

## КОНЪЮНКТУРА

КАДРЫ

# Жильё плюс зарплата

**На Пермском инженерно-промышленном форуме обсудили варианты решения проблем кадрового голода Верхнекамья**



Реклама

**Н**а круглом столе «Кадры для Верхнекамья» HR-управленцы промышленных гигантов Верхнекамья, ПАО «Уралкалий» и ОАО «Метафракс» представили программы подготовки и привлечения инженеров и рабочих на предприятия.

В центре обсуждения оказались способы привлечения квалифицированных кадров в условиях масштабного роста производственных мощностей на двух территориях Верхнекамья: агломерации Березники — Соликамск и в городах Кизеловского угольного бассейна.

Заместитель председателя правительства Пермского края, министр промышленности, предпринимательства и торговли Алексей Чибисов отметил важность повышения общего образовательного уровня жителей Верхнекамья, а также подготовку предприятиями кадров «под себя» и привлечение новых жителей на территорию.

Директор по персоналу ПАО «Уралкалий» Руслан Ильясов рассказал, как на предприятии реализуется программа по подготовке и привлечению кадров. В настоящее время промышленный гигант реализует инвестиционный проект объёмом 300 млрд руб., а это значит, что потребность в кадрах будет расти.

Программа «Уралкалия» включает в себя профориентационную деятельность в школах, расширение сотрудничества с учебными заведениями (вузами и ссузами), развитие социальной инфраструктуры городов агломерации.

Заместитель генерального директора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров также поделился опытом предприятия в области «выращивания» кадров и удержания жителей в городах КУБа. «Метафракс» также сотрудничает с ссузами и вузами, курирует досуговые и спортивные мероприятия для жителей города, строит социальные объекты и жильё для молодых сотрудников.

По мнению экспертов круглого стола, по-настоящему эффективными мерами привлечения и удержания кадров на территории могут стать строительство жилья и конкурентная заработная плата.

Дмитрий Клейн, заместитель генерального директора ЗАО «Верхнекамская калийная компания», разместил приоритеты молодых специалистов следующим образом: зарплата и социальный пакет, возможность карьерного роста, условия труда, инфраструктура города.

Раиса Кассина, министр образования и науки Пермского края, считает главным способом удержания и привлечения жителей комплексное развитие территории, способствующее комфортной жизни и насыщенному досугу.

«Наша главная задача — предложить жителям достойный уровень жизни. Сегодня в крае действуют программы социально-экономического развития территорий, но их интенсивность зависит от общих усилий бизнеса, правительства края и муниципалитетов», — подытожил вице-спикер Законодательного собрания Пермского края Игорь Папков.

ПРИЗНАНИЕ

## Сбербанк стал лауреатом премии CNews AWARDS 2015

**С**бербанк одержал победу в ежегодном конкурсе CNews AWARDS в номинации «Проект по организации технической поддержки корпоративных клиентов». В результате развития проекта с 2009 года общий охват корпоративных клиентов, пользующихся технической поддержкой Сбербанка дистанционно, превысил 1 млн.

Развитие проекта также предполагает переход на круглосуточное обслуживание и подключение сервиса онлайн-консультирования через корпоративный интернет-банк «Сбербанк Бизнес Онлайн».

**Кирилл Алтухов, председатель Западно-Уральского банка Сбербанка России:**

— Как ведущий банк страны мы используем самые инновационные технологии для совершенствования качества услуг. Проект, который изначально был экспериментальным, позволил нам впоследствии создать уникальную для России модель полностью дистанционного обслуживания корпоративных клиентов. Мы рады, что наши совместные усилия и полученный результат были высоко оценены профессиональным сообществом.

Особенность награды CNews состоит в том, что в качестве жюри выступают непосредственно участники CNews FORUM, в рамках которого проходит награждение лучших российских IT-проектов.

Реклама



**Годовая подписка  
на еженедельник**

**1100 руб.\***

Подписчикам газеты «Новый компаньон»  
журнал «Компаньон magazine» доставляется бесплатно

Подробности по телефонам: (342) 210 40 26, 210 40 23  
e-mail: fsv@idk.perm.ru

\* при оплате до 15.12.2015 г. Стоимость подписки на 2016 год — 1392 руб.

Реклама