

Работа без барьеров

Количество вакансий для людей с инвалидностью растёт

Всё больше пермских компаний готовы принимать на работу людей с ограниченными возможностями здоровья. Наибольшее число вакансий для инвалидов – в предложениях о работе банковскими служащими и в сфере продаж. Однако сами соискатели, а также специалисты службы занятости отмечают, что вопросы труда инвалидов по-прежнему актуальны.

Профессиональная реализация

Эксперты сайта по поиску работы и персонала HeadHunter в октябре этого года провели исследование вакансий в Перми и выяснили, что более 1100 предложений на рынке 2016 года – это вакансии для соискателей с ограниченными возможностями здоровья. В прошлом году таких предложений было менее 800.

Елена Таращук, руководитель пресс-службы HeadHunter:

— С одной стороны, всё больше работодателей стремятся проявлять индивидуальный подход к кандидатам. С другой стороны, информация о технической возможности поставить отметку на вакансию становится известна многим работодателям. Безусловно, факт публикации вакансии с маркировкой о доступности для людей с инвалидностью не решает всех задач соискателей и работодателей. Компании нужно «созреть» для приёма на работу сотрудника с ограниченными возможностями здоровья, подготовить доступную среду, коллектив. Также и кандидатам с инвалидностью важно максимально рано включаться в социальное взаимодействие и в дальнейшем быть готовыми к выходу на открытый рынок труда.

Как отмечает HeadHunter, работодатели предлагают пермякам с инвалидностью работу банковскими служащими – 57%, в сфере продаж – 45%, в вакансиях для административного персонала – 23%, в сферах «Начало карьеры, студенты» – 22% и «Страхование» – 11%. Практически нет подобных предложений в сферах, связанных с физической нагрузкой в процессе трудовой деятельности: в вакансиях для рабочего и домашнего персонала, в сферах «Спортивные клубы, фитнес», «Добыча сырья» и «Производство».

При этом в октябре две вакансии, маркированные записью «доступны для соискателей с инвалидностью», попали в топ-10 самых дорогих вакансий Перми, составленный экспертами портала HeadHunter. Среди них – ведущий инженер-проектировщик по водоснабжению и канализации и разработчик Java с зарплатой от 150 тыс. руб.

В чём проблема?

Тем не менее, несмотря на то что количество вакансий для людей с инвалидностью растёт, соискатели по-прежнему тратят гораздо больше времени на поиск работы, чем «обычные» люди. Как рассказали в Центре занятости населения Перми, это происходит по нескольким причинам.

«Первая причина – низкая мотивация к труду у самих граждан. По словам сотрудников центра, проблемы со здоровьем предполагают частые обращения в больницу, а для этого требуется наличие свободного времени. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

«Зачастую небольшая пенсия по инвалидности плюс пособие по безработице устраивают граждан. Имеются случаи, когда инвалиды сами отказываются от предлагаемых в центре занятости вариантов труда, несмотря на то что работа соответствует рекомендациям индивидуальной программы реабилитации,



шения продолжительности рабочего времени, физической и эмоциональной нагрузки, создание специального рабочего места, организацию работы на дому. Кроме того, отсутствуют налоговые льготы для предприятий, трудоустраивающих инвалидов», – рассказали в центре занятости.

Вторая причина – низкая мотивация к труду у самих граждан. По словам сотрудников центра, проблемы со здоровьем предполагают частые обращения в больницу, а для этого требуется наличие свободного времени. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

«Зачастую небольшая пенсия по инвалидности плюс пособие по безработице устраивают граждан. Имеются случаи, когда инвалиды сами отказываются от предлагаемых в центре занятости вариантов труда, несмотря на то что работа соответствует рекомендациям индивидуальной программы реабилитации, например бухгалтер, оператор ПК и т. д. Людям со сложными заболеваниями найти работу гораздо труднее, тем более инвалидам с интеллектуальными и психическими (ментальными) нарушениями. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

«Зачастую небольшая пенсия по инвалидности плюс пособие по безработице устраивает граждан. Имеются случаи, когда инвалиды сами отказываются от предлагаемых в центре занятости вариантов труда, несмотря на то что работа соответствует рекомендациям индивидуальной программы реабилитации, например бухгалтер, оператор ПК и т. д. Людям со сложными заболеваниями найти работу гораздо труднее, тем более инвалидам с интеллектуальными и психическими (ментальными) нарушениями. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

«Зачастую небольшая пенсия по инвалидности плюс пособие по безработице устраивает граждан. Имеются случаи, когда инвалиды сами отказываются от предлагаемых в центре занятости вариантов труда, несмотря на то что работа соответствует рекомендациям индивидуальной программы реабилитации, например бухгалтер, оператор ПК и т. д. Людям со сложными заболеваниями найти работу гораздо труднее, тем более инвалидам с интеллектуальными и психическими (ментальными) нарушениями. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

По словам специалистов центра, легче найти работу людям с инвалидностью III группы по общему заболеванию, особенно если у человека есть востребованная на рынке труда профессия и она рекомендована индивидуальной программой реабилитации, например бухгалтер, оператор ПК и т. д. Людям со сложными заболеваниями найти работу гораздо труднее, тем более инвалидам с интеллектуальными и психическими (ментальными) нарушениями. Далеко не каждый работодатель готов отпускать работника «по больничным делам», когда тому это необходимо.

Чтобы было проще

Для того чтобы работодатели охотнее принимали на работу инвалидов, в Пермском крае в 2016 году реализуется мероприятие «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для труда инвалидов» – государственная программа Пермского края «Содействие занятости населения».

«Работодателям предоставляется субсидия на возмещение фактических затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, средств с целью создания благоприятных климатических условий работы для оборудования (оснащения) рабочих мест для труда инвалидов. Размер предоставляемой субсидии составляет до 73 тыс. руб. за одно такое рабочее место», – рассказали в центре занятости.

Но, несмотря на наличие субсидии, работодатели пока не горят желанием обустраивать новые рабочие места. Например, в этом году Центр занятости населения Перми предоставил субсидии на оборудование (оснащение) пяти рабочих мест по профессиям: мастер по педикюру, швея, менеджер по работе с клиентами, приёмщик заявок (заказов). На них трудоустроено пять инвалидов.

В центре людям с инвалидностью могут помочь не только в труда, но и в обучении.

«Если у инвалида нет востребованной профессии или прежняя работа стала ему недоступна, то служба занятости может предложить ему государственную услугу по профессиональному обучению в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и с учётом востребованности этого вида занятий на рынке труда, например, по таким профессиям, как лифтёр, мастер по педикюру, бухгалтер, массажист, маркетолог, оператор ПК со знанием программы 1С:Управление торговлей, организация малого и среднего бизнеса, фотограф, флорист и др. Всего в 2016 году было направлено

на переобучение 48 инвалидов. На сегодняшний день 17 человек уже трудоустроились», – рассказали специалисты центра.

Кроме того, помошь в работе по труда, оказывают: Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», районные организации Пермской краевой организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество слепых», частное учреждение культуры «Культурно-спортивный реабилитационный центр Пермской краевой организации Всероссийского общества слепых», Бюро медико-социальной экспертизы по Пермскому краю и др.

В ноябре этого года на портале «Работа в России» (trudvsem.ru) появился раздел для инвалидов. В нём содержится информация о господдержке инвалидов и денежных выплатах, наборе социальных услуг и порядке его получения, вакансии, варианты удалённой работы, труда с гибким графиком и на неполный рабочий день.

Для того чтобы облегчить поиск вакансий, в разделе «Работа для инвалидов» можно указать ограничения по здоровью, чтобы поисковая система подобрала подходящие варианты.

На сегодня в базе вакансий «Работа в России» для людей с ограниченными возможностями здоровья существует более 34 тыс. вакансий. Более 500 предложений о труда опубликованы на странице Пермского края.

В защиту жизни

В Пермском крае стартовал проект по профилактике абортов

Суть проекта «Выбери счастье!» заключается в информировании женщин о благотворительных и общественных организациях, которые помогут им найти выход из, казалось бы, безвыходных ситуаций. Для этого в нескольких женских консультациях и отделениях гинекологии поликлиник Перми и края были установлены стенды, на которых женщины могут найти всю необходимую информацию с телефонами и адресами.

Как рассказали инициаторы проекта, Пермский городской родительский совет и благотворительный фонд «Колыбель надежды», информация в первую очередь направлена на профилактику абортов и отказов от новорождённых детей. Информационные стенды содержат обращение к женщине, оказавшейся в кризисной ситуации, и телефоны организаций, которые могут предоставить приют при необходимости, оказать психолого-гуманитарную, правовую, организационную помощь.

По словам Светланы Денисовой, руководителя

Пермского городского родительского совета, идея проекта возникла неслучайно. «К сожалению, до сих пор у нас большое количество случаев, когда мамы отказываются от своих детей либо решают вообще не рожать незапланированного ребёнка. У нас есть случаи, когда несовершеннолетняя девушка не знает, к кому обратиться и куда пойти, обнаружив, что она беременна. Поэтому мы решили разместить в женских консультациях и гинекологических отделениях при стационарах больниц стенды, где указаны телефоны некоммерческих организаций Пермского края, которые могут помочь в этой трудной жизненной ситуации.

Организаторы проекта надеются, что информация, которая размещена на стенах, поможет вовремя принять правильное решение и сохранить жизнь ребёнка.

Дарья Мазеина

• поддержка

№	Название организации	Телефон
1	Кризисный центр для беременных женщин и женщин с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (Центр социальной адаптации г. Перми)	+7 (992) 200-18-56
2	Проект «Скорая социальная помощь»	066 – для стационарных телефонов; +7 (342) 236-19-70 – для любых номеров, экстренная психологическая помощь
3	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Перми (программа профилактики ранних отказов)	+7 (342) 242-71-19 – отделение «Маленькая мама», предоставление временного приюта несовершеннолетним в условиях стационара или в условиях семейных воспитательных групп
4	Благотворительный фонд «Колыбель надежды»	+7 (342) 244-44-99 – помощь женщинам в трудной жизненной ситуации: правовая, психологическая, организационная, гуманитарная
5	ПРОО «Территория семьи»	+7 (342) 204-19-29 – помощь женщинам в трудной жизненной ситуации: вещами (одежда, обувь, другие предметы первой необходимости), помощь психолога, юриста
6	Служба ранней помощи (Центр комплексной реабилитации инвалидов)	+7 (342) 206-09-46 – социально-психологическая и педагогическая помощь семьям, воспитывающим детей с особенностями в развитии от 0 до 4 лет
7	Общественная организация «Счастье жить» (для детей-инвалидов), happy59.com	+7 (922) 334-16-00 – информирование о правах и льготах детей-инвалидов и их семей, юридическая консультация; +7 (922) 382-90-29 – реабилитация, всестороннее развитие, социализация и адаптация детей-инвалидов
8	Благотворительный фонд «Дедморозим»	Горячая линия: +7 (342) 270-08-70 – помощь детям и семьям в трудной жизненной ситуации
9	Благотворительный фонд «Источник надежды»	+7 (342) 260-34-85 – помощь выпускникам детских домов и их семьям

Все указанные организации оказывают помощь бесплатно. Информация взята из открытых источников.