

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

Через ряд сделок, в результате которых у ООО «БМ» появились «добросовестные приобретатели», вторым совладельцем с долей в 50% стала жена Сергея Семёнова — Елена Семёнова. Она же являлась директором бассейна и является им по сей день.

Незадолго до этого, в том же 2006 году, Геннадий Семёнов получил окончательное решение суда, который признал: в 2003 году внесение изменений в учредительные документы было незаконным. Однако к тому времени бассейн уже охранялся ЧОП «Альфа» и полностью контролировался Семёновым-младшим. Охранники просто не пускали Геннадия Семёнова в здание, даже несмотря на решение суда.

За 50%-ную долю в ООО «БМ» «Консалтинг-Сервис» заплатил 74 млн руб. За счёт этих средств Геннадию Семёнову была выплачена компенсация в 30 млн руб., или 1 млн евро по курсу 2006 года. Многолетний конфликт с отцом Сергея Семёнова был улажен. Однако тот факт, что директором и соучредителем басейна была Елена Семёнова, привёл к новому конфликту.

По словам представителя Дмитрия Зарецкого Андрея Головина, директор постоянно препятствовала совладельцам в доступе к документации, получать её приходилось через суд. Существует подтверждённый судом факт: было сорвано собрание учредителей по итогам 2015 года. Собрание по итогам 2016 года также не проводилось. Отсутствие доступа к текущей документации не позволяло совладельцам оценить реальное финансовое состояние предприятия.

Дивиденды участникам общества не выплачивались. Судя по имеющимся у ООО «Консалтинг-Сервис» документам, рассказывает Головин, ООО «БМ» работает с минимальной прибылью, измеряемой в десятках тысяч рублей в год. Однако простая математика посещаемости показывает, что «БМ» генерирует достаточное количество средств для того, чтобы получать прибыль и направлять её в том числе на ремонт и реконструкцию здания. Но, несмотря на значительные средства, полученные обществом от сделки с ООО «Консалтинг-Сервис», вложений в развитие бассейна и поддержание его в должном состоянии фактически не осуществлялось.

В том, что бассейн нуждается в ремонте, сомнений нет. Имеющиеся документы технических обследований показывают: здание, построенное 40 лет назад и работающее в условиях повышенной влажности и температуры, изношено. 5 декабря 2016 года тому было наглядное подтверждение: рано утром в бассейне загорелась сауна. Прибывшие на место возгорания пожарные назвали причиной неисправности электропроводки.

В ходе разбирательств выяснилось, что в 2014 году инспекция Госпожнадзора по Свердловскому району Перми уже составляла в отношении ООО «БМ» протоколы об административном нарушении требований в области пожарной безопасности. Среди нарушений были и недостатки в электрооборудовании сауны. То есть за два года руководство бассейна не сочло нужным вложиться даже в элементарную противопожарную безопасность, уже получив об этом предписание.

В Перми хорошо помнят историю бассейна «Дельфин». 5 декабря 2004 года из-за обрушения прогнивших

балок кровли там погибли 14 человек, в том числе дети. Выучили пермские предприниматели и урок «Хромой лошади». После пожара, который унёс жизни 156 человек, за решётку отправился в том числе совладелец помещения Анатолий Зак, который даже не принимал участия в управлении печально известным ночным клубом. Повторить его судьбу не хочет ни один совладелец потенциально опасного помещения, в котором постоянно находится множество людей.

Наконец, Дмитрий Зарецкий просто не терял надежды реализовать свои идеи. Всё это время принадлежащее ему ООО «Авангард-Сервис» проводило проектно-изыскательские и геодезические работы, исследования здания, привлекало зарубежных консультантов и пр. Однако, рассказывает Головин, Елена Семёнова под предлогом «денег нет» отказывалась оплачивать эти работы. В результате сумма задолженности перед «Авангард-Сервисом» превысила 3 млн руб. Зарецкому стало ясно, что перспектив в этом бизнесе у него нет.

В конце 2016 года Елена Семёнова предъявила в ООО «Консалтинг-Сервис» документы, из которых следовало, что ООО «БМ» имеет непонятно откуда взявшуюся задолженность почти в 10 млн руб. по кредиту, взятому в 2003 году у ООО «Семарс». Это то самое предприятие, доли в котором, как и в «БМ», в своё время лишился Геннадий Семёнов. На сегодняшний день на 59% «Семарс» принадлежит Елене Семёновой, ещё на 17% — Сергею Семёнову.

Также на этот долг с 2003 года начислены пени и штрафы в размере около 17 млн руб.

Наконец, в балансе предприятия числится задолженность перед физическим лицом Людмилой Лузиной в размере 13 млн руб. Стоит отметить, что Людмила Лузина — это мать Елены Семёновой.

При этом представитель Зарецкого подчёркивает, что сделка с выкупом долей ООО «БМ» в 2006 году проходила при условии, что баланс предприятия будет «чистым», а все обязательства, в том числе перед кредиторами, будут исполнены.

В совокупности долги ООО «БМ», согласно представленным документам, превышают 40 млн руб. Также имеется задолженность перед ООО «Авангард-Сервис» свыше 3 млн руб. При этом годовой баланс предприятия составляет 30–32 млн руб. Иными словами, у общества имеются все признаки банкротства.

Андрей Головин, представитель
ООО «Авангард-Сервис» и Дмитрия
Зарецкого:

— Поскольку доступ к документации ООО «БМ» затруднён, нам сложно оценить реальное финансовое состояние предприятия. Возникают и сомнения в реальности существующей кредиторской задолженности, так как кредиторами выступают лица и организации, так или иначе подконтрольные или аффилированные руководству ООО «БМ». К тому же срок исковой давности по требованию кредита, например 2003 года, давно прошёл. Известно, что исполнительный лист по этой задолженности неоднократно отзывался из службы судебных приставов. В этой ситуации установить истинную картину в ООО «БМ» возможно только в суде через процедуру банкротства.

Сама Елена Семёнова отказалась комментировать «Новому компаньону» ситуацию с иском о банкротстве.

На ипотечную программу для работников пермских «Минеральных удобрений» в 2016 году предприятие направило 4,6 млн рублей

Благодаря корпоративной программе льготного ипотечного кредитования, которая действует на пермских «Минеральных удобрениях» («ПМУ», входит в холдинг «УРАЛХИМ»), на сегодняшний день 51 сотрудник выплачивает ипотеку при поддержке предприятия. По этой программе предприятие-работодатель компенсирует высокоэффективным работникам проценты по ипотечному кредиту. На эти цели только в 2016 году было направлено более 4,6 млн руб., а всего за время действия программы (с 2008 года) выплатили ипотеку и улучшили жилищные условия около 150 заводчан.

Участником программы ипотечного кредитования может стать работник, трудовой стаж которого в группе компаний «УРАЛХИМ» — не менее трёх лет, а возраст — до 45 лет. Он должен быть эффективным работником, занимать ключевую позицию, или быть преемником сотрудника на ключевой позиции, или являться работником, приглашённым на ключевую позицию из другого региона; он может быть также наставником, инноватором, победителем или призёром научно-практической конференции молодых работников предприятия «Идеи. Инновации. Технологии», а также городских и российских научно-практических конференций.

По итогам заседания жилищного комитета предприятия в апреле 2017 года в программу были приняты ещё шесть сотрудников.

Ирина Шаркевич, заместитель директора по персоналу филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в Перми:

— Несмотря на сложные экономические условия в отрасли, ни одна программа социальной поддержки работников на предприятии не останавливается, в том числе и программа льготного ипотечного кредитования. Мы считаем необходимым поддержать специалистов на ключевых позициях, которые видят себя работниками пермских «Минеральных удобрений» в долгосрочной перспективе. Важно, чтобы они чувствовали себя уверенными в завтрашнем дне и могли с полной отдачей заниматься делом, которое выбрали своей профессией.

Источник — пресс-служба филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Регламентирован порядок подачи заявок в ТОСЭР «Чусовой»

Нытва и Красновишерск могут получить статус территорий опережающего социально-экономического развития.

На заседании правительства Пермского края 19 апреля было принято постановление о порядке заключения соглашений с будущими резидентами территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

«В постановлении регламентированы необходимые документы и определены критерии, по которым будут оцениваться проекты, готовящиеся к реализации на территории ТОСЭР «Чусовой». На краевом уровне уже подготовлен законопроект о льготах по налогу на прибыль и налогу на имущество для резидентов ТОСЭР. В ближайшее время законопроект будет направлен в краевое Законодательное собрание», — сообщает первый замминистра территориального развития Пермского края Светлана Усачёва.

В регионе, по словам замминистра, уже создана вся нормативная база для того, чтобы можно было принимать заявки от потенциальных инвесторов ТОСЭР.

В Чусовом предусмотрено 22 вида экономической деятельности резидентов. Согласно установленным требованиям, инвесторы должны в течение первого года вложить в экономику территории не менее 5 млн руб., создать не менее 20 рабочих мест.

В данный момент Министерство территориального развития Пермского края работает над заявкой по созданию ТОСЭР в Красновишерске, рассматривается также возможность подачи заявки от моногорода Нытвы.

