

## КОНЪЮНКТУРА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

# Юрист не для «галочки»

Как определить, какое юридическое сопровождение нужно компании?



Ольга ЧУЛАКОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ  
ООО «Межрегиональный центр  
юридических услуг»

**М**ногие компании в какой-то момент приходят к тому, что им нужен юрист. Причём не временный, не совместитель, не частнопрактикующий, а именно свой, штатный юрист. Тот, который всегда под боком. Попробуем разобраться, правильное ли это решение.

Вопрос первый: как определить, действительно ли количество возникающих в организации правовых вопросов таково, что нужен юрист в штат? О чём однозначно стоит задуматься каждому руководителю, так это о том, чем ежедневно заняты (или будут заняты) ваши штатные юристы. Речь идёт отнюдь не о тотальном контроле над использованием ими своего рабочего времени, а о том, что каждый руководитель должен понимать объём правовой работы в организации. Лучшим решением, по нашему мнению, является заключение договора об оказании услуг на определённый срок (для этого обычно достаточно шести месяцев).

Это лучше уже только потому, что в договоре можно чётко сформулировать задание исполнителю, а ежемесячное подписание акта сдачи-приёмки оказанных услуг с чётко прописанным объёмом выполненных заданий даст вам понимание целесообразности про-изведённых расходов.

При этом нет необходимости создавать оборудованное рабочее место, приобретать дорогостоящие правовые системы и уплачивать в бюджет многочисленные отчисления с зарплаты штатного специалиста в виде страховых взносов. Кроме того, затраты на юриста уменьшают налогооблагаемую прибыль. А расторгнуть договор об оказании услуг проще, чем уволить работника.

Второй вопрос: сколько платить юристу? Какую оплату установить штатному специалисту, каждый решает по-своему, однако подавляющее большинство руководителей придерживается среднерыночных размеров оплаты труда. От юриста, однако,

ожидают способностей и знаний, мягко говоря, выше среднего. Это сродни желанию приобрести автомобиль класса В с характеристиками машины представительского класса, что в принципе невозможно. Самое правильное, на наш взгляд, чётко определить для себя, какого класса юридические услуги вам нужны и стоит ли переплачивать за неиспользуемые опции. Например, небольшой торговой компании, ведущей бизнес только на территории России, вряд ли нужен юрист с глубоким знанием международного права, свободным владением английским языком и опытом судебной работы.

Неважно, по каким мотивам компания пришла к выводу о том, что ей нужен юрист. Целью должно быть не его наличие для «галочки», а реальная защищённость интересов компании. В противном случае юрист или юридический отдел станет лишь декорацией. Поэтому следующий нюанс — это организация рабочего процесса таким образом, чтобы юрист имел реальную возможность сопровождать принятие ответственных решений и защитить компанию.

В этом смысле очень показателен пример одной пермской компании. По указанию непосредственного начальника сотрудник компании-заказчика направил контрагенту (подрядчику) письмо об отказе в одностороннем порядке от исполнения договора о выполнении работ, не заручившись поддержкой юристов в этом вопросе. История закончилась более чем печально для компании-заказчика: сотрудник, направивший подрядчику отказ от договора, уволен, как и юрист, «проигравший» в суде абсолютно бесперспективное дело по иску подрядчика, а компания выплатила подрядчику несколько миллионов рублей убытков.

Этих последствий удалось бы избежать, будь в компании отлаженные бизнес-процессы заключения и исполнения договоров и документооборота, исключающие возможность возникновения подобных ситуаций.

В ряде случаев компании необходим и штатный юрист, который отвечает за решение текущих правовых проблем организации, сопровождение кадровой и стандартной договорной работы, и внешний эксперт, привлекаемый для реализации крупного проекта и полноценной защиты интересов. Такая форма — одна из практикуемых нами, без абонентской платы, с ежемесячным подписанием актов о фактически оказанных услугах и их оплатой. Наши ресурсы позволяют работать по такой системе без предоплаты с привлечением узких специалистов для решения нестандартных задач.

**Наши контакты: г. Пермь, бульвар Гагарина, 65а, этаж 13, офис 88.  
Телефон +7 (342) 202-22-43.**

## ЗАГОРОДНЫЙ ЛИСИЙ ХВОСТ ПОСЁЛКОК

ЛИСИЙХВОСТПЕРМЬ.РФ



ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСКИ ОТ 50 000 РУБЛЕЙ ЗА СОТКУ

ДОМА ИЗ КЛЕЁНОГО БРУСА

40 КМ ОТ ПЕРМИ, ДОБРЯНСКИЙ РАЙОН, д. ГАРИ

8-908-242-63-28

реклама

### ОПРОВЕРЖЕНИЕ

В связи с неправильной исходной информацией, которая имелась в распоряжении редакции, в материале «Кадастровый рассудок» (газета «Новый компаньон» №22 (971) от 10 июля 2018 года), к сожалению, было допущено несколько ошибок.

Редакция приносит извинения депутату Законодательного собрания Пермского края Юрию Львовичу Борисовцу за опубликованную информацию, которая может порочить его деловую репутацию: «ТРЦ «Колизей Синема», адрес: Пермь, ул. Куйбышева, 16, собственник — ООО «Деловой центр «Колизей Синема», Бенефициар — Борисовец Ю. Л., балансовая стоимость — 128 млн руб., инвентаризационная стоимость —, кадастровая стоимость — 840 млн руб., налог от балансовой стоимости (2,2%) — 2,8 млн руб., налог по оценке от инвентаризационной стоимости —, налог от кадастровой стоимости (2%) — 16,8 млн руб., изменение налоговой нагрузки + 14 млн руб.».

Депутат Законодательного собрания Пермского края Юрий Львович Борисовец в требовании об опровержении, направленном в редакцию 10 июля 2018 года, заявил: «Я, Борисовец Юрий Львович, не являюсь бенефициаром юридического лица — собственника ТРЦ «Колизей Синема».

Генеральный директор ООО «Деловой центр «Колизей» Марина Валерьевна Медведева в письме, направленном в редакцию газеты «Новый компаньон» 13 июля 2018 года, официально сообщила следующую информацию: «Собственник объекта недвижимости ООО «Деловой центр «Колизей», Бенефициар: Медведева Марина Валерьевна, Балансовая стоимость 439 415 986,41 руб., Изменение налоговой нагрузки: + 7 млн. руб.».

Текст выдержек из писем лиц, обратившихся в редакцию, приведён без изменений и правок.