

ВЛАСТЬ И ПОЛИТИКА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Потому что мы пилоты

Региональные компании приняли участие в федеральной программе повышения производительности труда

Алёна Морозова

В Лысьве 22 июня состоялся выездной аудит по промежуточным результатам проведения региональной программы повышения производительности труда. Организаторами мероприятия выступили Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Федеральный центр компетенций и Региональный центр инжиниринга.

С 2017 года на территории Пермского края реализуется приоритетная федеральная программа «Производительность труда», участие в которой принимают 25 предприятий региона. Программа осуществляется при поддержке Министерства экономического развития РФ, госкорпорации «Росатом», правительства Пермского края. Пермский край входит в число пилотных регионов, включённых в программу повышения производительности труда. В регионе программа реализуется с опережающими темпами: буквально за три-четыре месяца на предприятиях, которые стали пилотными участниками, сократились аварийные простои и увеличилась производительность труда до 30%.

В программе участвуют 25 предприятий края. Старт ей дали 2 декабря губернатор Пермского края Максим Решетников и руководители пилотных предприятий. Ожидаемый результат — повышение производительности труда не менее чем на 5% в 2018 году и на 30% к 2025 году. Ряд предприятий уже достигли этих показателей.

Промежуточные результаты реализации программы оценили эксперты Федерального центра компетенций по повышению производительности труда (ФЦК). В апреле с той же целью в Пермь уже приезжали представители Минэкономразвития РФ.

Глава Лысьвы Александр Гончаров уверен, что реализация программы даст положительный эффект. «На сегодня у нас в проекте Лысьвенский завод эмалированной посуды, где будет проведён аудит. Люди работают, проявляют заинтересованность. Инициативу Министерства промышленности Пермского края мы точно поддержим, чтобы у нас, на муниципальном уровне, появилось эталонное предприятие, на базе которого мы будем обучать и другие компании», — говорит Гончаров.

В рамках мероприятия представители предприятий-пилотов рассказали о ходе реализации программы за последние шесть месяцев. В результате внедрения программы на Пермском целлюлозно-бумажном комбинате (ПЦБК) аварийные простои на линии производства гофротары сократились на 25%, за полгода реализации программы предприятию удалось добиться роста экономики работы погрузчиков на 335 рабочих часов, нарастить выработку продукции с одной производственной линии на 90 тыс. кв. м, а также сократить время переналадки линии на 47%.

В АО «Сорбент» с момента старта программы производительность труда возросла на 34%. Сотрудники предприятия разработали «карту потока создания ценности», на основе которой отладили процесс производства средств индивидуальной защиты органов дыхания. «Несмотря на то что нам предстоит ещё учиться, у нас уже получается на отдельно взятых участках производства добиваться высоких результатов», — подчеркнул генеральный директор управляющей компании АО «Сорбент» Борис Дубовик. Топ-менеджер добавил, что ещё до официального старта программы в АО «Сорбент» применялись принципы бережливого производства.

На Суксунском оптико-механическом заводе за четыре месяца выработка на участке производства касок возросла в среднем на 23,8%, на испытательном участке производства очков — на 16,7%. На предприятии были внедрены поточные линии сборки на участках сборки касок, проведена работа по организации рабочего пространства, сокращены объёмы незавершённого производства.

Участники совещания заслушали отчёт ООО «Краснокамская фабрика деревянной игрушки» о результатах

За три-четыре месяца на предприятиях сократились аварийные простои и увеличилась производительность труда до 30%

работы по итогам выездного экспресс-аудита, состоявшегося в апреле 2018 года. Директор фабрики Светлана Неганова рассказала о мерах, которые применяются на фабрике для увеличения производительности труда.

Светлана Неганова, директор ООО «Краснокамская фабрика деревянной игрушки»:

— Участниками экспресс-аудита нам было предложено порядка 40 улучшений, которые не требуют капитальных вложений и могут быть решены за счёт текущих ресурсов в соответствии с принципами бережливого производства. Эти предложения мы структурировали и выделили три направления по улучшению работы: транспортировка продукции, оптимизация деятельности сотрудников и простои производственной линии. В результате на производстве освободили участки от неиспользуемого оборудования, нанесли маркировку, обозначив рабочие зоны, места хране-



ния материалов и транспортные проезды. Также были определены места хранения инструментов на рабочих местах, определены и визуализированы технологические операции по цветам путём присвоения им цвета тары. Это позволило исключить лишнее перемещение полуфабриката в процессе работы. Были стандартизированы и оформлены наглядные стенды полуфабрикатов в соответствии с технологическими картами. Также посредством маркировки товарных групп и номенклатуры полуфабриката была решена проблема определения состояния процесса, выявления «узких мест» в производственных процессах и операциях, воз-

эффективности предприятия и заинтересованы в получении максимальных результатов для того, чтобы не только на внутреннем рынке быть конкурентоспособными, но и реализовать свой экспортный потенциал», — подчеркнул важность подобных мероприятий генеральный директор ООО «Управляющая компания Лысьвенские заводы» Андрей Тунев.

Специалист Федерального центра компетенций Владимир Гусаров отмечает, что в Пермском крае есть производство, где привлечение команды экспертов не требуется, поскольку они сами решают свои проблемы.

По словам Гусарова, в заключительную, «третью волну» компаний, участвующих в программе повышения производительности труда, попадёт Лысьвенский завод эмалированной посуды и ещё несколько производственных компаний, специалисты которых пройдут полный круг обучения по программе с привлечением экспертов из ФЦК, центра «Кайдзен», ПНИПУ и ВШЭ, для того чтобы в дальнейшем начать тиражировать сложившуюся практику на других предприятиях Пермского края и Российской Федерации. «Губернатор Пермского края поставил крайне амбициозную задачу — привлечь в программу 25 предприятий только в 2018 году. Подобных задач я не встречал ни в одном регионе», — заявил эксперт.

В целом за 2018 год в планах у предприятий-участников провести аудит производственной системы, разработать и реализовать программы повышения производительности труда при участии специалистов РЦИ. На реализацию программ Региональный фонд развития промышленности предоставит компаниям займы на льготных условиях. В конечном итоге программа увеличит эффективность работы предприятий за счёт применения лучших практик и методик повышения производительности труда.

возможности оперативно принимать корректирующие меры. На сегодняшний день мы определили ряд направлений, по которым будем работать, определили для себя ключевые задачи там, где нам нужно усилить свои позиции. Параллельно идёт автоматизация и цифровизация процессов. Специалисты по цифровизации также высказали желание внедрить на производство IT-технологии, которые позволят ещё больше увеличить производительность труда.

Делегация, в которую вошли руководители различных организаций Перми и Пермского края, совместно с представителями Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, ФЦК, РЦИ, ПНИПУ и ВШЭ посетила ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», где осмотрела производственную линию и провела экспресс-аудит. «На мой взгляд, это очень важный и нужный процесс. Мы уже давно занимаемся повышением