведениях есть свои «подводные камни», которые лучше найти заранее и попробовать избежать. Именно поэтому «пенсионный» законопроект обсуждается на самых разных уровнях и в разных аудиториях. Свои предложения и замечания высказывают профсоюзы, партии, общественные организации.

Кому это нужно

В первую очередь — России, стране. Пойти на такой шаг правительство заставила ситуация с трудовыми ресурсами. Работавших людей становится всё меньше. Количество пенсионеров растёт. Сложившаяся ситуация может привести к «разбалансировке пенсионной системы». Нельзя допустить, чтобы государство отказалось исполнять свои социальные обязательства. Необходимо также обеспечить нормальный уровень жизни пенсионеров. Это возможно только при повышении пенсионного возраста.

Немного статистики. На одного пенсионера в 1970 году приходилось в среднем 3,7 трудоспособных граждан. В 2019 году этот показатель сократится до двух человек. К 2044 году на одного пенсионера будут приходиться лишь 1,5 работающих граждан, подсчитал Центр стратегических разработок (ЦСР). Фактически

количество работающих россиян сравнялось с количеством пенсионеров. Повлиял на ситуацию и демографический провал в 1990-е годы. Детей тогда рождалось мало, а пенсионеров с каждым годом становилось всё больше. Число работающих при этом не увеличивалось. Сейчас демографическая яма продолжает расти, ведь число женщин детородного возраста тоже снизилось. И это не даёт нам возможности надеяться на улучшение демографической ситуации в ближайшем будущем.

«Если говорить о России, то у нас есть свои демографические проблемы, связанные с тем, что в трудовую жизнь вступают немногочисленные поколения. Их меньше, чем тех, кто достигает пенсионного возраста», — считает Дмитрий Красильников, проректор ПГНИУ, председатель Общественной палаты Пермского края.

Добавим, что в Пермском крае всего 10 лет назад на 100 человек трудоспособного возраста приходилось только 44 пенсионера, а сейчас их уже 57. Эти статистические данные привёл управляющий Пермским региональным отделением Пенсионного фонда Станислав Аврончук

Работа будет

Одним из основных опасений, высказываемых при обсуждении, стал вопрос трудоустройства труженников в возрасте. Работодатели не всегда охотно принимают на работу лиц старшего возраста. Это самая большая проблема, с которой при-



дётся столкнуться и которую следует решить ещё до принятия повышения пенсионного возраста. Сейчас уже решено ввести в документ понятие «человек предпенсионного возраста». Работодателям придётся уведомлять Роструд об увольнении пожилых сотрудников. Оговаривается возможность применения пониженной ставки страховых взносов за работников предпенсионного возраста, чтобы работодателю было выгодно иметь в штате таких сотрудников.

Кроме того, необходимо будет закрепить дополнительные меры поддержки людей возраста 45+, связанные с трудоустройством и профориентацией. Уже сейчас на законодательном уровне разрабатывается комплекс мер, направленных на дополнительное обучение граждан в возрасте 45–50 лет. Тенденция получения второго высшего образования в зрелом возрасте — общемировая практика, которая позволяет людям до старости быть востребованными на рынке труда.

«У жителей Пермского края старше 55–60 лет есть возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по программе «Профессиональное обучение и дополнительное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность». Направление для обучения выбирают в соответствии с перечнем, можно выбрать на свой вкус. Сейчас

в Пермском крае формируется специализированный банк вакансий для пенсионеров. Вся информация о свободных рабочих местах можно будет найти на интернет-портале www.i-szn.ru. У желающих работать и получить образование либо пройти переподготовку появится возможность искать подходящую для них вакансию, не выходя из дома», — говорит и. о. заместителя министра Минсоцразвития Пермского края Марина Снычёва.

Общественники — за системный подход

Вопрос внесения изменений в пенсионную систему обсуждается в Общероссийском народном фронте и на уровне регионов, и на уровне Федерации.

«Мы не можем просто принять решение, мы должны рассмотреть все варианты и постараться избежать «острых углов», — считает член Пермского регионального штаба ОНФ Николай Иванов.

У граждан должно быть право выйти на пенсию досрочно или продолжать трудиться, если есть такое желание. При этом к их пенсионным выплатам должны быть применены соответствующие коэффициенты. Надо учитывать особенности демографии и продолжительность жизни в регионах, работу на вредном производстве и в зависимости от этого скорректировать сроки выхода на пенсию жителей разных субъектов РФ.

Активное долголетие

По мнению председателя общественной организации

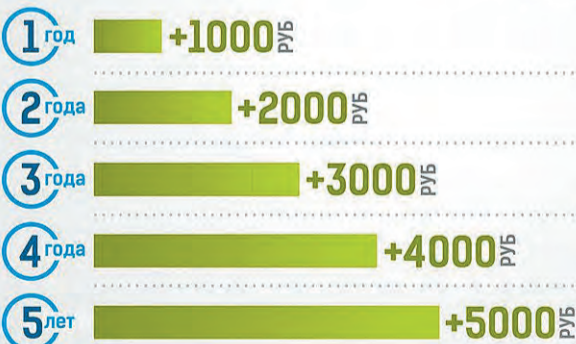
«Многолетние Пермского края» Ирины Ермаковой, изменения в пенсионной системе помогут решить сразу несколько задач. Например, квалифицированные работники, не желающие уходить на заслуженный отдых, получат возможность остаться на своём месте и зарабатывать деньги.

«Люди хотят работать — люди могут работать. Зарплаты всегда выше пенсий. Конечно, повышение пенсионного возраста может обнажить ряд проблем, но у властей есть все возможности, чтобы их устранить. Например, при приёме на работу представителей старшего возраста могут отказывать. В этом случае властям необходимо решить вопросы о снятии ограничений при трудоустройстве возрастных работников. Безусловно, и работодателям придётся перестраиваться и менять подход, при котором принимают на работу только молодых», — отметила Ирина Ермакова.

Мнение Ирины Ермаковой разделяет Надежда Максютенко, председатель Совета Пермской региональной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов: «Я сама после достижения пенсионного возраста много лет работала. И сейчас продолжаю работать — в общественной организации. Наши пенсионеры — за активное долголетие, за работу. У нас много активистов самого разного возраста, увлечённых, интересных, дружелюбных. А стариков у нас нет».

РЕАЛЬНАЯ ВЫГОДА

КАЖДЫЙ ГОД ПЕНСИЯ РАСТЕТ НА 1000 РУБ



22000 РУБ
СРЕДНЯЯ ПЕНСИЯ

Ждите перерасчёт пенсий

С 1 августа 2018 года произойдёт повышение страховых пенсий по итогам 2017 года

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях» при перерасчёте страховых пенсий будут учтены пенсионные коэффициенты (баллы) за работу в 2017 году.

При этом максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента (балла) за каждый календарный год при перерасчёте страховой пенсии учитывается в размере не

более трёх. Как правило, такое количество баллов можно приобрести, если пенсионер в течение года получал заработную плату не менее 20 тыс. руб. в месяц.

На 1 августа 2018 года стоимость одного балла рав-

няется 81,49 руб., поэтому максимальное повышение пенсии составит 244,47 руб. (81,49 руб. x 3 = 244,47 руб.).

Если заработок пенсионера в 2017 году был ниже 20 тыс. руб. в месяц или продолжительность работы составила менее 12 месяцев, величина пенсионных коэффициентов за прошедший

год может быть менее трёх. В этом случае при перерас-

чёте размера пенсии учитываются фактически заработанные баллы (от 0,01 до 3).

Некоторые пенсионеры продолжают работать, поэтому их пенсии не индексируются, для них сохраняется стоимость одного балла, применявшаяся при назначении пенсии.

Приведём пример перерасчёта пенсии. Работавшему гражданину страховая

пенсия по старости назначена в марте 2015 года с учётом стоимости балла 71,41 руб. Если этот пенсионер не увольнялся с работы, то при перерасчёте пенсии с 1 августа 2018 года заработанные пенсионные коэффициенты за 2017 год (но не более трёх) будут умножены на 71,41 руб. Прибавка к пенсии составит 214,23 руб. (71,41 руб. x 3 = 214,23 руб.).

Как сообщила пресс-служба регионального отделения ПФР, в Пермском крае насчитывается 733 тыс. получателей страховых пенсий. Из них 154 тыс. (21%) человек работали в прошлом году и имеют неучтённые пенсионные коэффициенты, поэтому с 1 августа 2018 года их пенсии увеличатся.