

## РАЗВОРОТ



ние. По данным Пермьстата, за первые девять месяцев 2015 года из Пермского края уехало 3187 человек, тогда как за тот же период 2014 года — только 1344 человека: за год показатель вырос больше чем вдвое!

По официальным данным, количество наркоманов, вроде бы, слегка уменьшилось, но, по данным правоохранительных органов, растёт число скрытых наркоманов. «Лидеры» по этому показателю — Краснокамск и Чайковский.

Выросло распространение алкогольных психозов среди молодёжи: с 2010

года в 1,7 раза. Раньше алкогольный психоз не считался заболеванием молодёжи, теперь он им становится. Этот показатель в Пермском крае ещё в 2010 году превышал общероссийский почти вдвое! Вопрос: какие меры именно в рамках молодёжной политики региона были приняты, чтобы его снизить?

Стабильно негативная статистика по суицидам. В 2012 году в Пермском крае зафиксировано 26 завершившихся суицидов среди несовершеннолетних, в 2013-м — 25, в 2014-м — снова 26, по 2015 году статистикой я не владею.

Отмечу, что в среднем на 8–10 попыток суицида в молодёжной среде — одна завершена. Совершенно очевидно, что молодёжная политика, а не только социальная, должна включать систему мер по профилактике суицидов среди несовершеннолетних и в целом среди молодёжи.

Эффективность молодёжной политики измеряется не количеством форумов и спартакиад, а количеством суицидов, разводов и уровнем безработицы в молодёжной среде.

— **А что-то хорошее о пермской молодёжной политике можно сказать?**

— Хочется быть оптимистом. Молодёжная политика может быть эффективной. Она вообще многое может!

В Пермском крае есть прекрасные примеры успешности в области молодёжного добровольчества. Пермский центр развития добровольчества «Вектор дружбы» благодаря своим ярким командам — Ольге Зубковой, Юлии Новосёловой, Маше Тарнопольской, Ане Ровинской — инициирует много крупных проектов, куда вовлекаются подростки и молодёжь. Многие из них выполняют две социальные функции: приучают молодых людей к социальной ответственности и дают новые возможности молодёжи для социального участия, вовлекая в проекты. Например, «Лыжи мечты» — инвалидов ставят на лыжи, и они катаются вместе с молодыми волонтерами; «Край равных возможностей» — дети с ограниченными возможностями здоровья сами становятся добровольцами! Это уникальный проект.

«Тетрадка дружбы»: уже 36 регионов России увлекают школьников добровольчеством с помощью этой авторской технологии. Команда молодых пермяков — Татьяна Баранова, Екатерина Константинова, Сергей Калкатин, Артур Кашфуллин и др. — с 2013 года реализует Региональный конвейер молодёжных проектов, ежегодно в его рамках бывает подготовлено от 150 до 200 молодёжных проектов.

В 2015 году активно работала команда Молодёжного совета при Пермской городской думе.

— **Где-то в России есть примеры успешных организационных решений в сфере молодёжной политики?**

— Если судить по данным того исследования, с обсуждения которого мы начали разговор, то лидер в этой сфере — Мурманская область. Здесь налажено межведомственное взаимодействие, которое мало кому удаётся осуществить. Молодёжная политика там передана в ведение Совета по реализации государственной молодёжной политики при губернаторе Мурманской области, это позволяет держать курс «молодёжки» на приоритеты развития региона, оптимизировать бюджетные расходы и не попадать в ловушки отраслевой зависимости.

В Татарстане хорошо налажена работа с талантами — их выявление и сопровождение, инвестиции в таланты. В 2015 году там успешно стартовал проект «Университет талантов», в рамках которого прошли форум «Открытие таланта», Олимпиада наставников, школы. В 2019 году там пройдёт WorldSkills Competition — мировой чемпионат рабочих профессий: это и популяризация рабочих профессий, и создание условий для достижения высокой планки профессиональных стандартов, и своего рода ярмарка для работодателей, и мотивация, стимулирование профессионального выбора и сценариев профессионального обучения для молодёжи. В этом регионе существует государственная программа стратегического управления талантами в Республике Татарстан на 2015–2020 годы, на реализацию которой направляется 600 млн руб.

— **Вы рекомендуете использовать их опыт?**

— В недавнем прошлом Пермский край тоже мог похвастаться интересными управленческими решениями в сфере молодёжной политики. Ещё два года назад успешные студенты вузов в Перми могли получить совокупно за достижения в науке и учёбе стипендию около 30 тыс. руб. — именные стипендии, стипендии фондов и т. п. Она доставалась единицам, но доставалась! Это был реальный стимул к успешной учёбе.

У Пермского края есть вся необходимая инфраструктура для успешной молодёжной политики, и молодёжи пока достаточно. Нужна только воля и готовность вести диалог с потенциальными субъектами её реализации.

Необходима межведомственная программа с участием общественности, которая будет встраивать таланты молодых людей в местную промышленность, производство, экономику. Мне известно много примеров того, что молодые таланты уезжают на стажировку, на апробацию своих разработок, — таким образом, интересные изобретения, сделанные в Пермском крае, достаются другим регионам, потому что там есть условия для этого. Сколько лауреатов молодёжных конкурсов приходит на предприятия? Сколько инновационных проектов реализовано молодёжью? Готовы ли пермские молодые вкладывать талант в развитие территории?

Это, между прочим, и вопросы патристического воспитания, которое должно быть практичным, а не декларативным, не «Ура, шагом марш!».

Человек ищет, где лучше. Он должен быть востребован, должен находить место, соответствующее его квалификации. Тогда молодёжь не будет уезжать из Пермского края, больше того: вернуться те, кто уже уехал.

ФОТО ИГОРЬ КАТАЕВ

