

## ОБЩЕСТВО

ЗАНЯТОСТЬ

# Все работы хороши

*Пермские предприятия объявили о значительном количестве вакансий*

Алёна Морозова

На сегодняшний день в краевом Агентстве по занятости населения имеется более 14 тыс. вакансий на предприятиях и в организациях Пермского края. Только в Перми на конец января — начало февраля имеется порядка 7 тыс. вакансий. В то же время количество безработных граждан не превышает 5 тыс. человек, что говорит об имеющемся дефиците на рынке труда Перми. Количество вакансий за последний месяц выросло на 20%.

Эти цифры на пресс-конференции, посвящённой вопросам занятости населения и ситуации на рынке труда, озвучили вице-премьер краевого правительства, министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Алексей Чибисов, руководитель регионального Агентства по занятости населения Валерий Сыроватский и заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ПАО «Мотовилихинские заводы» Алексей Антипов.

Крупными организациями Прикамья предлагается порядка 2,5 тыс. вакансий. Так, «Виват-трейд» готов трудоустроить 363 человека, «Сода-хлорат» — 175, «Соликамскбумпром» — 110.

Служба занятости отмечает, что на сегодняшний день роста уровня безработицы в Пермском крае не наблюдается, он составляет около 2%. Сегодня региональное правительство по заданию губернатора Виктора Басаргина актуализирует план по стабилизации экономики на 2016 год. Акцент в документе будет сделан на мерах по обеспечению занятости жителей Пермского края и увеличению числа вакансий на рынке труда.

Как сообщил Алексей Чибисов, краевым минпромторгом совместно с агентством по занятости населения разработана специальная программа, согласно

которой на конец 2016 года официальный уровень безработицы должен быть зафиксирован на отметке не более 1,6%, а количество вакансий будет соответствовать количеству безработных граждан.

**Алексей Чибисов, вице-премьер правительства Пермского края, министр промышленности, предпринимательства и торговли:**

— Планируем достигнуть такого результата за счёт повышения адресности в сотрудничестве с работодателями. Во многом это обусловлено тем, что некоторые организации позволяют себе не сообщать об имеющихся вакансиях в центры занятости, а размещают их только на сайтах частных кадровых агентств. Второе — глубокий анализ обоснованности заявлений от предприятий о высвобождении работников. Каждый такой случай мы рассматриваем и тщательно анализируем. При этом увеличению числа вакансий на рынке труда призвано способствовать появление в Пермском крае новых организаций и расширение производственных мощностей действующих предприятий.

Многие предприятия Прикамья сегодня сообщают о развитии собственных производств, в связи с чем испытывают потребность в квалифицированных кадрах. Например, по словам заместителя генерального директора по

персоналу и организационному развитию «Мотовилихинских заводов» Алексея Антикова, в 2016 году предприятие планирует привлечь на работу порядка 400 новых сотрудников.

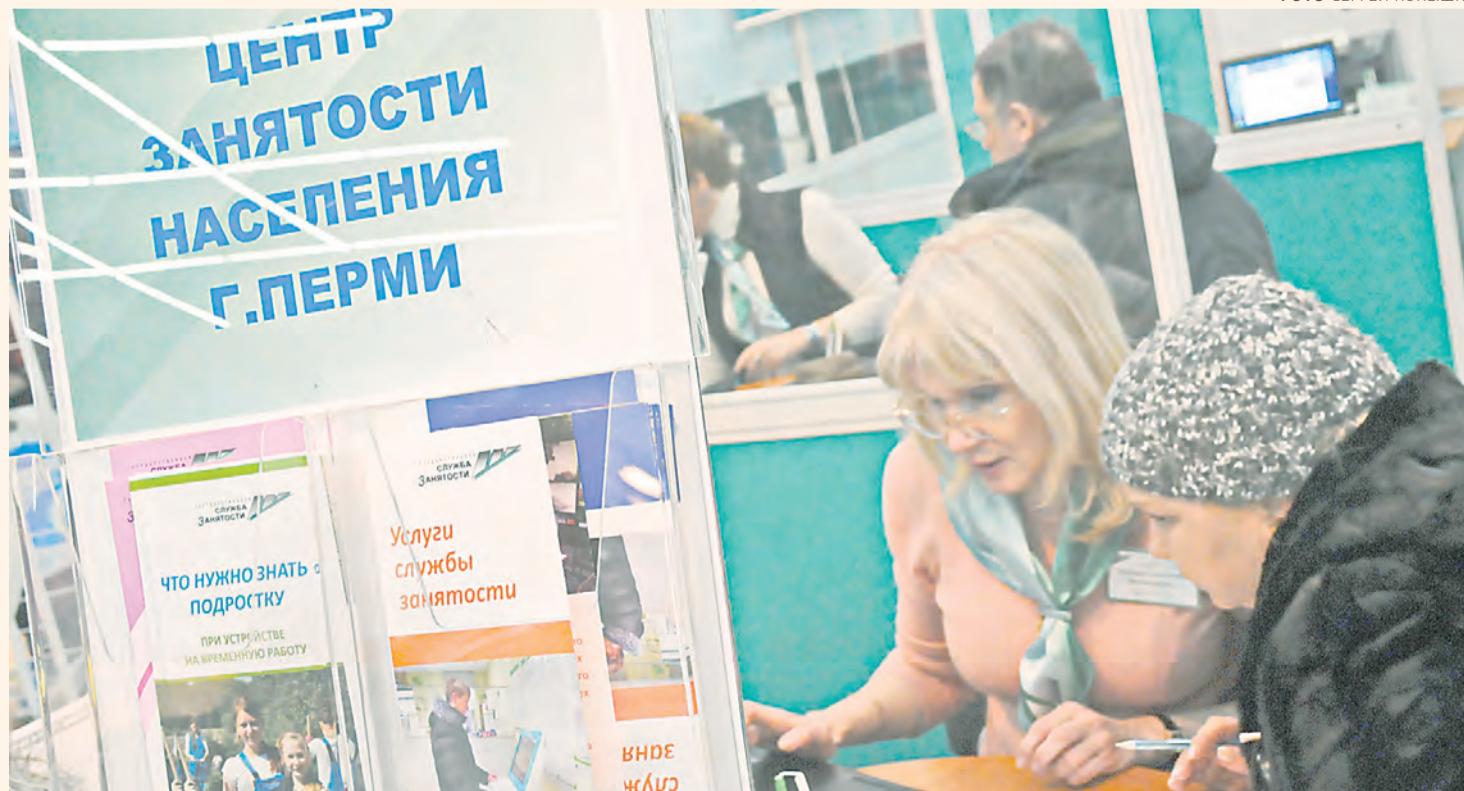
**Алексей Антипов, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию «Мотовилихинских заводов»:**

— У нас утверждены заказы до 2017 года включительно. Объём работы требует перехода с двухсменного режима на трёхсменный. В связи с этим мы набираем персонал. Нужны порядка 400 работников: в первую очередь станочники, токари, фрезеровщики, слесари, монтажники радиоэлектронной аппаратуры. Ранее мы выезжали с центром занятости населения в разные населённые пункты, в том числе в Кунгур, и там успешно набирали персонал. Будем продолжать сотрудничать.

«Для «Мотовилихинских заводов» вопрос привлечения квалифицированных кадров является крайне важным. Руководство предприятия прилагает усилия для того, чтобы создать максимально комфортные условия труда и привлечь персонал. «Мотовилиха» планирует перейти на трёхсменный режим работы, что потребует привлечения новой рабочей силы», — добавил Антипов.

Сегодня в числе приоритетных направлений краевой службы занятости — мобильность трудовых ресурсов, профессиональное обучение безработных граждан для высокотехнологичных рабочих мест, содействие жителям Пермского края в открытии собственного дела, трудоустройство инвалидов, профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трёх лет, а также помочь гражданам пенсионного возраста, желающим возобновить трудовую деятельность.

ФОТО СЕРГЕЙ КОПЫШКО



В 2015 году услуги по профориентации получили 55,3 тыс. человек, на профессиональное обучение направлено 5,7 тыс. безработных граждан, состоящих на учёте в центрах занятости, и 575 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет.

Как подчеркнул руководитель Агентства по занятости населения Пермского края Валерий Сыроватский, работа по трудоустройству граждан ведётся при участии органов местного самоуправления и работодателей.

**Валерий Сыроватский, руководитель Агентства по занятости населения Пермского края:**

— В данный момент мы стремимся к развитию индивидуального подхода в общении как с жителями региона, так и с работодателями. Прикамцы имеют возможность трудоустроиться на предприятия, в том числе вахтовым методом, но зачастую многие боятся менять установленный ритм жизни. Для того чтобы развеять все сомнения, мы ввели такую форму работы с соискателями, как экскурсии на предприятия, с целью личного знакомства желающих найти работу с условиями труда в той или иной организации, и она уже начала приносить свои плоды.

Кроме того, служба занятости продолжает вести работу по программам переобучения, также одним из актуальных направлений является самозанятость населения — выплата единовременной финансовой помощи на открытие своего бизнеса.

Перечень профессий, по которым осуществляется профessionальное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, определяется в соответствии с ситуацией на региональном рынке труда. Сегодня наиболее востребованными профессиями на рынке труда края являются строители-монтажники, механики по оборудованию, слесари-сборщики, слесари-инструментальщики, станочники, сварщики, кузнецы, вальцовщики, машинысты погрузочно-разгрузочного оборудования.

Около 60% безработных, состоящих на учёте в службе занятости, — женщины, поэтому им предлагается обучение востребованным профессиям на рынке труда, которые связаны со сферой услуг (среди них — продавец, парикмахер, маникюрша), а также повышение квалификации по прикладным программам. Кроме того, безработные граждане, проживающие в сельской местности, охотно выбирают программы обучения, связанные с производством, переработкой сельскохозяйственной продукции и народными промыслами.

Мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан в Пермском крае краевая служба занятости реализует с 2009 года. В 2016 году на реализацию мероприятий из краевого бюджета выделено 18 млн руб., из них на выплату единовременной финансовой помощи для открытия своего дела — 17,46 млн руб.