

## РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

КАДРЫ

## Человек. Земля. Вселенная

Участники форума корпорации «Роскосмос» сошлись во мнении: главное в космосе — это люди

НАТАЛЬЯ КАЛЮЖНАЯ

На минувшей неделе в санатории «Уральский» курорта «Усть-Качка» состоялся форум корпорации «Роскосмос», посвященный HR-технологиям и службам, обеспечивающим кадровое обеспечение отрасли. На мероприятии присутствовали генеральный директор корпоративной Академии Роскосмоса Андрей Афонин, генеральный директор НПО «Энергомаш» Игорь Арбузов, представители Объединённой ракетно-космической корпорации (ОРКК) и корпорации «Росатом», а так же HR-менеджеры или директора по персоналу многочисленных подразделений корпорации.

**К**ак было отмечено ведущим в самом начале форума, подобные мероприятия проводятся корпорацией ежегодно в тех регионах, где находятся наиболее значимые предприятия отрасли. «Мы не просто обсуждаем вопросы в области управления персоналом, но и знакомимся с деятельностью наших коллег», — признались участники форума.

К обозначенной теме мероприятия присутствующие отнеслись со всей серьёзностью, ведь вопрос подготовки персонала был заявлен «стратегически важным приоритетом» на самом высоком федеральном уровне.

Форум посредством видеосвязи открыл генеральный директор корпорации «Роскосмос» Игорь Комаров.

**Игорь Комаров, генеральный директор корпорации «Роскосмос»:**

— В ракетно-космической отрасли России идёт серьёзная реформа. Меняется мир, изменяемся и мы. Меняются технологические процессы, принципы и методы нашей работы по всем направлениям. Именно поэтому управление персоналом, создание кадрового резерва, расширение и углубление компетенции для нас сегодня особенно актуально. В нашей сфере очень

важно работать в команде. И я уверен, что создание государственной корпорации «Роскосмос» содействует объединению предприятий отрасли, а также всех тех, кто в ней работает и делает ракетно-космическую технику.

Исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский признался, что тот факт, что конференция проходит в Перми — большая честь, и заявил о своей готовности представить все достижения «Протон-ПМ», в том числе в сфере подготовки кадров.

«Мы сможем вместе продвинуться вперёд в деле подготовки кадров. Техническая революция уже идёт. Совсем других требований от нас ждут сегодня в школах, в вузах. Сегодняшние ученики ждут совсем других рабочих мест», — заявил глава «Протон-ПМ».

Генеральный директор НПО «Искра» Владимир Шатров также заявил о важности кадрового форума. «Мы очень плотно работаем с техническим университетом, с колледжем и школой. Подготовка специалистов начинается со школьной скамьи, и только на этом этапе можно подобрать людей, которые потом обеспечат нормальную работу предприятия. Идёт непростая работа по программе стратегического образова-



**Исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский готов поделиться опытом в сфере подготовки кадров**

ния. Очень многое, согласно этой программе, определяют люди, и именно молодые люди осваивают новые технологии и позволят развить наше предприятие», — отметил Владимир Шатров.

В рамках форума говорилось о том, каким образом нужно заинтересовать специалистов, чтобы они и не думали уходить с предприятий. Вскользь была озвучена информация о том, что 43 предприятия корпорации выделили в прошлом году средства на улучшение жилищных условий своих работников.

Был поставлен на обсуждение и главный вопрос: что нужно сделать в службе персонала, чтобы и дальше повышать качество специалистов на всех уровнях.

«Мы не Япония и не Корея. У нас нет пожизненного найма. Там человек приходит на фирму и всю жизнь растёт в одной компании. Нам нужно формировать такую систему замещения должностей, чтобы у человека, работающего в нашей промышленности, возникали правильные карьерные ожидания. Надо формировать позитивные механизмы продвижения, чтобы была видна перспектива, а не так, что новый академик избирается, только когда один академик умирает», — говорили участники форума.

С речью о перспективах развития отрасли выступил замдиректора сводного департамента стратегического планирования и государственных космических программ корпорации «Роскосмос» Александр Астахов.

Как отметил менеджер, сегодня представителям космической отрасли приходится находить «тонкий консенсус между задачами бизнеса и задачами государства». При этом, по словам Александра Астахова, главной задачей корпорации «Роскосмос» всё-таки остаётся выполнение государственных задач. Впрочем, так происходит не только

в России. «Во всём мире космонавтика преимущественно находится в руках государства», — отметил топ-менеджер.

Как прозвучало на форуме, космическая деятельность в России регулируется многочисленными документами, утверждёнными на федеральном уровне. От «Государственной политики в космической деятельности» до программы развития системы ГЛОНАСС. В данный момент на федеральном уровне сформирован новый проект — программы развития космодромов, который пока проходит процедуру утверждения.

По словам Александра Астахова, первой задачей российской космонавтики, обозначенной на государственном уровне, является обеспечение независимого доступа Российской Федерации к космосу и развитие космических средств в интересах социально-экономического развития страны.

В сегменте орбитальных группировок — космических средств связи перед отраслью на ближайшие 10 лет поставлены амбициозные задачи, отметил Астахов. «Мы предполагаем к 2025 году увеличить орбитальную группировку космических аппаратов по этому направлению с 32 до 41. Это позволит к 2025 году обеспечить на 100% подвижную президентскую правительственную связь, передачу сообщений голосовой связи, а также обеспечивать контроль стратегически важных и особо опасных объектов, глобальное непрерывное телекоммуникационное обслуживание низкоорбитальных космических аппаратов, контроль и управление МКС, передачу информации с ракет-носителей и разгонных блоков при запуске. Будет решена проблема телекоммуникационного обеспечения арктического пояса», — рассказывает представитель Роскосмоса.



**«Техническая революция уже идёт, и сегодняшние ученики ждут совсем других рабочих мест»**