

ПЕРСОНАЛ

В зоне риска

Финансовый сектор потерял в кризис 20% своих сотрудников

Полина Путякова

Текущий кризис оказал неравномерное влияние на рынок труда. В одних отраслях сокращения были более значительными, другие пострадали меньше. Согласно данным Росстата, в Перми в наибольшей степени был затронут финансовый сектор: количество занятых за последние два года сократилось тут на 20%.

Ни в одной другой отрасли увольнения не были настолько масштабными. Численность занятых в строительстве снизилась пока лишь на 5%, в гостиничном и ресторанном бизнесе — на 6%. В обрабатывающей промышленности сокращения достигли 8% от уровня 2013 года, что даже с учётом скрытой безработицы гораздо меньше провала в финансовом секторе.

Менеджеры под ударом

Эксперты рынка труда отмечают, что в большей или меньшей степени сокращения коснулись всех уровней корпоративной иерархии. «Увольнения начались с должностей, функционал которых можно распределить на других сотрудников, это рядовые специалисты и линейные руководители. Однако в настоящее время компании осуществляют сокращение и топ-менеджеров. В результате в зоне риска оказались не только заместители управляющих региональных структур и заместители руководителей управлений, но и заместители председателя правления», — констатирует Наталья Полякова, территориальный менеджер



(Урал) ANCOR FinTech (кадровый холдинг «АНКОР»).

Эксперт отмечает, что молодым специалистам, имеющим небольшой опыт работы, было несложно перестроиться и начать свою карьеру даже в новой отрасли. То же касается и «продажников». В свою очередь, топ-менеджеры нередко открывали своё дело: гостиничный бизнес, сеть ломбардов и т. п.

А вот линейные руководители оказались в зоне риска. Им сложно мириться

с возникшими изменениями: снижение их значимости для компаний, сужение функционала или, наоборот, расширение его за счёт функций рядового специалиста, падение уровня дохода — всё это и многое другое демотивировало их. При этом финансовая зависимость менеджеров, уже, как правило, обременённых семействами и кредитными обязательствами, не позволяла им рискнуть всем и попробовать свои силы на новых местах работы. «Таким образом, отсутствие желания и иногда невозможность принять сложившиеся изменения ставит этих менеджеров «под удар» в период сокращений: зачем компании держать неуспешного демотивированного руководителя?» — отмечает Наталья Полякова.

«С точки зрения функциональной структуры организаций в первую очередь от сокращений пострадал бэк-офис, чья работа связана с сопровождением бизнеса компаний, — отмечает Александра Подрезова, руководитель проектов по подбору персонала КГ «Аналитик-Центр». В меньшей степени под влияние кризиса попали специалисты, влияющие на прибыль компаний, — специалисты по продажам, по привлечению клиентов, руководители продающих подразделений».

Из-за того что кризисные проявления затронули все сегменты финансового рынка, высвободившимся сотрудникам нередко приходилось искать работу в совершенно других отраслях. По словам Александры Подрезовой, в общем тен-

денции специалисты финансового сектора пользуются спросом в компаниях сферы услуг и сферы консалтинга. Если у работодателя не стоит чётких задач найти специалиста только из аналогичной отрасли, специалисты могут найти себе работу и в производственных, и в торговых организациях.

Страховой случай

Сокращения в сегменте страхования были не слишком велики по абсолютному количеству, но весьма значимы в масштабах отрасли. Во-первых, свою роль сыграла «зачистка рынка» Центробанком: за период кризиса количество страховщиков, осуществляющих реальную деятельность, сократилось на треть.

Две другие причины — это оптимизация штата и целенаправленное повышение технологичности бизнес-процессов. «Одной из важных задач компаний ставили перед собой сокращение операционных расходов и рост показателей и производительности труда, что подхлестнуло развитие мобильных приложений и онлайн-продаж», — говорит Татьяна Овечкина, руководитель управления по работе с персоналом Уральского регионального центра «АльфаСтрахование». По её словам, в первую очередь от сокращений пострадали рядовые сотрудники, а также сотрудники сервисных подразделений.

Чаще всего сотрудникам страховых компаний приходилось менять сферу своей деятельности, продолжает Татья-

Количество сокращений (по уровню к 2013 году, в %)

