

В салоны  
обуви

**ОБНОВА®**  
ВСЕГДА НОВАЯ ОБУВЬ

**Приглашаем  
ПРОДАВЦА - КОНСУЛЬТАНТА**  
на постоянную работу

Мы предлагаем: социальный пакет, достойную заработную плату, бесплатное обучение, интересную работу в дружном коллективе.  
Требования: коммуникабельность, энергичность и общительность.

**Мы ждем вас!**  
☎ 8-902-63-507-81

РУССКИЕ ПИРОГИ

**ПироговЪ**

В кафе в связи с расширением  
требуются:

**ПОВАР  
ОФИЦИАНТ**

Обращаться  
по телефонам:  
8-951-923-76-76;  
236-81-88

**ТРЕБУЕТСЯ  
БРИГАДА  
САНТЕХНИКОВ**  
8-982-47-49-415

### Работа в кризис

- Зам. по общим вопросам, 53 т. р.
- Админ. — кадровый работник, 27 т. р.
- Офис-менеджер, 21 т. р.

Официальное трудоустройство

Запись на собеседование  
по тел. (342) 204-01-38

**SOSMEIER**  
АВТОПЕРЕВОЗКИ + ЛОГИСТИКА

Иностранной компании для работы  
на современном складе (ул. Докучаева, 33) требуются:

- КЛАДОВЩИК** (опыт работы с продуктами питания)
- ПОДБОРЩИК ЗАКАЗОВ**
- ОПЕРАТОР СКЛАДСКОЙ СИСТЕМЫ**
- ВОДИТЕЛЬ ЭЛЕКТРОШТАБЕЛЕРА**
- ГРУЗЧИК**

Официальное трудоустройство,  
сменный график работы, зарплата в срок.

Тел.: 2-111-444 (доб. 104, 105), 8-912-48-19-255.

**Предприятию в с. Фролы требуются  
сотрудники с опытом работы:**

- БУХГАЛТЕР-КАДРОВИК**
- ЭЛЕКТРИК**
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**

Официальное ТУ. Современное оборудование.  
Доставка сл. транспортом.

299-98-10 (доб. 123), Юлия Борисовна  
shilova.y@forwardvelo.ru

Требуются:

- ПОВАР**
- ПЕКАРЬ**
- ХОЗЯЙКА ЗАЛА**
- МОЙЩИЦА (-к) ПОСУДЫ**

С опытом работы, зарплата достойная!  
**Тел. 262-55-20.**

в монтажную организацию  
требуются:

- ЭЛЕКТРОСВАРЩИК**
- СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК**
- РАЗНОРАБОЧИЙ**

Достойная, своевременная заработная плата.  
Социальный пакет. Официальное трудоустройство.

**Тел. 8-912-48-36-151**  
(звонить по будням с 10:00 до 18:00)

**Охранному предприятию  
требуются**

**ОХРАННИКИ**

С лицензией и без,  
графики работы различные.  
Зарплата своевременно.  
Иногородним предоставляется жилье.

**Тел. 240-0-240.**

Требуются:

**ДВОРНИК  
УБОРЩИЦА (-к)  
на дневное время**

Телефоны:  
**235-36-30, 8-961-75-68-699**

**ООО «УТК»  
ТРЕБУЮТСЯ:**

- Руководитель среднего звена
- Менеджер по продажам
- Диспетчер

Официальное трудоустройство  
Запись на собеседование  
по тел. (342) 286-36-77

подать объявление

**20-30-067**

**ЦЕРБЕР**  
ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ

В связи с расширением штата  
требуются:

**ОХРАННИКИ**

Помощь в получении удостоверения, достойная з/плата, хорошие условия.

Адрес: ул. Куйбышева, 2 (2-й этаж). Тел.: 2-700-249, 8-922-64-98-151.  
E-mail: hr@cerbergroup.ru www.cerbergroup.ru

**МОТОВИЛИХА**  
ПАО «МОТОВИЛИХИНСКИЕ ЗАВОДЫ»

☎ : 260-56-21, 260-73-82  
e-mail: vahonina\_na@mz.perm.ru

**ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:**

- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ
- СВЕРЛОВЩИК
- СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК
- СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ
- ТОКАРЬ
- ТОКАРЬ-РЕВОЛЬВЕРЩИК
- МОНТАЖНИК РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ

**Предлагаем:** сдельная заработная плата, дополнительные социальные программы, иногородним — **частичная компенсация найма жилья!**

**Охранное предприятие  
примет на работу**

**ОХРАННИКОВ**  
с удостоверением

Объекты во всех районах г. Перми.  
Стабильная и своевременная зарплата.  
ВАХТА 7/7. Жилье предоставляется.

**Тел. 8 (342) 224-24-69**

# Банки теряют кадры

• кадры

Мария Заботина

Подводя итоги третьего квартала 2015 года, специалисты рекрутингового агентства HeadHunter отметили сокращение вакансий в банковской сфере во многих регионах страны по сравнению с прошлым годом. Как изменилось количество вакансий и резюме и высок ли уровень конкуренции в банковской сфере сегодня?

В этом году сфера «Банки» в Перми находится на четвертом месте по количеству вакансий (9% от общего числа). В прошлом году этот показатель был равен 10,5%, благодаря чему «Банки» находились на втором месте по числу вакансий, уступая лишь профобластям «Продажи» и «IT, телеком». Что касается резюме, то их доля в банковской сфере Перми составила 4,6% от общего количества.

Самыми востребованными банковскими специалистами в 2015 году оказались специалисты по продажам финансовых продуктов и привлечению клиентов, а также кредитные эксперты. То же отмечалось и в прошлом году.

В начале 2015 года практически во всех сферах деятельности зафиксирован рост значения hh-индекса, в банковской сфере пиковыми месяцами

были март и апрель; hh-индекс — это цифровое значение, характеризующее состояние рынка труда. Он высчитывается путём соотношения количества размещённых в базе HeadHunter резюме к количеству открытых вакансий.

Сейчас на одну вакансию в банковской сфере приходится около трёх резюме. Этот показатель ниже оптимального, то есть у работодателя теоретически могут возникнуть затруднения при поиске подходящего специалиста.

**Анна Хвостова, директор уральского филиала HeadHunter:**

— В течение этого года в некоторых сферах мы наблюдаем снижение количества вакансий, и банковская сфера не стала исключением. Самым существенным было падение в феврале, тогда количество вакансий уменьшилось на 32% по



сравнению с февралём 2014 года. Сегодня число вакансий сократилось на 1%, а резюме — увеличилось на 32% по сравнению с прошлым годом. Обычно следствием такого колебания вакансий и резюме становится рост значения hh-индекса, однако сейчас в банковской сфере такого явления мы не наблюдаем: hh-индекс на протяжении всего года колеблется на уровне около трёх резюме на одну вакансию.

Эксперты отмечают, что этот показатель в два раза ниже оптимального. А это значит, что, несмотря на снижение количества вакансий, не соискатель испытывает трудности при поиске работы, а работодатель не может найти подходящего сотрудника. «Причин для этого может быть несколько, и одна из них — начавшийся отток персонала из отрасли, — говорит Хвостова. — Ряд специалистов, работающих в банковской сфере, например «продажники» или рекламщики, имеют неспециализированные знания и навыки, которые применимы в других профессиональных отраслях, на других рынках».

РЕКЛАМА