

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ИТОГИ ГОДА

Год большой воды

Модернизированные гидроагрегаты Камской ГЭС продемонстрировали свою безотказность

Уникальные погодные условия 2015 года заставили энергетиков в течение четырёх месяцев работать с максимальной загрузкой оборудования. С экстремальным режимом работы гидростанция справилась успешно.

Масштабная модернизация оборудования началась на Камской ГЭС ещё в 1998 году. С этого момента на предприятии отремонтировано 23 гидроагрегата, установлено современное оборудование, произведённое ОАО «Турбоатом» (г. Харьков) и АО «Тяжмаш» (г. Сызрань). На данный момент Камская ГЭС, единственный из филиалов ПАО «РусГидро», может заявить о том, что её основное оборудование модернизировано полностью.

Виктор Алексеев, директор филиала ПАО «РусГидро» — «Камская ГЭС»:

— В этом году завершены аттестационные испытания и перемаркировка (процедура изменения номинальной мощности — ред.) двух модернизированных гидроагрегатов. С февраля 2016 года установленная мощность Камской ГЭС достигнет 552 МВт. Программы техобслуживания, ремонтов, комплексной модернизации в этом году выполнены на 100%. Все программы модернизации ведутся в плановом порядке. Мы не останавливаемся на достигнутом. В 2015 году выполнена полная замена панелей релейной защиты и противоаварийной автоматики открытого распределительного устройства (ОРУ) 110/220 кВ на микропроцессорный комплекс управления. Гидроагрегаты Камской ГЭС оснащаются современной системой автоматизированного управления (САУ), ведутся работы по установке САУ

ОРУ. До 2020 года мы будем продолжать проект по замене гидромехоборудования, который уже реализован на 80%.

В 2015 году на цели модернизации Камской ГЭС потрачено порядка 700 млн руб. По словам Виктора Алексеева, результатом реконструкции стало не только изменение установленной мощности гидростанции, но и уменьшение аварийности. За последние несколько лет оборудование ГЭС не отказывало ни разу. «Установленное сейчас оборудование имеет срок службы 40 лет. Возможно, со временем потребуется реконструкция, возможно, изменятся подходы в турбостроении, а возможно, оборудование прослужит дольше запланированного, и ещё через 40 лет гидроагрегаты будут в состоянии работать, — говорит Виктор Алексеев. Однако установленные сроки в 40 лет — это необходимая точка отсчёта для планирования долгосрочных перспективных программ модернизации и реконструкции станции».

В 2015 году безопасность работы станции подтвердили две проверки федерального уровня. В августе Камскую ГЭС, как и другие филиалы «РусГидро», проверяла комиссия Ростехнадзора РФ. «Выданные комиссией замечания не повлекли больших материальных затрат и были устранены в рабочем порядке», — рассказывает Алексеев. Кроме того, осенью Ростехнадзор утвердил декларацию безопасности Камской ГЭС.



После тщательного изучения всего оборудования станции специалистами был сделан вывод, что оно отвечает предъявляемым требованиям и что с технической точки зрения станция готова к ликвидации и локализации аварийных ситуаций.

Помимо плановых проверок, подтвердивших достойный уровень обслуживания ГЭС, её безопасность доказала сама природа. «Особенность этого года в том, что он был очень многоводным. Подобный уровень водности повторяется лишь раз в 100 лет. Все жители Перм-

ского края помнят, что в июне, июле, августе и сентябре шли дожди, вода уже не впитывалась в землю, уходила в Каму. Из-за повышенной водности оборудование ГЭС все четыре месяца работало в напряжённом режиме — круглые сутки, с максимальной нагрузкой. Причина достигала предельных отметок. При этом, несмотря на высокую загрузку, никаких отказов оборудования не произошло. По сути, мы проверили новое оборудование на прочность», — говорит Виктор Алексеев.

Реклама

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Пермские «Минеральные удобрения» повышают зарплаты

В соответствии с решением совета директоров АО «ОХК «УРАЛХИМ» фонд оплаты труда АО «Минеральные удобрения» и филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» повышается на 10% в пересчёте на год.

В рамках реализации стратегии по вознаграждению компании «УРАЛХИМ» повышение зарплат осуществляется в два этапа. В декабре 2015 года была проведена индексация окладов на 8%. Второй этап увеличения фонда оплаты труда на 2% запланирован с 1 марта 2016 года в рамках перехода АО «Минеральные удобрения» и филиала «ПМУ» на единую методологию оплаты труда. Эти дополнительные инвестиции в фонд оплаты труда будут направлены на увеличение фиксированной части заработной платы и на премирование за результаты работы.

Кроме того, для вознаграждения сотрудников за сверхнормативную выработку и достижение высоких результатов работы в АО «Минеральные удобрения» и филиале «ПМУ» действует система дополнительного премирования, по которой выплаты с января по октябрь 2015 года составили 4,5 млн руб., что более чем в три раза выше по сравнению с 2014 годом.

Сотрудникам также предоставляется комплекс социальных льгот и гарантий согласно коллективным договорам и нормам Отраслевого тарифного соглашения. Так, расходы на социальные выплаты в 2015 году на 14% превысили расходы 2014 года.

Кроме того, на предприятии действует программа ипотечного софинансирования, участниками которой в 2015 году являются 53 сотрудника, и программа

дополнительной поддержки пенсионеров, по которой в 2015 году произведены выплаты в размере 8,5 млн руб.

Индексация заработных плат проводится в АО «Минеральные удобрения» ежегодно с момента вхождения в холдинг «УРАЛХИМ» в 2012 году. Её размер устанавливается с учётом роста рынка труда и норм Отраслевого тарифного соглашения.

За последние три года рост среднемесячной заработной платы работников составил 28,1%. Если в 2013 году в среднем работники АО «Минеральные удобрения» зарабатывали в месяц 45 988 руб., то по итогам 2015 года с учётом индексации среднемесячная заработка plata достигла 58 911 руб.

Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— «УРАЛХИМ» уверенно держит лидирующие позиции в регионе по оплате труда, зарплаты на предприятиях на 40% выше средних показателей по промышленным предприятиям Пермского края. В сегодняшних экономических условиях мы можем и готовы увеличивать оплату труда своим сотрудникам, поэтому на предприятии ежегодно проводится индексация зарплат, а также производятся дополнительные инвестиции в фонд оплаты труда. Мы исходим из того, что люди должны получать справедливое и достойное вознаграждение за свой труд, чувствовать стабильность и уверенность в будущем.

Источник — пресс-служба филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»