

## РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

## Увольнения и неполная занятость сотрудников предприятий Пермского края

■■■ число увольняемых сотрудников  
□ планируемый период увольнений, 2018 г.

## ПЕРМЬ

ПАО «Сбербанк России»	■■■ 83 из 4258	□ июнь–июль
Эксплуатационное вагонное депо «Пермь-Сортировочная», филиал ОАО «РЖД»	■■■ 49 из 580	□ июль
ФКП «Пермский пороховой завод»	■■■ 64 из 4284	□ август
АО «Камская долина»	■■■ 36 из 40	□ июль
АО «Протон-ПМ»	■■■ 25 из 3578	□ август

## БЕРЕЗНИКИ

ОАО «Порт Березники»	■■■ 91 из 91	□ сентябрь
ГБУЗ ПК «Краевая больница имени академика Вагнера Евгения Антоновича»	■■■ 34 из 2224	□ июль
АО «Березниковский содовый завод»	■■■ 25 из 2220	□ июль
ООО «Урал-Ремстройсервис»	■■■ 24 из 502	□ июнь
ООО «Сода-хлорат»	■■■ 22 из 645	□ июль
ПАО «Уралкалий»	■■■ 23 из 12 793	□ июль

## АЛЕКСАНДРОВСК

ООО «Гарант-М»	■■■ 188 из 188	□ июнь–декабрь
----------------	----------------	----------------

## КИЗЕЛ

ООО «Водоканал»	■■■ 86 из 86	□ июнь
ГБСУСО «Рудничный детский дом-интернат для умственно отсталых детей»	■■■ 33 из 136	□ июль

## ВЕРЕЩАГИНО

ЗАО «Верещагинская ПМК-17»	■■■ 70 из 70	□ июль–август
----------------------------	--------------	---------------

## ЛЫСЬВА

ООО «Лысьвенский завод тяжёлого электрического машиностроения «Привод»	■■■ 59 из 1449	□ июль
--	----------------	--------

## СОЛИКАМСК

ГБУЗ ПК «Городская больница г. Соликамск»	■■■ 49 из 946	□ июль
---	---------------	--------

## КУДЫМКАР

ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа»	■■■ 36 из 817	□ июнь
---	---------------	--------

## п. ФЕРМА, Пермский район

ООО «Райтеплоэнерго-Сервис»	■■■ 34 из 71	□ июнь–июль
-----------------------------	--------------	-------------

ет о высвобождении 36 из 40 действующих сотрудников, что говорит о вероятной ликвидации компании.

## Преступление как наказание

Если высвобождение сотрудников, заявленное в центрах занятости, является весьма законной мерой, то невыплата зарплаты уже трактуется как административно и даже уголовно наказуемое деяние. Несколько прикамских работодателей в 2018 году уже были наказаны за подобные действия.

Так, Уральская транспортная прокуратура в мае 2018 года сообщила о том, что ООО «Ривер Флит» накопило задолженность перед своими работниками в размере порядка 1 млн руб. Юридическому лицу был назначен штраф в размере 30 тыс. руб.

В июне 2018 года стало известно, что прокуратура Оханского района провела соблюдение трудового законодательства в ООО «Оханск-Охота» и возбудила дело об административном правонарушении. Руководитель предприятия был привлечён к штрафу в размере 10 тыс. руб. за то, что зарплата работникам выплачивалась реже, чем каждые 15 дней и с нарушением сроков, установленных трудовыми договорами.

Согласно данным сайта прокуратуры Пермского края, опубликованным 15 июня, прокуратура Дзержинского района Перми в ходе проверки ООО «ЗУМК-Инжиниринг» выявила нарушения трудовых прав работников. С ноября по декабрь 2017 года руководство ком-

пании задолжало 53 работникам 3,1 млн руб. В результате в отношении директора компании Александра Поздеева было возбуждено дело об административном правонарушении, он был дисквалифицирован сроком на один год.

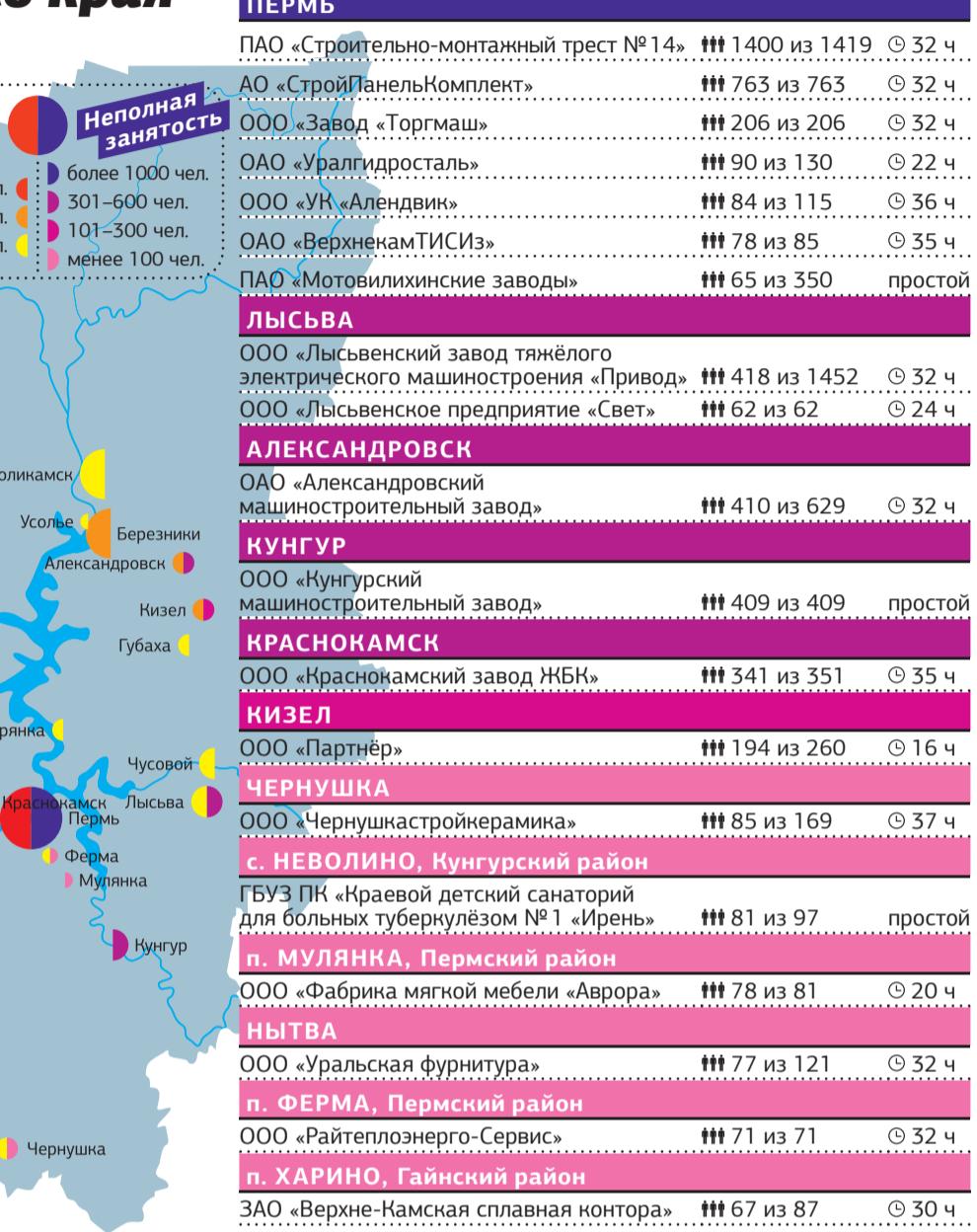
Одна из последних новостей того же порядка: Губахинская прокуратура сообщила о том, что 106 работникам трёх муниципальных унитарных предприятий — «Стройсервис», «Тепловые сети Нагорнинский» и «ЖКХ «Теплодороссер-

### «Наш опыт анализа подобных цифр говорит о том, что львиная доля сообщений не говорит о реальных сокращениях»

вис» — не была выплачена заработная плата за январь 2018 года. Долг компаний превысил 1,5 млн руб. В результате руководство предприятий было привлечено к дисциплинарной ответственности, общая сумма штрафов составила 55 тыс. руб.

В большинстве своём неплатильщики зарплат отдельываются незначительными штрафами. Однако в некоторых случаях дело доходит и до уголовного преследования. Так, в Соликамске возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы руководством сельскохозяйственного кооператива «Северный», за два месяца накопившего перед работниками долг в 2,26 млн руб.

Директор Центра анализа стратегий и технологий Руслан Пухов отмечает, что



кризисные тенденции в промышленности порождают несколько причин. Среди них — стагнация экономики, снижение потребностей в оборонзаказе, импортные санкции.

**Руслан Пухов, директор Центра анализа стратегий и технологий (Москва):**

— Есть несколько причин, которые порождают сложившуюся ситуацию. Первая — российская экономика в целом переживает стагнацию, и это проблема всех

и третья причина — нам наконец достаточно сильно стали противостоять американцы своими санкциями, и я знаю уже несколько компаний, которые либо отказались, либо вот-вот откажутся от приобретения нашей продукции. И если раньше непотреблённую российским рынком продукцию поглощал мировой рынок, то сейчас эти возможности стали гораздо более ограниченными.

В то же время, по мнению другого информированного источника «Нового компаньона», отдельные предприятия используют заявления о потенциальном сокращении сотрудников как способ манипулирования властями с целью получить льготные условия для развития бизнеса, определённые преференции.

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, в свою очередь, уверен, что большая часть заявлений о высвобождении предполагает лишь реорганизацию производства, а не реальное увольнение сотрудников.

**Сергей Булдашов, председатель Пермского крайсовпрофа:**

— На самом деле ни о какой общей тенденции говорить нельзя, потому что, по большому счёту, её нет. Наш опыт анализа подобных цифр говорит о том, что львиная доля сообщений не говорит о реальных сокращениях. Это юридическая процедура, которая предупреждает трудающихся о переводе в новые юрлица, о предстоящей реорганизации. Яркий пример — «Мотовилихинские заводы», о которых говорили, что всё пропало, но которые всётаки трудоустроили практически всех сотрудников, распределив их по своим дочерним предприятиям.