

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

ЗАЩИТА БИЗНЕСА

Александр Макаров: Экономическая безопасность — не пустой звук

Руководитель инновационной компании — о реальном импортозамещении и казусах судебной системы

АНДРЕЙ АРСЕНЬЕВ

Президент Владимир Путин объявил 2017 год Годом экологии в России. По словам главы государства, одной из самых острых экологических проблем, которая требует незамедлительного решения, являются выбросы вредных веществ в атмосферу, их сброс в водоёмы и на почву. Стоит задача добиться кардинального снижения этих вредных выбросов, в первую очередь за счёт технологического перевооружения промышленности, внедрения наилучших доступных технологий (НДТ). В Пермском крае уже есть серьёзные достижения в этом направлении, в том числе разработки пермской компании «ЭКАТ», которые уже внедряют в своей работе газовики и нефтяники и которыми интересуются даже западные компании. О перспективах очистки выбросов в отечественной промышленности и о том, почему в российском бизнесе нужно «доверять, но проверять» — интервью с директором компании «ЭКАТ» Александром Макаровым.

— Александр Александрович, осенью прошлого года ваша компания провела успешные испытания своей разработки — системы селективного каталитического восстановления (СКВ). Есть ли интерес к разработке со стороны нефтегазового бизнеса?

— Действительно, в сентябре 2016 года закончены испытания СКВ. Сейчас идут переговоры о внедрении этих систем за пределами РФ на объектах «Газпрома». Кроме того, один из крупнейших мировых производителей энергетического машиностроения из США заинтересовался нашим проектом, и сейчас идут переговоры о его масштабировании на рынки СНГ и Восточной Европы.

— Напомните кратко, в чём суть вашей разработки и какова реальная польза от неё?

— Систему СКВ мы разрабатывали в тесном сотрудничестве с компанией «Газпром». Активная работа велась с 2010–2011 годов: газовикам нужно было строить компрессорные станции на базе пермских турбин на территории ЕС (проект «Южный поток»). Дело в том, что отечественные газоперекачивающие агрегаты (ГПА) не подходили для использования в странах ЕС — прежде всего по экологическим требованиям. В работе у «Газпрома» более 4 тыс. ГПА, но мировым стандартам соответствовали лишь импортные — производства компаний Siemens и General Electric.

Подходящей по экологическим показателям отечественной газовой турбины не существует. Однако разработанная нашей компанией СКВ-система, установленная на ГПА серии «Урал» производства НПО «Искра», делает агре-

гат соответствующим мировым стандартам по уровню чистоты выбросов. Более того, многократно превышает эти стандарты. С учётом разницы в стоимости (прежде всего из-за валютного курса) эти характеристики делают отечественные турбины конкурентоспособными на мировом рынке, где до недавних пор царил диктат западных компаний.

Несмотря на то что проект «Южный поток» был заморожен, остались и другие проекты: «Северный поток — 2», «Турецкий поток» и другие. К тому же в 2014 году на государственном уровне была заявлена политика импортозамещения. Наши разработки позволяют применять российские ГПА в любой точке мира.

— Это единственный продукт компании «ЭКАТ» или есть другие, столь же востребованные?

— В конце 2016 года неожиданно для нас самих хорошо стартовал проект системы утилизации сбросных газов — например, попутного нефтяного газа. Все видели «факелы», которые сопровождают любую нефтедобычу и нефтепереработку, — сегодня такой газ просто сжигается. Наша система позволяет вместо «отопливания атмосферы», а точнее её загрязнения, использовать попутный газ более рачительно: например, перерабатывать его в тепло, или сжигать загрязнённую нефтепродуктами воду, попутно устраняя ещё один источник ущерба природе.

Мы разрабатывали этот проект в расчёте прежде всего на «ЛУКОЙЛ», но по разным причинам компания не дождалась, пока мы испытаем свою разработку. Зато другие компании («Сибур» и «Газпромнефть») уже вышли на контракт, и мы с радостью поможем в реше-



Исправить правовую ошибку в отношении руководителя фирмы «ЭКАТ» несложно — надо только прислушаться к мнению Владимира Путина и Верховного суда

нии их проблем с загрязнением атмосферы при работе на месторождениях. — То есть ваши разработки, помимо того что позволяют беречь экологию, становятся прибыльными, бизнес идёт «в гору»?

— Да, выручка нашего предприятия в 2016 году выросла почти в два раза по сравнению с 2015 годом. Бизнес-план, согласованный с инвесторами и акционерами, выполняется полностью — и по продуктам, и по финансам. Необходимые выплаты инвесторам осуществляются в полном объёме и в срок.

Но успешное развитие «ЭКАТа» не является безоблачным. К сожалению, минувший год принёс и много неприятностей.

— Что вы имеете в виду?

— У любой медали всегда есть две стороны: у любой компании есть причины, по которым она непременно «взлетит», и причины, по которым она непременно «разобьётся». Всё управление состоит в маневрировании между этими причинами. Я работаю руководителем «ЭКАТа» с 2009 года, и долгое время был гораздо больше разработчиком и инженером, нежели управленцем, доверяя важные вопросы финансово-хозяйственной деятельности соответствующим менеджерам. Сегодня приходится сталкивать-

ся с тяжёлым наследием этого периода: взлёт компании и рост выручки, как выяснилось, стали для некоторых её сотрудников соблазном, с которым они не справились.

Так, несмотря на подписанное соглашение о неконкуренции, от нас «сбежал» менеджер по продажам с базой клиентов и в другом регионе пытался развивать нашу тему. Слава богу, сами клиенты указали нам на эту ситуацию. Нелояльность бывшего сотрудника разбилась о лояльность клиентов.

В феврале 2016 года при внеплановой проверке обнаружился «слив» информации электронной почты большинства сотрудников компании, в том числе, естественно, и моей, а также всех технических специалистов, коммерческих специалистов. Мою почту пытались вскрыть неоднократно и весной и летом. Хорошо, что это фиксируется. Так что по своему опыту теперь всем руководителям советую почаще менять пароли. Свой рабочий пароль я не менял ни разу до этих историй — по-моему, его знал уже каждый второй сотрудник. Сейчас приходится быть осторожным.

Были другие случаи необъяснимого поведения ключевых сотрудников. Например, после проигрыша важного для нас тендера внезапно мой замести-