

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

«Весь персонал прошёл профессиональную подготовку, проведено совместное со специалистами итальянского концерна Danieli обучение и переквалификация по направлениям, необходимым для организации бесперебойной работы нового современного оборудования, — рассказывают в пресс-службе ЛМЗ. — В рамках реализации проекта на заводе были созданы новые подразделения: управление капитального строительства, проектный отдел, бюро по внедрению новой техники и технологии и многие другие. Большое внимание было уделено набору высококвалифицированных сотрудников на позиции главных специалистов по таким ключевым в производстве направлениям, как «электрообеспечение и КИПиА», «механослужба», «энергетика». В результате численность инженерно-технического персонала ЗАО «ЛМЗ» за прошедший год увеличилась более чем на 140 человек».

Уже сейчас для реализации проекта набрано 180 сотрудников рабочих специальностей, рассказывают в ЛМК. Востребованы такие специальности, как оператор поста управления, резчик металла, укладчик, упаковщик, контролёр ОТК, механик, электрик и др. Во втором полугодии 2016 года, после выхода агрегата полимерных покрытий на проектную мощность, планируется принять на работу ещё порядка 50 человек. Как говорят на заводе, основную долю трудоустроенного персонала составили жители Лысьвы, а также близлежащих городов и населённых пунктов Пермского края. Порядка 15% принятого персонала — бывшие сотрудники Чусовского металлургического завода.

Но кризисные явления задели всех, не отрицают их влияния и в ЛМК. «Поставщик оборудования по проекту — итальянский концерн Danieli. В связи с этим из-за роста курса валют, произошедшего в конце 2014 года, рублёвая стоимость проекта возросла», — сообщают в компании, однако стоимость контракта с Danieli в ЛМК не раскрывают.

Освоение недр

Ещё одна значимая статья инвестиций в регион — освоение недр. И на работу компаний, занимающихся добычей в крае, так же неминуемо оказывают своё влияние «пляски» доллара и евро. Дорожает импортное оборудование, повышается стоимость проектов. В какой-то момент о проекте «Акрона» по освоению Талицкого месторождения говорили как о «продукте долгой заморозки». Однако, судя по последней информации, опубликованной на сайте компании, а также по итогам переговоров представителей «Акрона» с Минэкономразвития Пермского края, реализация проекта продолжается.

Так, 3 декабря состоялась встреча министра экономического развития Пермского края Леонида Морозова и председателя совета директоров ОАО «Акрон» Александра Попова. Согласно официальной информации, опубликованной на сайте компании, «стороны обсудили перспективы реализации крупного инвестиционного проекта — строительства горно-обогатительного комбината на Талицком участке Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей в Пермском крае. Инвестиции в проект запланированы в объёме свыше \$1,7 млрд. Проект предполагает создание современного предприятия по производству калийных удобрений с объёмом выпуска свыше 2 млн т ежегодно.

Предприятие создаст порядка 3000 новых рабочих мест и внесёт весомый вклад в обновление инфраструктуры региона. Ожидается, что активная фаза реализации проекта начнётся в 2016 году».

Согласно официальной информации «Акрона», в 2014 году Верхнекамской калийной компанией, реализующей проект, произведён монтаж оборудования замораживающего комплекса и рассолопроводов (для последующей проходки шахтных стволов), введен в эксплуатацию административно-бытовой корпус для размещения работников подрядных организаций на промплощадке, введена в эксплуатацию ГПП «Талицкая-1», которая будет обеспечивать электроэнергией промплощадку на этапе строительства.

В 2015 году получено положительное заключение Главгосэкспертизы России по второму этапу проекта — строительству рудника Талицкого ГОКа, продолжились работы по строительству временных зданий и сооружений для заморозки и проходки вертикальных шахтных стволов, ведётся монтаж металлоконструкций копра клетевого ствола. На сайте компании сообщается также, что, согласно условиям лицензионного соглашения, не позднее 1 августа 2016 года должен быть утверждён технический проект освоения участка, не позднее 15 октября 2021 года горнодобывающее предприятие должно быть введено в эксплуатацию.

Комментарий пресс-службы «Акрона» по нашему запросу получить, к сожалению, не удалось.

Аналогичный проект реализует в крае компания «ЕвроХим», купившая лицензию на добычу калийно-магниевых солей на Палашерском и Балахонцевском участках Верхнекамского месторождения. Как сообщили в пресс-службе ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», все работы по проходке стволов, строительству зданий идут по плану.

«На данный момент завершены строительно-монтажные работы стволов №1 и 2, приступили к строительству ствола №3. Продолжается строительство поверхностного комплекса: зданий подъёмных машин и надшахтного здания стволов №1 и 2, рудника, обогатительной фабрики, складов руды и готовой продукции, железной дороги и остальной инфраструктуры», — рассказывают в пресс-службе ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат».

В компании сообщают также, что сроки запуска проекта остаются неизменными — конец 2017 года, в результате реализации первого и второго этапов проекта планируется достигнуть проектной мощности — 3,7 млн т в год.

Как поясняют в УКК, на 1 января 2016 года сумма инвестиций в проект составила 42,6 млрд руб. Радует, что УКК также решает проблему занятости в крае. «Приём новых сотрудников идёт постоянно. К 2020 году нам потребуется около 2500 сотрудников. Компания ежемесячно размещает списки вакансий в СМИ, ведёт активную работу со школьниками и студентами, ежегодно проводит целевой набор молодёжи в вузы, ссузы».

Очевидно, при грамотном подходе проекты можно довести до реализации, невзирая на кризис. Разумеется, существует разница между ситуацией на калийном рынке и рынке металлургии — разные риски и сложности. Есть разные представления о «социально ответственном бизнесе», личной ответственности перед людьми.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

На «Азоте» обучают рабочих по новому стандарту

На «Азоте» состоялась презентация стандарта по порядку обучения рабочих на основании лицензии, полученной филиалом в 2015 году.

Процесс подготовки и обучения персонала изменился в филиале «Азот» в связи с получением лицензии на осуществление образовательной деятельности, которая позволила не только обучать рабочих, но и выдавать свидетельства о присвоении профессии и разряда. Это касается в первую очередь профессионального обучения, обучения по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ).

В общих требованиях нового стандарта к подготовке рабочих на производстве указаны механизмы, порядок и процесс самого обучения, ответственные лица, а также документы, которые необходимы для проведения обучения, подтверждения проверки знаний и присвоения квалификации. Этапы процесса прописаны по четырём видам обучения, которые сегодня могут проводиться на предприятии: подготовка нового рабочего, переподготовка, обучение вторым (смежным) профессиям, повышение квалификации.

В стандарте также прописаны обязанности, которые возлагаются на всех участников учебного процесса. Согласно новому порядку теоретический и практический курсы будут идти параллельно.

Наталья Протасова, начальник отдела профессиональной подготовки и развития персонала филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— Получение образовательной лицензии — это важный шаг для предприятия и компании в целом. Лицензия нам позволит, во-первых, снизить затраты на обучение, во-вторых, не зависеть от ситуации на рынке труда и, в-третьих, качественно улучшить подготовку наших рабочих. Дополнительно это позволяет нам влиять на сроки и процесс обучения, составление программ. Теперь мы можем параллельно готовить работника по всем нужным для него специальным дисциплинам.

Проверку знаний, принятие решения о допуске сотрудника к самостоятельной работе, а также присвоение профессии или квалификационного разряда осуществляют одна из трёх комиссий — квалификационная, цеховая, комиссия по проверке знаний требований охраны труда и промышленной безопасности.

Оксана Фотеева, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и экологии филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— В связи с получением лицензии на образовательную деятельность преподавать будут сотрудники филиала «Азот». Это люди, которые досконально знают предприятие и заинтересованы в квалифицированных кадрах. Плюсы получения образования на предприятии для работника очевидны — это возможность приобрести профессию безвозмездно и без потери заработка, гарантированное трудоустройство и сокращение сроков адаптации в коллективе.

Источник — пресс-служба филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в Березниках

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

Заводу им. Дзержинского отказано в возврате площадки №3 и стадиона «Дзержинец»

В 17-м арбитражном апелляционном суде 28 января 2016 года состоялось заседание о признании незаконными торгов по продаже имущества ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского» — производственной площадки №3 и стадиона «Дзержинец».

ФГУП «Машзавод им. Дзержинского» подало жалобу в 17-й арбитражный апелляционный суд на решение Арбитражного суда Пермского края, который 19 ноября 2015 года отказал в удовлетворении требований завода. По мнению сотрудников завода, суд отказал по формальным признакам, несмотря на то что в целом согласился с доводами ФГУП «Машзавод им. Дзержинского».

Как сообщает пресс-служба Зид, материалами дела установлено, что была разработана финансовая схема по безвозмездному выводу имущества, и доказано, что была сформирована круговая схема денежных средств для создания видимости оплаты спорного имущества. Реализация имущества завода осуществлялась под контролем компаний «Гран» и «Капитал 2007», собственниками которых являются Юрий Борисовец и Владислав Шинкевич, сообщает пресс-служба предприятия.

Стадион был продан номинальной организацией — ООО «Информ-Пресс», которая не обладала денежными средствами для приобретения имущества. Источником финансирования для оплаты задатков была компания «Риал-финанс», входящая в группу компаний «Риал» (учредитель — Юрий Борисовец). Кроме того, ООО «Информ-Пресс» было единственным участником торгов, следовательно, они должны быть признаны несостоявшимися.

28 января 2016 года апелляционный суд оставил без изменений жалобу представителей завода на решение арбитражного суда первой инстанции, а также жалобу ООО «Гран» и ООО «Капитал 2007» с требованием исключить их из числа группы лиц, участвующих в схеме вывода имущества с предприятия.

Юристы Зид намерены опротестовать решение в кассационной инстанции.

Интересно, что представителям СМИ присутствовать на заседании апелляционного суда запретили со ссылкой на постановление пленума Высшего арбитражного суда РФ. Как заявляют в пресс-службе Зид, ранее никаких проблем с посещением заседаний журналистами не возникало.