

В салоны обуви **ОБНОВА**
ВСЕГДА НОВАЯ ОБУВЬ

Приглашаем
ПРОДАВЦА - КОНСУЛЬТАНТА
на постоянную работу

Мы предлагаем: социальный пакет, достойную заработную плату, бесплатное обучение, интересную работу в дружном коллективе. Требования: коммуникабельность, энергичность и общительность.

Мы ждем вас!
8-902-63-507-81

soslinea
автоперевозки + логистика

Иностранной компании для работы на современном складе (ул. Докучаева, 33) требуются:

- **КЛАДОВЩИК** (опыт работы с продуктами питания)
- **ПОДБОРЩИК ЗАКАЗОВ**
- **ОПЕРАТОР СКЛАДСКОЙ СИСТЕМЫ**
- **ВОДИТЕЛЬ ЭЛЕКТРОШТАБЕЛЕРА**
- **ГРУЗЧИК** (официальное трудоустройство, сменный график работы, зарплата в срок).

Тел.: 2-111-444 (доб. 104, 105), 8-912-48-19-255.

Предприятию в с. Фролы требуются сотрудники с опытом работы:

- **БУХГАЛТЕР-КАДРОВИК**
- **ЭЛЕКТРИК**
- **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**

Официальное ТУ. Современное оборудование. Доставка сл. транспортом.

299-98-10 (доб. 123), Юлия Борисовна
shilova.y@forwardvelo.ru

русские пироги
Пироговъ

В кафе в связи с расширением требуется:

**ПОВАР
ОФИЦИАНТ**

Обращаться по телефонам:
8-951-923-76-76;
236-81-88

**ТРЕБУЕТСЯ
БРИГАДА САНТЕХНИКОВ**
8-982-47-49-415

Работа в кризис

- Зам. по общим вопросам, 53 т. р.
- Админ. – кадровый работник, 27 т. р.
- Офис-менеджер, 21 т. р.

Официальное трудоустройство
Запись на собеседование по тел. (342) 204-01-38

**ООО «УТК»
ТРЕБУЮТСЯ:**

- Руководитель среднего звена
- Менеджер по продажам
- Диспетчер

Официальное трудоустройство
Запись на собеседование по тел. (342) 286-36-77

Подать объявление
20-30-067

в монтажную организацию требуются:

- **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК**
- **СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК**
- **РАЗНОРАБОЧИЙ**

Достойная, своевременная заработная плата. Социальный пакет. Официальное трудоустройство.

Тел. 8-912-48-36-151
(звонить по будням с 10:00 до 18:00)

Охранному предприятию требуются
ОХРАННИКИ

С лицензией и без, графики работы различные. Зарплата своевременно. Иногородним предоставляется жилье.

Тел. 240-0-240.

Требуются:

**ДВОРНИК
УБОРЩИЦА (-к)
на дневное время**

Телефоны:
235-36-30, 8-961-75-68-699

ЦЕРБЕР
ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ

ОХРАННИКИ

Помощь в получении удостоверения, достойная з/плата, хорошие условия.

Адрес: ул. Куйбышева, 2 (2-й этаж). Тел.: 2-700-249, 8-922-64-98-151.
E-mail: hr@cerbergroup.ru www.cerbergroup.ru

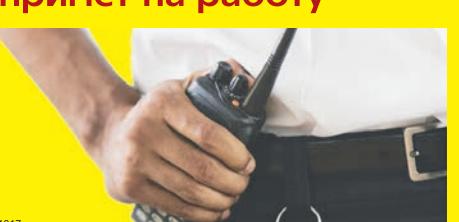
В связи с расширением штата требуется:

ОХРАННИКИ

Объекты во всех районах г. Перми. Стабильная и своевременная зарплата. ВАХТА 7/7. Жилье предоставляется.

Тел. 8 (342) 224-24-69

Охранное предприятие примет на работу



**ОХРАННИКОВ
с удостоверением**

Объекты во всех районах г. Перми. Стабильная и своевременная зарплата. ВАХТА 7/7. Жилье предоставляется.

Тел. 8 (342) 224-24-69

МОТОВИЛИХА
ПАО «МОТОВИЛИХИНСКИЕ ЗАВОДЫ»

: 260-56-21, 260-73-82
e-mail: vahonina_na@mz.perm.ru

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

- **ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ**
- **СВЕРЛОВЩИК**
- **СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК**
- **СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ**
- **ТОКАРЬ**
- **ТОКАРЬ-РЕВОЛЬВЕРЩИК**
- **МОНТАЖНИК РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ**

Предлагаем: сдельная заработка плата, дополнительные социальные программы, иногородним – частичная компенсация найма жилья!



• кадры

Мария Заботина

Банки теряют кадры

Подводя итоги третьего квартала 2015 года, специалисты рекрутингового агентства HeadHunter отметили сокращение вакансий в банковской сфере во многих регионах страны по сравнению с прошлым годом. Как изменилось количество вакансий и резюме и высок ли уровень конкуренции в банковской сфере сегодня?

В этом году сфера «Банки» в Перми находится на четвёртом месте по количеству вакансий (9% от общего числа). В прошлом году этот показатель был равен 10,5%, благодаря чему «Банки» находились на втором месте по числу вакансий, уступая лишь профобластям «Продажи» и «IT, телеком». Что касается резюме, то их доля в банковской сфере Перми составила 4,6% от общего количества.

Самыми востребованными банковскими специалистами в 2015 году оказались специалисты по продажам финансовых продуктов и привлечению клиентов, а также кредитные эксперты. То же отмечалось и в прошлом году.

В начале 2015 года практически во всех сферах деятельности зафиксирован рост значения hh-индекса, в банковской сфере пиковые месяцы

были март и апрель; hh-индекс – это цифровое значение, характеризующее состояние рынка труда. Он вычисляется путём соотношения количества размещённых в базе HeadHunter резюме к количеству открытых вакансий.

Сейчас на одну вакансию в банковской сфере приходится около трёх резюме. Этот показатель ниже оптимального, то есть у работодателя теоретически могут возникнуть затруднения при поиске подходящего специалиста.

Анна Хвостова, директор уральского филиала HeadHunter:

– В течение этого года в некоторых сферах мы наблюдаем снижение количества вакансий, и банковская сфера не стала исключением. Самым существенным было падение в феврале, тогда количество вакансий уменьшилось на 32% по

сравнению с февралём 2014 года. Сегодня число вакансий сократилось на 1%, а резюме – увеличилось на 32% по сравнению с прошлым годом. Обычно следствием такого колебания вакансий и резюме становится рост значения hh-индекса, однако сейчас в банковской сфере такого явления мы не наблюдаем: hh-индекс на протяжении всего года колеблется на уровне около трёх резюме на одну вакансию.

Эксперты отмечают, что этот показатель в два раза ниже оптимального. А это значит, что, несмотря на снижение количества вакансий, неискатель испытывает трудности при поиске работы, а работодатель не может найти подходящего сотрудника. «Причин для этого может быть несколько, и одна из них – начавшийся отток персонала из отрасли, – говорит Хвостова. – Ряд специалистов, работающих в банковской сфере, например «продажники» или рекламщики, имеют неспециализированные знания и навыки, которые применимы в других профессиональных отраслях, на других рынках».

РЕКЛАМА