

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Увольнения и неполная занятость сотрудников предприятий Пермского края

👤 число увольняемых сотрудников  
📅 планируемый период увольнений, 2018 г.

ПЕРМЬ		
ПАО «Сбербанк России»	👤 83 из 4258	📅 июнь–июль
Эксплуатационное вагонное депо «Пермь-Сортировочная», филиал ОАО «РЖД»	👤 49 из 580	📅 июль
ФКП «Пермский пороховой завод»	👤 64 из 4284	📅 август
АО «Камская долина»	👤 36 из 40	📅 июль
АО «Протон-ПМ»	👤 25 из 3578	📅 август
БЕРЕЗНИКИ		
ОАО «Порт Березники»	👤 91 из 91	📅 сентябрь
ГБУЗ ПК «Краевая больница имени академика Вагнера Евгения Антоновича»	👤 34 из 2224	📅 июль
АО «Березниковский содовый завод»	👤 25 из 2220	📅 июль
ООО «Урал-Ремстройсервис»	👤 24 из 502	📅 июнь
ООО «Сода-хлорат»	👤 22 из 645	📅 июль
ПАО «Уралкалий»	👤 23 из 12 793	📅 июль
АЛЕКСАНДРОВСК		
ООО «Гарант-М»	👤 188 из 188	📅 июнь–декабрь
КИЗЕЛ		
ООО «Водоканал»	👤 86 из 86	📅 июнь
ГКОСУСО «Рудничный детский дом-интернат для умственно отсталых детей»	👤 33 из 136	📅 июль
ВЕРЕЩАГИНО		
ЗАО «Верещагинская ПМК-17»	👤 70 из 70	📅 июль–август
ЛЫСЬВА		
ООО «Лысьвенский завод тяжёлого электрического машиностроения «Привод»	👤 59 из 1449	📅 июль
СОЛИКАМСК		
ГБУЗ ПК «Городская больница г. Соликамск»	👤 49 из 946	📅 июль
КУДЫМКАР		
ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа»	👤 36 из 817	📅 июнь
п. ФЕРМА, Пермский район		
ООО «Райтеплоэнерго-Сервис»	👤 34 из 71	📅 июнь–июль



👤 число сотрудников, переведённых в режим неполной занятости  
⌚ продолжительность сокращённой рабочей недели

ПЕРМЬ		
ПАО «Строительно-монтажный трест №14»	👤 1400 из 1419	⌚ 32 ч
АО «СтройПанельКомплект»	👤 763 из 763	⌚ 32 ч
ООО «Завод «Торгмаш»	👤 206 из 206	⌚ 32 ч
ОАО «Уралгидросталь»	👤 90 из 130	⌚ 22 ч
ООО «УК «Алендвик»	👤 84 из 115	⌚ 36 ч
ОАО «ВерхнекамТИСИз»	👤 78 из 85	⌚ 35 ч
ПАО «Мотовилихинские заводы»	👤 65 из 350	простой
ЛЫСЬВА		
ООО «Лысьвенский завод тяжёлого электрического машиностроения «Привод»	👤 418 из 1452	⌚ 32 ч
ООО «Лысьвенское предприятие «Свет»	👤 62 из 62	⌚ 24 ч
АЛЕКСАНДРОВСК		
ОАО «Александровский машиностроительный завод»	👤 410 из 629	⌚ 32 ч
КУНГУР		
ООО «Кунгурский машиностроительный завод»	👤 409 из 409	простой
КРАСНОКАМСК		
ООО «Краснокамский завод ЖБК»	👤 341 из 351	⌚ 35 ч
КИЗЕЛ		
ООО «Партнёр»	👤 194 из 260	⌚ 16 ч
ЧЕРНУШКА		
ООО «Чернушкастройкерамика»	👤 85 из 169	⌚ 37 ч
с. НЕВОЛИНО, Кунгурский район		
ГБУЗ ПК «Краевой детский санаторий для больных туберкулёзом №1 «Ирень»	👤 81 из 97	простой
п. МУЛЯНКА, Пермский район		
ООО «Фабрика мягкой мебели «Аврора»	👤 78 из 81	⌚ 20 ч
НЫТВА		
ООО «Уральская фурнитура»	👤 77 из 121	⌚ 32 ч
п. ФЕРМА, Пермский район		
ООО «Райтеплоэнерго-Сервис»	👤 71 из 71	⌚ 32 ч
п. ХАРИНО, Гайнский район		
ЗАО «Верхне-Камская сплавная контора»	👤 67 из 87	⌚ 30 ч

ет о высвобождении 36 из 40 действующих сотрудников, что говорит о вероятной ликвидации компании.

Преступление как наказание

Если высвобождение сотрудников, заявленное в центрах занятости, является весьма законной мерой, то невыплата зарплаты уже трактуется как административно и даже уголовно наказуемое деяние. Несколько прикамских работодателей в 2018 году уже были наказаны за подобные действия.

Так, Уральская транспортная прокуратура в мае 2018 года сообщила о том, что ООО «Ривер Флит» накопило задолженность перед своими работниками в размере порядка 1 млн руб. Юридическому лицу был назначен штраф в размере 30 тыс. руб.

В июне 2018 года стало известно, что прокуратура Оханского района проверила соблюдение трудового законодательства в ООО «Оханск-Охота» и возбудила дело об административном правонарушении. Руководитель предприятия был привлечён к штрафу в размере 10 тыс. руб. за то, что зарплата работникам выплачивалась реже, чем каждые 15 дней и с нарушением сроков, установленных трудовыми договорами.

Согласно данным сайта прокуратуры Пермского края, опубликованным 15 июня, прокуратура Дзержинского района Перми в ходе проверки ООО «ЗУМК-Инжиниринг» выявила нарушения трудовых прав работников. С ноября по декабрь 2017 года руководство ком-

пани задолжало 53 работникам 3,1 млн руб. В результате в отношении директора компании Александра Поздеева было возбуждено дело об административном правонарушении, он был дисквалифицирован сроком на один год.

Одна из последних новостей того же порядка: Губахинская прокуратура сообщила о том, что 106 работникам трёх муниципальных унитарных предприятий — «Стройсервис», «Тепловые сети Нагорнский» и «ЖКХ «Тепловодосер-

«Наш опыт анализа подобных цифр говорит о том, что львиная доля сообщений не говорит о реальных сокращениях»

вис» — не была выплачена заработная плата за январь 2018 года. Долг компаний превысил 1,5 млн руб. В результате руководство предприятий было привлечено к дисциплинарной ответственности, общая сумма штрафов составила 55 тыс. руб.

В большинстве своём неплательщики зарплат отделиваются незначительными штрафами. Однако в некоторых случаях дело доходит и до уголовного преследования. Так, в Соликамске возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы руководством сельскохозяйственного кооператива «Северный», за два месяца накопившего перед работниками долг в 2,26 млн руб.

Директор Центра анализа стратегий и технологий Руслан Пухов отмечает, что

кризисные тенденции в промышленности порождают несколько причин. Среди них — стагнация экономики, снижение потребностей в оборонзаказе, импортные санкции.

**Руслан Пухов, директор Центра анализа стратегий и технологий (Москва):**

— Есть несколько причин, которые порождают сложившуюся ситуацию. Первая — российская экономика в целом переживает стагнацию, и это проблема всех

«Наш опыт анализа подобных цифр говорит о том, что львиная доля сообщений не говорит о реальных сокращениях»

регионов, Пермский край тут не является исключением.

Вторая — текущая государственная программа вооружений, которая будет действовать по 2027 год, гораздо менее амбициозна, чем программа вооружений, действовавшая с 2010 по 2020 год, — она планировалась в «жирные» времена. Сейчас вооружение по целому ряду позиций в России завершено. Поэтому гособоронзаказ на многих предприятиях не может быть поддержан в прежнем виде. Да и мировой рынок тоже постепенно насыщается и не может поглощать нашу продукцию беспредельно. Есть и такой момент: мировой рынок подвержен цикличности, и на вооружение тоже существует мода, хайп. Пермь, насколько я знаю, не производит «хайпового» вооружения.

И третья причина — нам наконец достаточно сильно стали противостоять американцы своими санкциями, и я знаю уже несколько компаний, которые либо отказались, либо вот-вот откажутся от приобретения нашей продукции. И если раньше непотреблённую российским рынком продукцию поглощал мировой рынок, то сейчас эти возможности стали гораздо более ограниченными.

В то же время, по мнению другого информированного источника «Нового компаньона», отдельные предприятия используют заявления о потенциальном сокращении сотрудников как способ манипулирования властями с целью получить льготные условия для развития бизнеса, определённые преференции.

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, в свою очередь, уверен, что большая часть заявлений о высвобождении предполагает лишь реорганизацию производств, а не реальное увольнение сотрудников.

**Сергей Булдашов, председатель Пермского крайсовпрофа:**

— На самом деле ни о какой общей тенденции говорить нельзя, потому что, по большому счёту, её нет. Наш опыт анализа подобных цифр говорит о том, что львиная доля сообщений не говорит о реальных сокращениях. Это юридическая процедура, которая предупреждает трудящихся о переводе в новые юрлица, о предстоящей реорганизации. Яркий пример — «Мотовилихинские заводы», о которых говорили, что всё пропало, но которые всё-таки трудоустроили практически всех сотрудников, распределив их по своим дочерним предприятиям.