

## РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Ещё три пермских предприятия находятся в процессе «приближения» к Ростеху.

В октябре губернатор Пермского края Максим Решетников заявил о том, что Ростех готов постепенно интегрировать в свою структуру ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского» (производит взрыватели).

По поводу другого актива, который, согласно последней информации, будет также передан Ростеху, — Пермского порохового завода — бывший советник генерального директора ФКП «ППЗ» Владимир Аликин сообщает: «В рамках Ростеха будет создан новый холдинг «Специальная химия», в который и войдет ППЗ. Очевидно, Пермский пороховой завод будет передан в Ростех в статусе казённого предприятия, а затем будет переведён в АО. Однако акционирование для ППЗ опасно, поскольку завод не производит гражданской продукции и не будет прибыльным».

По словам Аликина, отрасль спецхимии в России в постсоветские годы претерпела разрушительные изменения: «Из 16 предприятий спецхимии, существовавших в СССР, осталась половина, при этом перспективных, участвующих в создании «Тополя», «Булавы», «Ярса», всего три: Пермский пороховой завод, завод им. Морозова (Ленинградская область) и Каменский химкомбинат (г. Каменск-Шахтинский)». По словам эксперта, действуют также химкомбинаты в Казани и Стерлитамаке, которые «стагнируют, но держатся».

В Перми находятся весьма интересные для Ростеха объекты спецхимии. Так, в регионе, по словам информированного источника «Нового компаньона», серийно производится корректирующий заряд для авиационных бомб, применявшихся в Сирии, и основной разгонный двигатель для крылатой ракеты «Калибр».

### «Банкротство было неизбежно»

Ещё один актив, который интегрировался в госкорпорацию достаточно замысловатым путём, — «Мотовилихинские заводы». Производитель реактивных систем залпового огня ПАО «Мотовилихинские заводы» контролируется Ростехом, однако 35%-ная доля частных акционеров, судя по отчётности предприятия, сохраняется. Состав акционеров, согласно квартальному отчёту за девять месяцев 2017 года, таков: Ростех — 39,9997%, АО «НПО «Сплав» (также структура Ростеха) — 10,0003%. Расклад акций, находящихся в руках частных акционеров: 15% — ООО «Тэра», 10% — ООО «Метатрон», 10% принадлежит бизнесмену Руслану Валитову.

Напомним, в августе в отношении «Мотовилихинских заводов» была введена процедура наблюдения. Судебное заседание по её итогам назначено на 23 января 2018 года. Финансовые показатели «Мотовилихи» за девять месяцев текущего года неутешительны. Чистый убыток по итогам третьего квартала составил 1,5 млрд руб. Сумма долгосрочных и краткосрочных обязательств предприятия превышает 25 млрд руб.

В пресс-службе «Мотовилихинских заводов» заявляют, что введение процедуры наблюдения на предприятии, если учитывать его финансовое положение, было неизбежно.

На вопрос, что может быть гарантом того, что функции «Мотовилихи» не будут переданы какому-то друго-

му предприятию, в пресс-службе ответили, что предприятие является единственным в стране артиллерийским заводом полного цикла. «Завод — разработчик и единственный в России производитель боевых и транспортно-заряжающих машин из состава реактивных систем залпового огня типа «Град», «Смерч» и их модифицированных версий «Торнадо-Г», «Торнадо-С», а также единственный в стране производитель артиллерийских систем калибра 120 мм. На предприятии на постоянной основе ведутся разработки перспективных образцов вооружения. Планы развития военной продукции есть, они представляются реализуемыми, но в данный момент мы воздержимся от конкретики», — заявляют в пресс-службе компании.

В то же время гендиректор холдинга «НПО «Сплав» Владимир Лепин сообщил «Интерфаксу» о планах в отношении «Мотовилихи»: в 2016 году в войска поступила первая партия РСЗО «Торнадо-С», произведённая «Мотовилихинскими заводами». С 2017 года по плану Минобороны «Мотовилихинские заводы» должны будут ежегодно изготавливать значительное количество этих боевых машин. Также, по словам топ-менеджера, на «Мотовилихе» в 2016 году открыто производство профилированных труб для боевых машин, которые раньше закупали на Украине. Учитывая эти масштабные планы, можно сделать вывод, что Ростех не намерен сворачивать или передавать кому-либо военные направления «Мотовилихи».

### Догоняя Tefal

Что же будет происходить с оборонными активами после их интеграции в Ростех? Информацию об этом можно почерпнуть в программных документах компании, которые Ростех и не скрывает. В 2015 году наблюдательный совет ГК «Ростех» одобрил стратегию развития компании до 2025 года и декларировал, что главная её цель — «изменить российскую экономическую модель, разнообразив экономику, увеличив долю высокотехнологичной гражданской продукции, используя нефтяной экспорт».

Согласно принятой Ростехом стратегии кластера вооружения, его выручка должна составить к 2025 году порядка 700 млрд руб. Консолидировав под своим крылом интереснейшие предприятия отрасли, в дальнейшем Ростех намерен проводить среди них реструктуризационные процессы, менять соотношение производимой ими «мирной» и «военной» продукции. Цель одна: высокотехнологичной гражданской продукции, производимой предприятиями оборонки, должно быть больше, чтобы при снижении после 2020 года размеров гособоронзаказа оборонные предприятия могли выжить.

Получится ли это — вопрос дискуссионный. Действительно, если в Европе конверсия после Великой Отечественной войны была очень удачной (пример, приводимый профессором Аликиным, — компания Tefal, производитель порохов в Европе, нам известная своими сковородками), то в России с производством «гражданки» на оборонных предприятиях всё сложнее. «Нет людей, нет идей. Руководят многими предприятиями генералы и полковники, которым слишком трудно развернуться на 180 градусов и родить идеи для создания «мирного» производства», — отмечают эксперты.

### НОВОСТИ КОМПАНИЙ

## В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» принят коллективный договор до 2020 года

**В** филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми подписан коллективный договор на 2017–2020 годы. Документ принят на новый срок в связи с необходимостью внесения организационных изменений. В новом коллективном договоре полностью сохранены гарантии и льготы, предусмотренные для работников «ПМУ» в предыдущей версии документа. Их объём превышает требования законодательства и отраслевых соглашений.

В конференции трудового коллектива по принятию нового коллективного договора на последующие три года 26 октября 2017 года приняли участие более 50 делегатов от всех подразделений филиала «ПМУ», директор предприятия Алексей Аверьянов, председатель первичной профсоюзной организации «Пермские минеральные удобрения» Галина Балдуева, а также заместитель председателя крайкома Росхимпрофсоюза, главный инспектор по труду Владимир Потеряев.

Представители сторон выступили с докладами о проделанной работе в рамках выполнения коллективного договора за 2016 год и семь месяцев 2017 года. За отчётный период на эти цели было направлено 244 млн руб. Удельный расход на обеспечение социальных льгот и гарантий в расчёте на одного сотрудника «ПМУ» в год увеличился с 138 тыс. руб. в 2014 году до 192 тыс. руб. в 2017 году.

Работники «ПМУ» подтвердили выполнение коллективного договора за 2016 год и семь месяцев 2017 года в полном объёме. Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.



### Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

— Удельный рост расходов на обеспечение льгот и гарантий на «ПМУ» показывает, что наша социальная программа, несмотря на сложный период в отрасли, не сокращается. Компания видит приоритетными для себя поддержание достойного уровня заработной платы работников, соблюдение всех требований охраны труда, заботу о здоровье персонала, обеспечение комфортного пребывания на рабочем месте, организацию качественного досуга. Поэтому наш коллективный договор на протяжении многих лет считается одним из лучших среди предприятий химической отрасли Пермского края.

Минимальная и средняя заработные платы на «ПМУ» превышают нормы, установленные в отраслевом тарифном соглашении, а также среднерыночные показатели по региону. Работники предприятия обеспечиваются всеми необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью. Персонал имеет возможность проходить оздоровление в санаториях и профилакториях. На заводе круглосуточно работает здравпункт. Сотрудникам предоставляются услуги транспорта, выплачивается дотация на питание, подразделения снабжаются питьевой бутилированной водой. Проводятся ежегодные корпоративные мероприятия. Для детей работников организуется отдых в лагерях.

### Владимир Потеряев, заместитель председателя крайкома Росхимпрофсоюза:

— Не на всех предприятиях процедура принятия коллективного договора проходит так гладко, есть много ситуаций, когда приходится корректировать документ. То, что у коллектива «ПМУ» нет сомнений в принимаемом договоре, является показателем очень высокого качества совместной работы администрации предприятия и профсоюзной организации. Наша экспертиза документа показала, что социальные льготы и гарантии на «ПМУ» не только соответствуют требованиям законодательства, но и во многом превышают их. Мы считаем, что такие организации как пермский завод «УРАЛХИМа», являются гордостью Росхимпрофсоюза. Это не громкие слова, так как они подтверждены реальными делами.