

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ТЯЖБА

«Кто-то не сдаётся»

Марек Кинцл назвал «своё» уголовное дело абсурдным

Наталя Калюжная

На минувшей неделе стало известно о том, что в отношении бывшего гендиректора ОАО «Порт Пермь» Марека Кинцла возбуждено уголовное дело о покушении на мошенничество в особо крупном размере. Экс-руководитель порта подозревается в том, что изготовил поддельные соглашения к договорам займа на 147 млн руб., которые стали основанием для взыскания с порта денежных средств в судебном порядке.

Как сообщил «Коммерсантъ-Прикамье», уголовное дело в отношении Марека Кинцла возбудил Пермский следственный отдел Уральского следственного отдела на транспорте Следственного комитета РФ. По данным издания, расследование касается взаимоотношений ОАО «Порт Пермь» со швейцарской компанией «Марк Рич Реал Эстейт Гмбх».

В 2003 и 2009 годах между портом и компанией было заключено несколько договоров займа, согласно которым общество получило 147 млн руб. Договоры были действительны до 2012 года. По мнению следствия, в 2014 году Марек Кинцл, уже ушедший к тому времени с поста директора, подделал дополнительные соглашения к договорам, тем самым продлив сроки их действия. Документы, подписанные Кинцлом, сыграли свою роль в суде: 28 марта 2014 года Арбитражный суд Пермского края принял решение о взыскании с ОАО «Порт Пермь» \$1,4 млн и 841 тыс. евро по иску «Марк Рич Реал Эстейт Гмбх». Деньги были перечислены ООО «Евроинвестгрупп», являющемуся правопреемником истца.

По словам Марека Кинцла, он узнал о возбуждении в отношении него уголовного дела «не предусмотренным законом путём, а через прессу». Свою вину Марек Кинцл полностью отрицает и заявляет, что о подлинности дополнительных соглашений говорит несколько фактов, подтверждённых судом.

Марек Кинцл, экс-директор ОАО «Порт Пермь»:

— ОАО «Порт Пермь» получило в 2008 и 2009 годах несколько займов от основного владельца, которым являлся швейцарский инвестор — компания «Марк Рич Реал Эстейт» (МРРЭ). Займы предоставлялись со сроком погашения в один год. До истечения срока их погашения «Порт Пермь» с МРРЭ заключали дополнительные соглашения, которыми срок погашения займов продлевался. В 2011 году компания «МРРЭ» (недобровольно) потеряла контроль над предприятием и последовательно потребовала предоставленные ей займы вернуть обратно. Когда дело дошло до суда, владелец предприятия Чарльз Батлер начал планировать действия, чтобы займы не возвращать. Я отказался от предложения Батлера участвовать за вознаграждение в криминальных схемах и по этой причине был уволен из порта. Позднее арбитражный суд на основа-

нии совокупности доказательств, в том числе почерковедческой экспертизы, обязал «Порт Пермь» займы возместить. Но кто-то, видимо, не сдаётся и пытается уже проигранное дело вернуть заново руками сотрудников транспортной полиции, которые решились возбудить против меня уголовное дело даже без моего допроса в рамках доследственной проверки (что является стандартной практикой).

По словам Марека Кинцла, дополнительные соглашения, подписанные, по версии следствия, «не ранее 2014 года», «Порт Пермь» предъявлял валютному контролю ещё в 2012 году, и это было доказано в суде. Более того, ОАО «Порт Пермь» публиковало информацию о наличии указанных дополнительных соглашений с 2011 года на официальном сайте обязательного раскрытия существенных фактов disclosure.ru.

«Не менее важным является вопрос, в чём следствие рассматривает хищение чужого имущества, если речь идёт о возврате займов. Факт абсурдности указанного уголовного дела очевиден. В чём причины его возбуждения? Возможно, это нужно, чтобы поддержать позиции «Порта Пермь» при попытке заново рассмотреть дело по займам в арбитражном суде по вновь открывшимся обстоятельствам. А может быть, кто-то испытывает сильное желание посадить меня в СИЗО и таким образом повлиять на моё поведение в других делах, которые касаются «Порта Пермь», Батлера и связанных с ним лиц. Речь идёт о хищении государственной собственности и собственности ОАО «Порт Пермь», где размер причинённого ущерба исчисляется миллиардами рублей», — заявляет Марек Кинцл.

В свою очередь, генеральный директор и собственник компании «Евроинвестгрупп» Дмитрий Фёдоров, владеющий порядка 25% акций порта, заявляет, что компанией «Евроинвестгрупп» были тщательно проверены обстоятельства предоставления займов компанией «МРРЭ» «Порту Пермь». Никаких нарушений «Евроинвестгрупп» в этих процедурах не нашёл. «Руководство ОАО «Порт Пермь» посредством уголовного дела пытается запачкать подозрениями компанию «Евроинвестгрупп», компанию «Марк Рич Реал Эстейт» и лично меня», — считает миноритарный акционер.

Как стало известно, 4 сентября Арбитражный суд Пермского края полностью отказал ОАО «Порт Пермь» в возобновлении дела по вновь открывшимся обстоятельствам. Этими обстоятельствами являлось экспертное заключение, ставящее под сомнение достоверность подписей бывшего гендиректора Марека Кинцла на некоторых документах, предоставленных суду в рамках дела по возврату денежных займов. Таким образом, ранее принятое судом решение о том, что ОАО «Порт Пермь» обязано вернуть займы, предоставленные «Марк Рич Реал Эстейт Гмбх», остаётся в силе.

Печатается в сокращении.
Полная версия — на сайте newsko.ru

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

На «Азоте» продлён социальный договор до 2020 года

В филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» состоялась конференция, посвящённая принятию коллективного договора на 2018–2020 годы. За принятие нового документа единогласно проголосовали все делегаты от подразделений предприятия.

Подобные мероприятия проходят на «Азоте» раз в три года. В работе конференции приняли участие директор филиала «Азот» Мурад Чапаров, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн, руководители служб, начальники цехов, а также 48 делегатов от подразделений предприятия.

В этом году состоялось подписание дополнительного соглашения к коллективному договору, который пролонгировал действие предыдущего на три года.

В 2015–2017 годах филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» инвестировал в социальную сферу 541 млн руб. Эти средства были направлены на материальную помощь сотрудникам, специальные выплаты, компенсацию питания, социальные льготы, дополнительное медицинское страхование, санаторно-курортное обслуживание, детский отдых, физкультуру и спорт, улучшение санитарно-бытовых условий и многое другое. Действующий коллективный договор филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» неоднократно признавался одним из лучших в крае.



Мурад Чапаров, директор филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:
— Филиал «Азот» компании «УРАЛХИМ» по-прежнему выдерживает высокие стандарты социальной ответственности, исполняет в полном объёме коллективный договор вне зависимости от внешних экономических условий. За прошедшие пару лет инвестиции в производство превысили 3,5 млрд руб., а на проекты социальной направленности было выделено 541 млн руб. Это наглядно иллюстрирует высокую значимость социальной политики для компании.

Алексей Клейн, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

— Хочется поздравить коллектив филиала «Азот» с этим знаковым событием. Подписанный документ подчёркивает неизменность социальной политики предприятия. В ходе переговоров ни один из ключевых пунктов не был исключён, были сохранены все финансовые договорённости.

Проект дополнительного соглашения включает в себя положения о продлении коллективного договора на три года и внесение технических правок, связанных с изменением российского законодательства. Документ разработан совместной комиссией профсоюза и работодателя и одобрен советом директоров компании «УРАЛХИМ». Для того чтобы все сотрудники смогли ознакомиться с проектом, его опубликовали в корпоративной газете «Азотчик».

Жанна Кирпичева, заместитель директора филиала «Азот» по персоналу:

— На «Азоте» за последние годы было проведено много мероприятий по улучшению условий труда и благоустройству предприятия, производилась закупка и внедрение новых технологий промбезопасности. Отдельно стоит подчеркнуть работу собственного учебного центра, который занимается обучением и повышением квалификации специалистов. Утверждение социального договора — важный этап в жизни предприятия, признак стабильного положения компании на рынке, гарантия и уверенность в завтрашнем дне у всех сотрудников завода.