

ФИНАНСЫ

СТАТИСТИКА

# Бюджет вверх, безработица вниз

## Краевой минфин констатирует рост доходов краевой казны

Алёна Морозова

За девять месяцев 2016 года в бюджет Пермского края поступило 65 млрд руб. собственных доходов, что на 5,6 млрд руб. (то есть на 9%) больше, чем в прошлом году. Такие цифры озвучило краевое министерство финансов на заседании правительства, состоявшемся 14 октября.

По налогу на прибыль рост составил 4,6%. На увеличение этого налога оказала влияние отмена льготы по налогу на прибыль, действовавшая в регионе в течение многих лет. В этом году ставка увеличилась с 13,5 до 15%, но одновременно льготная ставка продолжала действовать для предприятий, осуществляющих инвестиции в производство. Никто не мог предсказать, на каком уровне фактически сложится средняя ставка по этому налогу. За девять месяцев эта ставка составила 14,4%, то есть повышение ставки действительно сказалось на росте платежей.

Налог на доходы физических лиц поступил в размере 19,5 млрд руб., что почти на 10% больше, чем в прошлом



ФОТО СЕРГЕЙ КОПЫШКО

**Министра финансов Ольгу Антипину радуют данные исполнения краевого бюджета**

году. Пермский край — один из немногих регионов страны, где заработная плата в 2016 году не упала, а выросла, что отразилось и на росте налоговых поступлений.

Кроме того, сказалось и изменение регионального законодательства об уплате НДФЛ иностранными гражданами. Иностранцы граждане, приезжающие на заработки в наш край, платят авансовый платёж со своих доходов. В этом году размер этого платежа был увеличен на коэффициент 1,785, что привело к

росту поступлений налога. Также налоговая инспекция отмечает, что улучшилась платёжная дисциплина по уплате этого налога организациями.

Также существенно — на 40% — выросло поступление акцизов на алкоголь и на бензин. Рост акцизов на

регистрируемой безработицы в Пермском крае на сегодняшний день снизился до 1,22%. Показатель постоянно снижается: месяц назад он составлял 1,38%, а в начале года — 2%.

С начала 2016 года при содействии краевого Агентства по занятости насе-

### Пермский край — один из немногих регионов страны, где заработная плата в 2016 году выросла, что отразилось и на росте налоговых поступлений

алкогольную продукцию обусловлен ростом объёмов производства у пермских производителей. По мнению экспертов, это отражает не рост потребления алкоголя, а снижение продаж контрафактной продукции в связи с введением новой системы контроля.

**Ольга Антипина, министр финансов Пермского края:**

— Итоги исполнения бюджета нас радуют. По сравнению со многими регионами мы находимся сейчас в выигрышной ситуации. Мы надеемся, что такая ситуация сохранится до конца года, и в итоге бюджет будет исполнен в полном объёме. Думаю, что по итогам года нам удастся снизить дефицит бюджета.

Одновременно статистика говорит и об улучшении ситуации на рынке труда. По данным Агентства по занятости населения Пермского края, уровень

ления трудоустроились свыше 40,8 тыс. жителей края. На сегодняшний день агентство готово предложить жителям региона свыше 19,7 тыс. вакансий.

Выступая в феврале с ежегодным посланием Законодательному собранию, губернатор Пермского края Виктор Басаргин подчеркнул, что перед правительством региона стоит «наиболее важная на данный момент задача — добиться снижения уровня безработицы в крае до 1,5%».

Сегодня краевой минпромторг совместно с Агентством по занятости населения продолжает реализацию специальной программы по созданию новых рабочих мест и дальнейшему снижению уровня безработицы, в рамках которой ведётся развитие индивидуального подхода по отношению как к соискателям, так и к работодателям.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

## «ПМУ» — лидер по производительности труда среди российских компаний отрасли

АО «Минеральные удобрения» («ПМУ», входят в холдинг «УРАЛХИМ», г. Пермь) отмечено среди лучших в рамках Всероссийской премии «Производительность труда: лидеры промышленности России — 2016». Завод возглавил рейтинг российских компаний, выпускающих минеральные удобрения, стал первым по производительности труда в Пермском крае и занял второе место по этому показателю среди предприятий химической отрасли России.

На пермском предприятии холдинга «УРАЛХИМ» по итогам 2015 года показатель производительности труда составил 18,83 млн руб. на одного работника. Такого результата заводу удалось достичь благодаря модернизации производства, внедрению современных управленческих технологий, созданию оптимальной структуры штата сотрудников и повышению вовлечённости персонала.

С 2012 года на предприятии был реализован масштабный проект модернизации мощностей цеха по производству аммиака общей стоимостью 1,1 млрд руб. Он позволил увеличить среднегодовую суточную производительность агрегата аммиака и снизить удельный расход природного газа. Выпуск большего количества продукции при отсутствии увеличения количества сотрудников улучшил показатель «производительность труда».

Кроме повышения мощности работы оборудования на «ПМУ» важным фактором, влияющим на производительность труда, является бесперебойность производства. Для минимизации ошибок персонала опытные сотрудники активно делятся знаниями и навыками работы на уникальном оборудовании с молодыми специалистами. На заводе развита система наставничества. «ПМУ» имеют лицензию на ведение образовательной деятельности: 15 внутренних преподавателей обучают сотрудников и сами регулярно повышают квалификацию. До конца года порядка 250 работников пройдут обучение без отрыва от производства.

На рост производительности труда также повлияло поэтапное внедрение на «ПМУ» автоматизированной системы 1С:ТОиР, направленной на планирование, оценку выполнения и анализ технического обслуживания и ремонтов технологического оборудования. Она существенно оптимизировала работу ремонтного персонала.

Вместе с тем в 2013–2014 годах на «ПМУ» успешно были выведены на аутсорсинг такие функции, как уборка помещений, организация питания работников и их доставка на предприятие. Таким образом, персонал завода сосредоточился на решении производственных вопросов. При этом непрофильные услуги оказываются подрядными организациями, куда были переведены сотрудники предприятия, отвечавшие ранее за эти направления работы.

Кроме того, на производительности труда положительно сказывается рост вовлечённости персонала, который достигается благодаря ежегодной индексации оплаты труда, чёткой системе премирования, обширному социальному пакету и насыщенному календарю корпоративных мероприятий.

**Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми:**

— Задача повышения производительности труда на производстве — одна из ключевых для предприятий любой отрасли. После вхождения пермских «Минеральных удобрений» в холдинг «УРАЛХИМ» на предприятии был проведён целый комплекс мероприятий по модернизации мощностей, внедрению современных управленческих технологий и оптимизации рабочих процессов. Подтверждением их эффективности стало лидерство по производительности труда в отрасли и в крае. Наша следующая цель — модернизация агрегата карбамида с увеличением мощности с 1930 до 2700 т в сутки, что также должно в будущем улучшить показатель «производительность труда» на «ПМУ».

Всероссийская премия «Производительность труда: лидеры промышленности России» является ежегодной. Организатор — портал «Управление производством» — проанализировал данные более 5000 промышленных предприятий России, их совокупная выручка составила более 55% ВВП России, количество сотрудников — более 5,6 млн человек. Базой для анализа являлись данные анкет, предоставленных предприятиями, а также данные, полученные из открытых источников (годовая отчётность предприятий). Для расчёта производительности использовались показатели выручки и среднесписочной численности предприятий за 2014 и 2015 годы.