

ОБЩЕСТВО

из них: «Ага, в школу не пришёл сегодня». Это кардинально меняет качество жизни в городе. Кажется, такие мелочи, как возможность где-то побыть, погулять, посмотреть на других горожан, получить какой-то городской опыт, — именно на это ориентированы современные планы городского развития в Европе и Штатах.

В мире есть тенденция по расчистке доступа к реке, ревитализации промзон, которые преграждают доступ к воде

— А в России об этом знают? — На уровне риторики знают, конечно. Москва постоянно «заигрывает» с этими идеями: надо сделать город, по которому можно ходить, ездить на велосипеде, с разными общественными пространствами. Что-то удаётся, что-то нет, но на уровне идей этот тренд, безусловно, проник в российские города. В мире, кстати, есть ещё одна тенденция — расчистка доступа к реке, ревитализация промзон, которые преграждают доступ к воде.

Сохранять аутентичность и значимые для горожан места — это очень важно

лизация промзон, которые преграждают доступ к воде. Выкапывание закопанных в трубы рек — это история 1980-х годов. В том же Манчестере раскопали и почистили от промышленных стоков канал, вдоль которого организовали симпатичные набережные. В Нью-Йорке сейчас расчищают промышленный канал Гованус, в кото-

рый долго сбрасывали стоки, а также прилегающую к нему территорию промзоны. Уже сегодня рекламируется жильё вдоль канала, потому что жить у воды — это очень престижно. Элиты в городе это понимают и раскупают квартиры. Почему у нас в России это мало кто понимает, для меня загадка. Думаю, в какой-то момент должны поменяться приоритеты, а вслед за

ними и государственное регулирование, и у нас тоже всё изменится. — По поводу промзон и железнодорожных путей. В Перми тоже собираются убирать их из центра. Вы наверняка видели железную дорогу, которая перекрывает доступ к Каме, когда были на набережной. — Надо смотреть на конкретное сочетание факторов. Если бы это была какая-то

заброшенная промышленная железная дорога, которой больше никто не пользуется, это одна история. Если это действующая железная дорога — совсем другая. Совсем всё разрушать далеко не обязательно. Сохранять аутентичность и значимые для горожан места — это очень важно.



Хай-Лайн-парк в Нью-Йорке появился по инициативе жителей и органично вписался в городскую среду

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Контроль рисков

Как подстраховаться в трудовых взаимоотношениях с сотрудниками



Ольга Чулакова, руководитель ООО «Межрегиональный центр юридических услуг»

Интернет пестрит историями о том, как уволившийся менеджер принялся вредить бывшему работодателю: например, «уводит» за собой клиентскую базу или трудоустраивается к конкурентам, раскрыв им все секреты. Есть также рассказы иного порядка: о том, как работодатель не выплатил всего, что, по мнению уволившегося работника, ему причиталось, либо вынуждал работника уволиться. Сразу скажу, что историй

пани и той информации, которая представляет для вас коммерческую ценность. Примеры соглашений вы можете посмотреть на нашем сайте. Обратите внимание, что вам не удастся ограничить бывшего сотрудника в праве трудоустройства в конкурирующую компанию, равно как и в создании собственного бизнеса, аналогичного вашему. Подобные обязательства не будут иметь юридической силы. Трудовое законодательство позволяет лишь ограничить право директора на работу в другой компании в период действия трудового договора.

Существует мнение, что одним из способов снизить риск причинения вреда вашей компании наёмным менеджером является передача ему небольшой доли в уставном капитале, поскольку так он якобы будет заинтересован в получении максимальной выгоды и не станет причинять вред компании. Однако часто это становится лишь началом новых трудностей, а изменить ситуацию в этом случае крайне затруднительно. Если у вас ООО, то участник, владеющий даже самой маленькой долей, получает доступ к документам общества. То есть даже после прекращения трудовых отношений с директором последний, став участни-

Вам не удастся ограничить бывшего сотрудника в трудоустройстве в конкурирующую компанию

о проблемах, создаваемых бывшими работниками, больше. В предыдущей колонке я уже писала: основная причина конфликтных ситуаций заключается в том, что люди, вступая в товарно-денежные отношения в том или ином их виде, действуют «на доверии», не фиксируют в договоре всё, о чём договорились устно, указывая общие фразы, типа «стороны договорились исполнять принятые на себя обязательства», или подписывают договор, не читая. Так происходит, возможно, потому, что мы сами стремимся быть последовательными и ждём того же от других. Мы же договорились — значит, в договоре всё указано. Как бы там ни было, мы тоже стремимся быть последовательными и вновь рекомендуем тщательно прописать все нюансы сотрудничества, какую бы форму оно ни имело. Чтобы снизить риск утечки из компании сведений, составляющих коммерческую тайну, рекомендуем заключить соглашение о конфиденциальности, в котором прописать всё, что вы хотите защитить, а также ответственность за нарушение соглашения. Подписывать такой документ мы рекомендуем с каждым участником юридического лица, не только с руководителем и работником, которые имеют доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну. Содержание соглашения о конфиденциальности и ответственность за его нарушение напрямую зависят от вида деятельности вашей ком-

ком ООО, сохранит доступ к его документации. Как он будет использовать сведения, вы предугадать не можете. Так стоит ли рисковать? Кроме того, он сможет подать заявление о выходе из ООО, если заблаговременно этот вопрос не будет решён в уставе. При выходе участника из ООО потребуются выплата ему действительной стоимости доли (а сумма может быть совсем не маленькой). Он сможет также продать свою долю любому лицу, участие которого в ООО может быть для вас нежелательным. Кроме того, такой директор — участник ООО может создать вам сложности в случае наличия у него неисполненных денежных обязательств, поскольку действующее законодательство допускает обращение взыскания на долю в уставном капитале ООО. К сожалению, нет волшебной таблетки, которая исключила бы недобросовестность другой стороны и полностью избавила бы вас от проблем. Но при наличии тщательно выверенных документов вы, по крайней мере, можете потребовать возмещения причинённых вам убытков. Об ответственности директора за вред, причинённый им юридическому лицу, мы поговорим в следующей публикации. Наши контакты: г. Пермь, бульвар Гагарина, 65а, 13-й этаж, офис 88. Тел. +7 (342) 202-22-43. E-mail: icls59@yandex.ru. Сайт: www.icls59.ru.