

КОНЪЮНКТУРА

ет в реализации федерального проек-та по развитию дуального обучения и начинает строить систему независимой оценки качества подготовки кадров. Но у нас ещё есть «слепые» пятна. Напри-мер, никого особо не интересует «вклад» системы профобразования в количе-ство безработных, отсутствует систе-ма прогнозирования баланса трудовых ресурсов. Каждое ведомство видит толь-ко свою узкую часть проблемы, а комп-лексная оценка рынка труда пока, увы, отсутствует. Какое количество мигран-тов необходимо региону, чтобы сни-зить себестоимость производимой про-дукции? Как привлечённые мигранты повлияют на трудоустройство молодё-жи, получающей образование?

Баланс трудовых ресурсов если и будет формироваться, то пока очень условно. Развитие предприниматель-ства точно не решает проблемы заня-тости и самозанятости. А если даже и решает, то чиновники не видят здесь прямой связи с профподготовкой. В этом смысле есть надежда на Туринский про-цесс. Он как раз прекрасно демонстри-рует эти увязки. Он учитывает четыре основные группы индикаторов: эконо-мические, демографические, индикато-ры рынка труда и развития образования.

В части экономики анализируют-ся, например, темпы прироста валово-го внутреннего продукта (как вариант — ВРП) на душу населения, изменения индекса конкурентоспособности. Демо-графический аспект — прирост насе-ления, продолжительность жизни, международная, межрегиональная и внутренняя миграция. Сектор «Рынок труда» — это занятость по секторам экономики, темпы прироста старта-пов, уровень безработицы, в том числе молодёжной. К сектору «Образование» относятся такие показатели, как уро-вень образования населения с разбив-кой по возрасту и полу, госрасходы на подготовку кадров в процентах от ВВП, коэффициент охвата по уровням образо-вания, включая непрерывное профобра-зование и обучение...

И главное здесь — сбалансирован-ный подход, позволяющий руководите-лям, курирующим развитие экономи-ки и образования, совместно выработать меры, позволяющие системе профобра-зования положительно повлиять на эко-номику и рынок труда.

— **Какую роль в целом играет проф-образование?**

— Этот вопрос обсуждался в Тури-не. Роль профобразования экономиче-ская или социальная? Главная зада-ча — это снижение безработицы, декриминализации молодёжи, или же мы создаём высокопроизводительные рабочие силы, которые будут подни-мать экономику? Какова доля «социаль-ных» обучающихся? А доля экономиче-ски востребованных выпускников? Как оптимально измерить участие работода-телей в этом процессе? На эти вопросы однозначного ответа пока нет.

Кроме того, часть участников Турин-ского процесса говорила и о том, что они не могут на уровне своих стран фор-мировать заказ на кадры и строить реа-листичные прогнозы, поскольку зави-симы от быстро меняющихся внешних факторов.

— **Означает ли это, что перед Перм-ской ТПП сегодня ставятся некие нестандартные задачи? Можно ли в регионе туринский опыт проанали-зировать и им воспользоваться?**

— Можно и нужно, но палате будет сложно и даже невозможно решать гло-

бальные задачи без поддержки крае-вых минобрнауки, минэкономразвития, минпромторга. Мы можем на основа-нии общих данных подготовить регио-нальный доклад по стандартам Турин-ского процесса, но это не совсем наша задача. Более того, она требует тех или иных управленческих решений, которые легче принимаются, если выработаны в процессе совместного обсуждения. Ког-да вы получаете готовый документ со стороны, у вас и отношение к нему как к стороннему.

ТПП как организация, представляю-щая интересы бизнеса, заинтересована в том, чтобы профильные министерства вместе решали задачи по изменению системы подготовки рабочих кадров в регионе. Нам также кажется полезной идея о создании в Прикамье межреги-онального центра развития Туринского процесса. Это позволило бы зафиксиро-вать ведущую роль субъекта, накопить опыт и знания, которыми мы в пер-спективе могли бы делиться с другими регионами, укрепляя тем самым лидер-ские позиции Пермского края.

— **Но мы ведь уже сделали хороший задел. Прикамье на хорошем счету в плане модернизации систем подго-товки кадров...**

— Да. Нас, например, радует, что, по мнению представителей федерально-го Министерства образования и ФИРО, Пермский край входит в число передо-вых, поскольку здесь видны организую-щая роль палаты и активность бизнеса, размещающего заказы для учреждений профобразования. Кроме того, сейчас Агентство стратегических инициатив готовится к подведению итогов феде-рального проекта по развитию дуаль-ного обучения. В результирующий документ отдельным разделом долж-но войти описание пермской практики, заслужившей высокие оценки экспер-тов. Для некоторых российских регио-нов пермские показатели до сего дня остаются недостижимым результатом.

У нас 1000 организаций-партнёров на уровне территории. Пермская ТПП в еженедельном формате работает с учеб-ными заведениями и работодателя-ми. Методические документы пермско-го проекта «Рабочие кадры «под ключ» вдохновили на активную работу многие регионы, где в этой деятельности пока превалирует не бизнес, а административная составляющая. Наш опыт уни-кальный и, пожалуй, самый живой. Без-условно, предприятия в последние годы сами стали формировать систему под-готовки кадров, но в текущем режиме, не всегда задумываясь о перспективах. Когда к этому процессу подключилась палата, сработал «спусковой механизм». ТПП стимулировала инициативу, и биз-нес начал строить стратегию на три-пять лет, планировать сотрудничество с системой профобразования.

В марте этого года глава правитель-ства Дмитрий Медведев подписал доку-мент «Комплекс мер, направленных на совершенствование среднего професси-онального образования (СПО) на 2015–2020 годы». Во многом благодаря При-камью и активной позиции палаты в шести пунктах этого документа теперь обозначена сфера ответственности ТПП РФ. Это означает, что мы будем при-нимать участие в определении топ-50 самых важных для экономики России профессий и специальностей, в фор-мировании моделей профориентации, практико-ориентированного обучения и механизмов оценки и сертификации квалификаций.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«Минеральные удобрения» победили в конкурсе бытовых помещений

ОАО «Минеральные удобрения» (входит в холдинг «УРАЛХИМ») стало побе-дителем смотра-конкурса на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди организаций химической отрасли с численностью работ-ников менее 1 тыс. человек. В этот раз лучшей была признана лаборатория предприятия.

По итогам проверки санитарно-бытовых условий подразделения не было сделано ни одного замечания. Лаборатория оснащена умывальниками, душевыми, комнатами отдыха и приёма пищи. Все помещения отвечают санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, оборудованы необходимыми электроприборами. Работники цеха обеспе-чены современными бытовыми шкафами для хранения средств защиты, в подразделе-нии имеется уникальная сушильная комната.

Владимир Потеряев, заместитель председателя крайкома Росхимпрофсоюза, главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю:

— «Минеральные удобрения» во многом являются лидером химической отрасли Перм-ского края. Ежегодно предприятие демонстрирует высокий уровень содержания рабо-чих помещений — в них регулярно проводится ремонт, внедряются передовые техно-логии. Примечательно, что в ходе проверок санитарно-бытовых условий предприятие всегда готово показать комиссии любое другое подразделение, так как все помеще-ния завода содержатся на должном уровне. В 2015 году порадовала лаборатория: для небольшого по численности коллектива созданы отличные условия приведения в поряд-ок и хранения СИЗ, места приёма пищи, отдыха и восстановления организма в корот-кие рабочие перерывы в течение дня и после работы.

Лаборатория — это уже седьмое по счёту подразделение предприятия, ставшее лучшим в смотре-конкурсе санитарно-бытового обслуживания. В предыдущие годы победу пермским «Минеральным удобрениям» также принесли бытовые помещения газоспасательного отряда, железнодорожного и автотранспортного цехов, ремонтно-строительного производства, электроцеха и цеха КИПиА.

Ирина Шаркевич, заместитель директора филиала «Минеральные удобре-ния» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— Компания направляет много сил и средств на поддержание на высоком уровне бытовых условий для работников всех подразделений предприятия. Мы понимаем, что возможность отдохнуть в комфортной среде и привести в порядок спецодежду пря-мую влияет на производительность труда наших сотрудников. Приятно, что Росхим-профсоюз по достоинству оценивает наши усилия быть одним из лучших работода-телей отрасли.

Источник — пресс-служба ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

В Пермском классическом университете стартует приёмная кампания

Приём документов от абитуриентов начнётся 19 июня. По итогам кампании в Пермский государственный национальный исследовательский университет (ПГНИУ) и его филиалы в Березниках и Соликамске на бюджетные места будут зачислены 1371 первокурсник и свыше 570 магистров.

ПГНИУ проведёт набор на более чем 60 направлений подготовки, к которым в 2015 году добавились три программы бакалавриата и четыре программы для магистров. С осени 2015 года начнётся подготовка переводчиков с двух языков, химиков — разработчиков новых материалов, специалистов в области логисти-ки и коммерции.

Игорь Макарихин, ректор ПГНИУ:

— С каждым годом старшеклассники всё тщательнее подходят к выбору вуза и будущей профессии. Если раньше большое значение имел имидж университета и профессионализм преподавателей, то сегодня абитуриенты обращают внима-ние и на возможности проходить стажировки, работать в лучших лаборатори-ях, посещать лекции ведущих учёных мира, на соглашения вуза с крупными компа-ниями.

Пермский классический университет ждёт старшеклассников, которые хоро-шо сдали ЕГЭ как по обязательным предметам — русскому языку и математике, так и по предметам по выбору — физике, химии, биологии, информатике, географии, обществознанию, истории, иностранному языку и литературе. Так, результаты ЕГЭ по обществознанию и истории принимают на пяти факульте-тах, по географии — на трёх, по биологии и физике — на двух.

Поступающий вправе подать заявление не более чем на три направления и специальности в одном вузе.

Приёмная комиссия ПГНИУ работает с понедельника по пятницу с 10:00 до 17:00, в субботу — с 10:00 до 15:00. Для подачи документов в Берез-никовский и Соликамский филиалы необходимо обращаться в комиссии этих филиалов.