

Коллега с большим опытом

• ликбез

Юлия Сырова

На какие специальности могут претендовать пермяки предпенсионного и пенсионного возраста?

Ирина Молокотина

Сегодня в описании вакансий нередко встречаются пожелания по возрасту, хотя закон и запрещает их указывать. В поисках работы люди старшего поколения могут отчаиваться от мысли, что не найдут себе занятия, приносящего доход. Газета «Пятница» выяснила, где искать работу, если вы уже на пенсии или готовитесь к ней.

По закону

Соискатели всегда могут обратиться в Агентство по занятости населения Пермского края. Как рассказали «Пятнице» в этом ведомстве, люди пенсионного и предпенсионного возраста могут претендовать на все свободные рабочие места или вакантные должности, заявленные в службу. Федеральный закон №162-ФЗ запрещает распространение информации о свободных рабочих местах, содержащей сведения о прямом или косвенном ограничении прав или об установлении преимуществ в зависимости от возраста, пола и т. д.

В 2015 году в краевую службу занятости обратились 4662 человека пенсионного возраста и 6501 — предпенсионного. Работу нашли 1078 и 2519 человек соответственно.

Для поиска работы нужно обратиться в центр занятости населения по месту жительства. Там же для пенсионеров проводят профессиональное обучение.

Все услуги службы занятости предоставляются бесплатно.

Как на деле

В службе рекрутинга HeadHunter пояснили, что чаще всего люди старшего возраста ищут работу в сферах «Производство», «Топ-менеджмент», «Бухгалтерия», «Строительство» и «Продажи». Средняя заработная плата, которую хотели бы получать соискатели в возрасте от 50 лет, составляет 35 тыс. руб. Почти каждого третьего (27%)

вполне устроит зарплата до 30 тыс. руб.

По словам директора Краснокамского ремонтно-механического завода Дмитрия Теплова, при приёме на работу внимание в первую очередь обращают на квалификацию, а не на год рождения, хотя средний возраст работников на предприятии — 35 лет.

«Сотрудникам приходится работать на новейшем компьютеризированном оборудовании, поэтому к нам приходят молодые специалисты. Но на заводе также весьма успешно работают люди, которым осталось совсем немного до пенсии, и пенсионеры, — говорит Дмитрий Теплов. — Они могут занимать управленческие или инженерные должности. Кроме того, кадры предпенсионного и пенсионного возраста чаще работают на оборудовании, произведённом несколько десятков лет назад. На нашем предприятии чаще всего это токари, фрезеровщики на универсальных станках. Среди сварщиков и слесарей механосборочных участков также можно встретить опытных сотрудников в возрасте».

По словам Теплова, на заводе просто не принято увольнять сотрудников по достижении ими пенсионного возраста. «Возраст — не повод расторгнуть контракт, и это сложившаяся годами практика. Просто так хорошего работника никто не уволит. Каждый человек сам принимает решение, оставлять ему рабочее место или нет», — добавил Теплов.

Топ-менеджер признаётся, что люди в возрасте —



ценные кадры: «Основной плюс найма таких сотрудников — отношение к работе. Как правило, люди предпенсионного и пенсионного возраста больше ценят своё рабочее место, в большей степени привязаны к предприятию и коллективу. Дополнительно можно выделить колоссальный опыт работы, благодаря которому специалисту многие вещи не нужно объяснять».

Ещё одна пермская компания, охотно нанимающая людей старшего поколения, — «Центральная касса».

«В нашей компании нет никаких предубеждений по поводу возраста, — отметила Лилия Алёшина, директор сети по приёму платежей «Центральная касса». — На первом месте всегда стоят опыт и навыки потенциального сотрудника. Поэтому мы готовы принимать специалистов предпенсионного и пенсионного

возраста. Такие работники у нас есть, причём даже на высоких позициях. Часто пенсионеры устраиваются в нашу компанию кассирами в пункты приёма платежей. Как показала практика, это хорошие сотрудники. Потому что жизненный опыт помогает находить общий язык с разными людьми и в разных ситуациях. Кроме того, такие специалисты ближе по возрасту к нашим клиентам. Более молодые предпочитают для оплаты использовать интернет и приложения, поэтому в пункты приёма платежей часто приходят люди в возрасте от 40 лет. Часто им проще обратиться с вопросом и попросить объяснить человека, который ближе к ним по возрасту».

По словам генерального директора Пермской компании нефтяного машиностроения (ПКНМ) Владимира Жаренникова, в их компании вообще нет возрастного ценза. «Более

того, человек, длительное время проработавший на предприятии, получает вознаграждение за выслугу лет. И это закреплено в пунктах коллективного договора, который заключается между администрацией ПКНМ и советом трудового коллектива», — отметил Жаренников.

Учиться не поздно

Бонус некоторых предприятий — корпоративные центры профессиональной переподготовки. Такой, например, есть и в ПКНМ.

«Практические знания и навыки работы на новейшем оборудовании осваивают не только молодые сотрудники, но и те, кто трудится на предприятии не первый год. В том числе и работники, которым до пенсии остаётся несколько лет, — сказал Жаренников. — Или, например, в случае снижения объёмов того или иного направления мы переучиваем специали-

ста и переводим его на другой участок работы».

«Если человеку, достигшему пенсионного возраста, становится сложно выполнять свои обязанности, мы первым делом предлагаем ему перейти на более лёгкую работу при условии наличия вакансии, — добавляет Владимир Жаренников. — О его сокращении даже речи не идёт. Мы очень ценим опытных сотрудников, которые знакомы со спецификой предприятия. Как пример, не так давно начальник трубного производства предприятия по состоянию здоровья был переведён на должность советника генерального директора по техническим вопросам. В штате ПКНМ продолжают трудиться люди, стоявшие у истоков создания компании и до сих пор вносящие весомый вклад в результаты деятельности предприятия. Сейчас некоторые из них достигли 70- и 80-летнего возраста».

ВКЛАД
до 10,75%*
 годовых
 проценты каждые 100 дней

8 800 1000 200



Уральский Банк
реконструкции и развития

№1*
по вкладам

Указаны условия по вкладу «Удобный плюс», оформляемому при наличии пакета услуг «Всё под контролем» (стоимость пакета – 1299 руб.) Срок вклада – 1500 дней. Сроки и ставки (годовые): с 1-го по 100-й день – 9,75%, со 101-го по 200-й – 10,75% годовых, с 201-го по 1500-й – 70% от ставки рефинансирования Банка России. Открытие – от 5000 руб. Капитализация процентов каждые 100 дней. Пополнение без ограничений. При досрочном расторжении начисленные ранее проценты сохраняются, проценты за неполный период перерасчитываются по ставке 0,1% годовых. Условия действительны на 13.06.2016. ПАО КБ «УБРиР». Реклама. Банк №1 по вкладам – по данным портала banki.ru по Свердловской области на май 2016 г.