

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ЭНЕРГЕТИКА

Рейтинг как стимул

Для ускорения подключения к сетям необходимо взаимодействие энергетиков и органов власти

Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, в котором Пермский край занял 56-е место из 76, принимавших участие в проекте, неожиданно помог бизнесу. В частности, в филиале «Пермэнерго» отмечают, что если прежде их инициативы по поводу минимизации и упрощения процедур, связанных с подключениями к сетям, зачастую наталкивались на устойчивые административные барьеры, то сейчас власть готова к диалогу и взаимодействию.

Одним из значимых показателей рейтинга стала эффективность процедур по подключению электроэнергии. Эксперты оценивали два фактора: среднее время подключения к электросетям и среднее количество процедур, необходимых для подключения.

Заместитель директора филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» Сергей Жвакин пояснил, что по этому показателю пермяки в рейтинге получили среднюю оценку (градация С). При этом, по словам топ-менеджера энергокомпании, в «Пермэнерго» начали работать в этом направлении задолго до появления рейтинга.

В частности, в ОАО «МРСК Урала» в рамках федеральной дорожной карты «Повышение доступности энергетической инфраструктуры» утверждена корпоративная Дорожная карта по технологическому присоединению. Она содержит чёткий план мероприятий по ускорению и упрощению, повышению прозрачности процедур, связанных с подключением к электрическим сетям, а также с обеспечением контроля исполнения.

Сергей Жвакин, заместитель директора по развитию и реализации услуг филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго»:

— Мы сформировали специализированные бригады по технологическому присоединению, приобрели дополнительную спецтехнику. Это позволяет нам большую часть договоров технологического присоединения, реализация которых требует капитальных затрат, выполнять хозяйственным способом, без привлечения подрядных организаций. Осуществление мероприятий по подключению собственными силами электросетевого предприятия позволяет сократить сроки исполнения договоров.

Ещё одно важное направление работы — оптимизация внутренних регламентов, автоматизация процесса технологического присоединения. 24 августа запущен в промышленную эксплуатацию программный продукт АСУПТП, который позволяет сократить время на обработку данных.

Активно идёт развитие клиентского сервиса. В частности, запущен «Личный кабинет клиента», возможности которого позволяют подать заявку на присоединение, не выходя из дома.

В минувшем году филиал выполнил 14 787 договоров технологическо-

го присоединения, что на 20% больше, чем в 2013 году, и на 50% больше, чем в 2012 году. При этом средний срок исполнения договоров снизился с 234 до 177 дней. По итогам первого полугодия 2015 года этот показатель сократился до 169 дней.

При этом есть несколько внешних факторов, сдерживающих процесс. В частности, речь идёт о сложных и длительных процедурах согласования земельных участков под строительство энергообъектов для техприсоединения, которые действуют в органах местной власти.

В Пермском крае для анализа участия региона в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации создана рабочая группа, в которую вошёл директор филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» Олег Жданов.

Энергетики подали в эту рабочую группу несколько предложений, часть из них уже реализуется.

«Для нас главная проблема связана с выделением земли, особенно в краевом центре и его пригородах. Постановление правительства Пермского края №478 от 22 июля 2015 года, в подготовке которого активно принимали участие наши специалисты, позволит сократить сроки размещения сетевых объектов на земельных участках, находящихся в государственной и муниципальной собственности. На принятие решения органам государственной власти и органам местного самоуправления в соответствии с этим положением отведено 15 дней. В целом процедура, связанная с разрешением размещения объектов, может занять всего 25–30 дней», — отмечает Сергей Жвакин.

Среди других предлагаемых мер — сокращение сроков получения разрешения на производство земляных работ до пяти рабочих дней, организация одновременного согласования топосъёмки и выдачи технических условий на пересечение коммуникаций сетевыми организациями и т. д.

Реализация этих предложений, по мнению энергетиков, будет способствовать достижению целевых показателей дорожной карты по повышению доступности энергетической инфраструктуры и позволит в следующем национальном рейтинге занять более высокие позиции.

По информации пресс-службы ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго»

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«Азот» открывает двери

На «Азоте» состоялся традиционный день открытых дверей. На этот раз темой мероприятия стало привлечение внимания общественности и средств массовой информации к повышению престижности рабочих профессий и инженерно-технических специальностей среди молодого поколения Березников.

Участниками встречи стали руководители городской администрации и учебных заведений города, представители общественности, лидеры профсоюзных и ветеранских организаций, студенты местных вузов. Гости предприятия не только обсудили заявленную проблему, но и посетили производственную площадку, оценили бытовые условия работы сотрудников одного из крупнейших предприятий региона, а также получили ответы на вопросы, касающиеся жизни завода, его перспектив и планов развития.



Сергей Дьяков, глава Березников:

— Мы понимаем, что в таком вопросе, как выбор работы и места жительства, мы должны прилагать усилия, чтобы обеспечивать благоприятные условия для проживания: создавать необходимую городскую инфраструктуру — объекты культуры, спорта и отдыха, заниматься строительством нового жилья, чтобы у молодых специалистов была возможность полноценно жить и работать в нашем городе.

В рамках круглого стола, состоявшегося в этот день на «Азоте», прошла презентация как самого предприятия, так и действующих программ привлечения и удержания молодёжи.

Мурат Чапаров, директор филиала «Азот»:

— Бороться с недостатком высококвалифицированных специалистов и грядущим кадровым голодом мы начали давно, прилагая много усилий для того, чтобы переломить ситуацию хотя бы на уровне предприятия. У нас есть эффективная комплексная программа по привлечению молодых специалистов, их профессиональному, карьерному росту и удержанию их на предприятии. Это разумная и долгосрочная деятельность с дальним горизонтом планирования, которая решает проблему кадрового дефицита как сейчас, так и в перспективе.

Серьёзные программы по привлечению и удержанию молодых квалифицированных кадров на «Азоте» работают уже четвёртый год. За это время коллектив предприятия заметно омолодился. Средний возраст сотрудников — 39 лет. Их наставники уходят на заслуженный отдых не только с почестями, но и с компенсацией, сумма которой достигает шести зарплат.

Наталья Протасова, начальник отдела подготовки и развития персонала, руководитель учебного центра «Азота»:

— Для работников регулярно проводятся курсы повышения квалификации. На «Азоте» действует лицензированный учебный центр. Обучение проходит с использованием уникальной литературы, разработанной специалистами предприятия. Такой учебный центр даёт работодателю независимость от рынка труда при подборе персонала, а работнику — уверенность в завтрашнем дне и возможность бесплатно, без отрыва от производства обучаться новой профессии.

На сегодня средняя зарплата на «Азоте» достигает 43 тыс. руб., и это один из лучших показателей в отрасли по Пермскому краю. По данным Росхимпрофсоюза, «Азот» вышел в лидеры по росту заработной платы в первом полугодии 2015 года среди предприятий химической отрасли. Как отметила начальник управления организационного развития Ольга Евтина, филиалу «Азот» удалось добиться высокого уровня оплаты труда за счёт ежегодной индексации и точечного повышения заработных плат отдельным категориям работников. Кроме того, на предприятии действует система дополнительного премирования за перевыполнение плана производства.

Алексей Клейн, глава краевого отделения Росхимпрофсоюза:

— Молодые люди сейчас pragmatичны, и мы не можем их за это судить. На первом месте для них всё равно стоит зарплата и карьерный рост, а также возможность решить жилищную проблему. И мне приятно признавать, что по многим параметрам «УРАЛХИМ» в Пермском крае прилагает значительные усилия для обеспечения своих работников как вполне высокой заработной платой, так и серьёзным соцпакетом через коллективный договор.

В рамках мероприятия гости посетили промышленную площадку филиала «Азот»: производство аммиака, карбамида, оценили комфортные условия труда и новые отремонтированные бытовые помещения, побывали на учениях в военизированном газоспасательном отряде, в ремонтно-механическом цехе и в учебном центре предприятия. В завершение дня открытых дверей гостей ждал обед в обновлённой уютной заводской столовой. Как сказала студентка Березниковского политехнического техникума Юлия Валеева: «Если до этого мероприятия у меня в планах было рассматривать «Азот» как одного из потенциальных работодателей, то теперь я могу с уверенностью сказать, что работать буду только здесь».

Источник — пресс-служба филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники