

ЗАНЯТОСТЬ

Конкуренция за вакансии

Банковская сфера теряет привлекательность у соискателей работы

Татьяна Власенко

Кадровые агентства фиксируют рост активности на рынке труда. Количество резюме растёт, чего нельзя сказать о количестве вакансий. При этом эксперты не видят каких-либо угрожающих тенденций. Все новые тренды лишь корректируют позицию тех или иных отраслей в рейтинге потенциальных работодателей.

По данным портала SuperJob, ежемесячное увеличение количества запросов на персонал на российском рынке труда отмечается уже в течение полугода, хотя темп роста неровный (от +1% до +14% вакансий за месяц). Постепенный непрерывный рост количества активных резюме идёт с начала лета.

Конкуренция среди соискателей, к примеру, за сентябрь выросла на 15% — с 3,3 до 3,8 резюме на вакансию. Конкурс среди нетрудоустроенных соискателей изменился мало — с 2,1 до 2,2 резюме на одну вакансию. «Очевидно, что за поиск новой работы с лучшими условиями активно взялись отдохнувшие за лето соискатели, имеющие постоянную работу», — делают вывод эксперты.

Список самых популярных сфер поиска персонала не изменился. На 1% выросли доли вакансий для рабочих, специалистов сферы промышленности, транспорта, сферы гостеприимства, маркетинга и рекламы. На столько же снизилась доля вакансий в строительной и банковской сфере.

В то же время произошло заметное падение конкуренции в IT-отрасли (-15% — с 5,3 до 4,5 резюме на вакансию), спрос на специалистов вырос на 25%. Популярностью в сентябре также пользовались работники сферы маркетинга (+15% вакансий), индустрии гостеприимства (+8%), промышленности (+8%), транспорта и логистики (+6%).

Однако самый высокий рост показателя наблюдался в строительной сфе-



ФОТО СЕРГЕЙ КОПЫШКО

ре (+16% — с 3,8 до 4,5 резюме на вакансию).

Ситуация на рынке труда в Пермском крае вполне укладывается в эти тенденции.

По результатам анализа службы исследований HeadHunter в Пермском крае, в третьем квартале 2015 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года количество вакансий выросло на 29%. Причём динамика прироста резюме в разы превышает скорость роста числа вакансий.

В топ-5 отраслей с самым большим количеством вакансий в Перми вошли

Топ-5 сфер с самым большим количеством резюме в Пермском крае:

- «Начало карьеры, студенты» — 18,6% (23,2% во втором квартале 2014 года);
- «Продажи» — 15,2% (15,0%);
- «Производство» — 7,5% (7,1%);
- «IT, телеком» — 7,3% (5,8%);
- «Бухгалтерия» — 7,3% (7,1%)

«Продажи» (38,9%), «IT, телеком» (14,9%), «Банки» (11%), «Начало карьеры, студенты» (10,7%), «Производство» (10,2%)

За год в топ-5 отраслей с самым большим количеством вакансий в Пермском крае произошли существенные изменения. Сферы «IT, телеком» и «Банки» поменялись местами. Сфера «Начало карьеры, студенты» сделала серьёзный рывок, поднявшись с седьмого места на четвёртое. «Продажи» традиционно остаются на первом месте.

Меньше всего вакансий размещено в таких сферах, как «Государственная служба» и «Домашний персонал».

Самыми «дефицитными» в третьем квартале 2015 года стали представители сфер «Страхование», «Консультирование» и «Рабочий персонал». А вот самая большая конкуренция за вакансии отмечается среди соискателей в таких сферах, как «Госслужба», «Высший менеджмент» и «Юристы».

В третьем квартале 2015 года на одну вакансию приходилось четыре резюме. Этот показатель ниже оптимального. В такой ситуации у работодателя могут возникнуть трудности при поиске подходящего кандидата, а вот соискатель не испытывает проблем при выборе работы.

Между тем большинство работодателей Приволжского федерального округа не собирается понижать уровень оплаты труда своим сотрудникам. Об этом говорят итоги исследования, которое проводилось в третьем квартале среди участников проекта «Банк данных заработных плат HeadHunter».

Так, 29% работодателей заявляют, что планируют повышение заработных плат сотрудникам в 2016 году, 57% оставят заработные платы на уровне текущего года, и лишь 14% работодателей задумываются о том, чтобы сократить расходы на фонд оплаты труда.

«Строительная и банковская сферы чувствуют себя не очень хорошо»

Анна Хвостова, директор уральского филиала HeadHunter:

— По итогам третьего квартала на рынке труда наметилось несколько тенденций. Прежде всего это рост количества вакансий. В третьем квартале этого года мы увидели увеличение количества вакансий на 29% по сравнению с данными аналогичного периода прошлого года.

Особенно заметное увеличение наблюдается в сферах «Начало карьеры» и «Производство». В прошлом году эти сферы находились за пределами пятёрки лидеров по количеству вакансий, но сейчас ситуация изменилась коренным образом. А вот строительная и банковская сферы в третьем квартале этого года чувствуют себя не очень хорошо.

Скорее всего, в четвёртом квартале этого года, а возможно, и в первом квартале 2016 года ситуация будет развиваться по аналогичному сценарию.