

КОНЪЮНКТУРА

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

ет в реализации федерального проекта по развитию дуального обучения и начинает строить систему независимой оценки качества подготовки кадров. Но у нас ещё есть «слепые» пятна. Например, никого особо не интересует «вклад» системы профорганизации в количество безработных, отсутствует система прогнозирования баланса трудовых ресурсов. Каждое ведомство видит только свою узкую часть проблемы, а комплексная оценка рынка труда пока, увы, отсутствует. Какое количество мигрантов необходимо региону, чтобы снизить себестоимость производимой продукции? Как привлечённые мигранты влияют на трудоустройство молодёжи, получающей образование?

Баланс трудовых ресурсов если и будет формироваться, то пока очень условно. Развитие предпринимательства точно не решает проблемы занятости и самозанятости. А если даже и решает, то чиновники не видят здесь прямой связи с профподготовкой. В этом смысле есть надежда на Туинский процесс. Он как раз прекрасно демонстрирует эти увязки. Он учитывает четыре основные группы индикаторов: экономические, демографические, индикаторы рынка труда и развития образования.

В части экономики анализируются, например, темпы прироста валового внутреннего продукта (как вариант — ВРП) на душу населения, изменения индекса конкурентоспособности. Демографический аспект — прирост населения, продолжительность жизни, международная, межрегиональная и внутренняя миграция. Сектор «Рынок труда» — это занятость по секторам экономики, темпы прироста старта-пов, уровень безработицы, в том числе молодёжной. К сектору «Образование» относятся такие показатели, как уровень образования населения с разбивкой по возрасту и полу, госрасходы на подготовку кадров в процентах от ВВП, коэффициент охвата по уровням образования, включая непрерывное профорганизование и обучение...

И главное здесь — сбалансированный подход, позволяющий руководителям, курирующим развитие экономики и образования, совместно выработать меры, позволяющие системе профорганизации положительно повлиять на экономику и рынок труда.

— Какую роль в целом играет профорганизование?

— Этот вопрос обсуждался в Туине. Роль профорганизации экономическая или социальная? Главная задача — это снижение безработицы, декриминализации молодёжи, или же мы создаём высокопроизводительные рабочие силы, которые будут поднимать экономику? Какова доля «социальных» обучающихся? А доля экономически востребованных выпускников? Как оптимально измерить участие работодателей в этом процессе? На эти вопросы однозначного ответа пока нет.

Кроме того, часть участников Туинского процесса говорила и о том, что они не могут на уровне своих стран формировать заказ на кадры и строить реалистичные прогнозы, поскольку зависимы от быстро меняющихся внешних факторов.

— Означает ли это, что перед Пермской ТПП сегодня ставятся некие нестандартные задачи? Можно ли в регионе туринский опыт проанализировать и им воспользоваться?

— Можно и нужно, но палате будет сложно и даже невозможно решать гло-

бальные задачи без поддержки краевых минобрнауки, минэкономразвития, минпромторга. Мы можем на основании общих данных подготовить региональный доклад по стандартам Туинского процесса, но это не совсем наша задача. Более того, она требует тех или иных управленческих решений, которые легче принимаются, если выработаны в процессе совместного обсуждения. Когда вы получаете готовый документ со стороны, у вас и отношение к нему как к стороннему.

ТПП как организация, представляющая интересы бизнеса, заинтересована в том, чтобы профильные министерства вместе решали задачи по изменению системы подготовки рабочих кадров в регионе. Нам также кажется полезной идея о создании в Прикамье межрегионального центра развития Туинского процесса. Это позволило бы зафиксировать ведущую роль субъекта, накопить опыт и знания, которыми мы в перспективе могли бы делиться с другими регионами, укрепляя тем самым лидерские позиции Пермского края.

— Но мы ведь уже сделали хороший задел. Прикамье на хорошем счету в плане модернизации систем подготовки кадров...

— Да. Нас, например, радует, что, по мнению представителей федерального Министерства образования и ФИРО, Пермский край входит в число передовых, поскольку здесь видны организующая роль палаты и активность бизнеса, размещающего заказы для учреждений профорганизации. Кроме того, сейчас Агентство стратегических инициатив готовится к подведению итогов федерального проекта по развитию дуального обучения. В результирующий документ отдельным разделом должно войти описание пермской практики, заслужившей высокие оценки экспертов. Для некоторых российских регионов пермские показатели до сего дня остаются недостижимым результатом.

У нас 1000 организаций-партнёров на уровне территории. Пермская ТПП в еженедельном формате работает с учебными заведениями и работодателями. Методические документы пермского проекта «Рабочие кадры «под ключ» вдохновили на активную работу многие регионы, где в этой деятельности пока превалирует не бизнес, а административная составляющая. Наш опыт уникальный и, пожалуй, самый живой. Безусловно, предприятия в последние годы сами стали формировать систему подготовки кадров, но в текущем режиме, не всегда задумываясь о перспективах. Когда к этому процессу подключилась палата, сработал «спусковой механизм». ТПП стимулировала инициативу, и бизнес начал строить стратегию на трипять лет, планировать сотрудничество с системой профорганизации.

В марте этого года глава правительства Дмитрий Медведев подписал документ «Комплекс мер, направленных на совершенствование среднего профессионального образования (СПО) на 2015–2020 годы». Во многом благодаря Прикамью и активной позиции палаты в шести пунктах этого документа теперь обозначена сфера ответственности ТПП РФ. Это означает, что мы будем принимать участие в определении топ-50 самых важных для экономики России профессий и специальностей, в формировании моделей профориентации, практико-ориентированного обучения и механизмов оценки и сертификации квалификаций.

«Минеральные удобрения» победили в конкурсе бытовых помещений

ОАО «Минеральные удобрения» (входит в холдинг «УРАЛХИМ») стало победителем смотра-конкурса на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди организаций химической отрасли с численностью работников менее 1 тыс. человек. В этот раз лучшей была признана лаборатория предприятия.

По итогам проверки санитарно-бытовых условий подразделения не было сделано ни одного замечания. Лаборатория оснащена умывальниками, душевыми, комнатами отдыха и приёма пищи. Все помещения отвечают санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, оборудованы необходимыми электроприборами. Работники цеха обеспечены современными бытовыми шкафами для хранения средств защиты, в подразделении имеется уникальная сушильная комната.

Владимир Потеряев, заместитель председателя краикома Росхимпрофсоюза, главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю:

— «Минеральные удобрения» во многом являются лидером химической отрасли Пермского края. Ежегодно предприятие демонстрирует высокий уровень содержания рабочих помещений — в них регулярно проводится ремонт, внедряются передовые технологии. Примечательно, что в ходе проверок санитарно-бытовых условий предприятие всегда готово показать комиссии любое другое подразделение, так как все помещения завода содержатся на должном уровне. В 2015 году гордилась лаборатория: для небольшого по численности коллектива созданы отличные условия приведения в порядок и хранения СИЗ, места приёма пищи, отдыха и восстановления организма в короткие рабочие перерывы в течение дня и после работы.

Лаборатория — это уже седьмое по счёту подразделение предприятия, ставшее лучшим в смотре-конкурсе санитарно-бытового обслуживания. В предыдущие годы победу пермским «Минеральным удобрениям» также принесли бытовые помещения газоспасательного отряда, железнодорожного и автотранспортного цехов, ремонтно-строительного производства, электроцеха и цеха КИПиА.

Ирина Шаркевич, заместитель директора филиала «Минеральные удобрения» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— Компания направляет много сил и средств на поддержание на высоком уровне бытовых условий для работников всех подразделений предприятия. Мы понимаем, что возможность отдохнуть в комфортной среде и привести в порядок спецодежду напрямую влияет на производительность труда наших сотрудников. Приятно, что Росхимпрофсоюз по достоинству оценивает наши усилия быть одним из лучших работодателей отрасли.

Источник — пресс-служба ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

В Пермском классическом университете стартует приёмная кампания

Приём документов от абитуриентов начнётся 19 июня. По итогам кампании в Пермский государственный национальный исследовательский университет (ПГНИУ) и его филиалы в Березниках и Соликамске на бюджетные места будут зачислены 1371 первокурсник и свыше 570 магистров.

ПГНИУ проведёт набор на более чем 60 направлений подготовки, к которым в 2015 году добавились три программы бакалавриата и четыре программы для магистров. С осени 2015 года начнётся подготовка переводчиков с двух языков, химиков — разработчиков новых материалов, специалистов в области логистики и коммерции.

Игорь Макарихин, ректор ПГНИУ:

— С каждым годом старшеклассники всё тщательнее подходят к выбору вуза и будущей профессии. Если раньше большое значение имел имидж университета и профессионализм преподавателей, то сегодня абитуриенты обращают внимание и на возможности проходить стажировки, работать в лучших лабораториях, посещать лекции ведущих учёных мира, на соглашения вуза с крупными компаниями.

Пермский классический университет ждёт старшеклассников, которые хорошо сдали ЕГЭ как по обязательным предметам — русскому языку и математике, так и по предметам по выбору — физике, химии, биологии, информатике, географии, обществознанию, истории, иностранному языку и литературе. Так, результаты ЕГЭ по обществознанию и истории принимают на пяти факультетах, по географии — на трёх, по биологии и физике — на двух.

Поступающий вправе подать заявление не более чем на три направления и специальности в одном вузе.

Приёмная комиссия ПГНИУ работает с понедельника по пятницу с 10:00 до 17:00, в субботу — с 10:00 до 15:00. Для подачи документов в Березниковский и Соликамский филиалы необходимо обращаться в комиссии этих филиалов.