

КОНЪЮНКТУРА

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

Едкий привкус прогресса

В ООО «Сода-хлорат» грядут серьёзные сокращения

Наталья Калюжная

В ООО «Сода-хлорат» возможны масштабные сокращения и закрытие большей части цехов. Учредители компании не отрицают того, что порядка 700 сотрудников предприятия в ближайшее время могут быть уволены. Сложившуюся ситуацию собственники объясняют «требованиями рынка».

На минувшей неделе учредитель ООО «Сода-хлорат» (через управляющую компанию ГК «РИАЛ») Юрий Борисовец сообщил трудовому коллективу предприятия о возможных сокращениях, в результате которых из 1500 работников завода будут сокращены 700. Затем информационный «ком» стал расти, и в соцсетях появились сообщения о том, что в результате оптимизации производственных процессов, возможно, будут закрыты все цеха предприятия, кроме нового производства, открытого в сентябре 2016 года.

Юрий Борисовец в телефонном разговоре с «Новым компаньоном» информацию о возможном сокращении 700 сотрудников ООО «Сода-хлорат» не опроверг. «Это возможно в финале, но окончательное решение пока не принято. Оно может быть принято советом директоров. Думаю, ясность появится в течение двух месяцев», — заявил собственник.

По словам Юрия Борисовца, пока сотрудники предприятия не заявляют ни о каких протестных акциях, поскольку нет окончательного решения по вопросу о сокращениях. По той же причине пока не обсуждался вопрос о возможном трудоустройстве высвобожденных сотрудников. Причину, по которой учредители предприятия задумались о массовых увольнениях, Юрий Борисовец охарактеризовал коротко: «Это связано с ситуацией на рынке».

По поводу ситуации на рынке, судя по аналитическим выкладкам о рынке едкого калия и каустической соды, можно сказать одно: спрос на оба продукта не падает, прогнозы аналитиков оптимистичны.

Ранее производство едкого калия осуществлялось в России ртутным и диафрагменным способами. Однако одной из наиболее ярких мировых тенденций на этом рынке в последние годы является переход мировых производителей на метод мембранного электролиза. Мировым лидером в области мембранных технологий является японская компания Asahi Kasei.

Переход на ультрасовременную технологию, несомненно, стал прорывом для предприятия «Сода-хлорат». Как заявлялось в ходе презентации проекта, пока в стране аналогов подобного производства нет. Благодаря модернизации выручка компании в 2017 году должна вырасти в 2,5 раза, компания укрепит свои позиции мирового экспортёра едкого калия и других химических соединений. «Сода-хлорат» будет производить в год до 40 тыс. т

едкого калия твёрдого, до 26 тыс. т синтетической соляной кислоты и до 15 тыс. т карбоната калия.

Парадокс заключается в том, что производство достраивалось в рамках заключённого с ООО «Сода-хлорат» краевыми властями специнвестконтракта. Объём инвестиций в проект составил 3,6 млрд руб. Заявлялось, что 310 специалистов были трудоустроены благодаря новому начинанию сразу, всего же на новом производстве будет работать 388 человек. Получается, что одно из коренных условий специнвестконтрактов, дающих льготы инвесторам, выполняется в несколько неожиданном виде. Предприятие, обещавшее появление новых высокотехнологичных рабочих мест, получило взамен солидные налоговые льготы. Только вот о том, что новых и высокотехнологичных рабочих мест будет порядка 400, а оставшихся «не у дел» сотрудников будет как минимум 700, на заре проекта никто не упоминал. Да, новые рабочие места будут построены, однако никто не запрещает сократить старых сотрудников. Такова дорогая цена прогресса.

В целом динамика показателей ООО «Сода-хлорат» с 2011 по 2015 год положительна: выручка выросла с 1,3 млрд руб. в 2011 году до 2,1 млрд руб. в 2015 году, чистая прибыль предприятия незначительно уменьшилась — с 65,6 млн руб. в 2011 году до 57,2 млн руб. в 2015 году. В то же время прибыль от продаж ООО «Сода-хлорат» только за 2015 год выросла в 1,99 раза. Можно сделать вывод, что предприятие развивается гармонично, имеет чистую прибыль, несмотря на серьёзные затраты на реализацию инвестпроекта. И предстоящие сокращения, если они произойдут, явно не являются отчаянным шагом к спасению компании — скорее, одним из этапов тщательно продуманной оптимизации бизнеса.

**Сергей Булдашов, председатель Пермского краевого совета профсоюзов:**

— Как показывает опыт, реально реализуется лишь 10% сокращений от заявленных в ЦЗН. И ключевая фраза в этих прогнозах — «может быть». Реально заниматься вопросом сокращений имеет смысл тогда, когда появляется бизнес-проект, экономические расчёты которого подтверждают отсутствие возможности сбыта продукции. На основании же того, что сейчас сказано о предприятии «Сода-хлорат», нельзя строить программу конкретных действий профсоюза. В то же время есть и такое выражение: «против рынка не попрёшь», и если есть такое решение и оно объясняется объективной необходимостью, то нашей задачей будет 100%-ный контроль за законностью процедур и работа с ЦЗН, чтобы безработица, возникающая в результате этих мер, не стала застойной.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«Азот» улучшает условия труда, автоматизируя процессы

Филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» улучшает условия труда и повышает уровень промышленной безопасности благодаря приобретению современных средств индивидуальной защиты и автоматизации процессов охраны труда. На эти цели в 2016 году предприятием было выделено 90 млн руб.

Мероприятия по совершенствованию условий труда в 2016 году включали в себя приобретение современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также разработку и внедрение программно-технического комплекса «ОЛИМПОКС: Инструктаж», который предназначен для комплексной автоматизации проведения инструктажей по охране труда и промышленной безопасности на производстве. Одно из нововведений — современные универсальные столы для сварки в ремонтно-производственном управлении, оснащённые вентиляционной системой, исключающей попадание в воздух рабочей зоны сварочных аэрозолей.

В рамках программы по улучшению условий труда также проведена масштабная работа в производственных и санитарно-бытовых помещениях «Азота». Кроме того, важным этапом стала реализация программы «1С.Управление охраной труда» на площадке «Азота». В её рамках выполнена инвентаризация всех СИЗ, данные о которых теперь загружены в электронную систему.



**Елена Кислякова, начальник отдела по охране труда филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:**

— Для филиала «Азот» важно исключить риски, которые связаны с профессиональной деятельностью наших сотрудников, поэтому ежегодно специалисты по охране труда выполняют обширную работу в этом направлении. Технологии развиваются, появляются новые средства индивидуальной защиты, которые делают условия труда сотрудников всё более комфортными. Мы отслеживаем новинки и приобретаем их для сотрудников «Азота». Кроме того, ГОСТы, российское законодательство и международные стандарты охраны труда регулярно претерпевают изменения. Филиал «Азот» меняется в соответствии с новыми требованиями, тем самым поддерживая статус динамично развивающегося современного предприятия.

Улучшение условий труда и охрана здоровья сотрудников филиала «Азот» позволяют предприятию добиваться повышения производственной дисциплины, а также создавать новую корпоративную культуру, в которой комфорт и безопасность труда рассматриваются как особенная ценность, непосредственно влияющая на репутацию компании.

Источник — пресс-служба филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

Пермское УФАС разработало рекомендации для проведения аукционов

Пермское УФАС России подготовило письмо о применении 44-ФЗ для государственных и муниципальных заказчиков Пермского края, которое содержит рекомендации относительно характеристик товара и используемого материала (например, щебня, бетонной смеси и т. д.).

По словам руководителя Пермского УФАС России Антона Удальёва, подготовленный документ носит рекомендательный характер. Однако его применение может снизить количество нарушений, допускаемых при проведении аукционов, в несколько раз. Напомним, ежегодно пермские антимонопольщики признают обоснованными порядка 400–600 жалоб участников закупок по 44-ФЗ, выявляя нарушения со стороны заказчиков.

С полным текстом рекомендаций заказчики могут ознакомиться на официальном сайте Пермского УФАС России.

Источник — пресс-служба Пермского УФАС России