

# Из вуза — в банк

Выпускники базовой кафедры Сбербанка в пермском кампусе Высшей школы экономики успешно защитили квалификационные работы



• просвещение

«Сегодня российское образование должно быть практико-ориентированным и это как раз пример такого обучения. В этом году на кафедру Сбербанка были отобраны 15 лучших студентов. К защите работ допущены 10 из них. Эти люди успели социализироваться в такой большой компании, как Сбербанк, усвоить высокие стандарты работы. Теперь они смогут получить достойную работу», — рассказал заместитель директора пермского кампуса ВШЭ Валерий Архипов.

Заведующий кафедрой, председатель Западно-Уральского банка Сбербанка России Кирилл Алтухов отметил, что каждый, кто решит остаться работать в Сбербанке, получит план и перспективы профессионального роста. «По себе знаю, что постоянное обучение необходимо. Мы не можем успокоиться, остановившись на каком-то уровне», — добавил Кирилл Алтухов, поблагодарив выпускников базовой кафедры Сбербанка за новые интересные идеи, которые они предложили в своих работах.

После успешной защиты дипломных проектов лучшим выпускникам кафедры будет предложено трудоустройство в подразделениях Пермского отделения и аппарата Западно-Уральского банка Сбербанка России.

Дипломные проекты десятых выпускников касались актуальных для банка тем. Студенты собирали материалы для исследований на производственной практике в подразделениях Западно-Уральского банка ОАО «Сбербанк России». Членам комиссии были предложены работы на такие темы, как «Оптимизация численности сотрудников банка», «Управление операционным риском при работе с клиентами сегмента микро-/малый бизнес» и другие.

Базовая кафедра Сбербанка России была открыта в Пермском кампусе Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в 2013 году. Её задача — формирование внешнего кадрового

резерва, интегрирование студентов в специфику банковской деятельности, корпоративную культуру банка.

На кафедру зачисляются студенты четвёртого, выпускного курса. В течение одного учебного года они изучают вопросы кредитования в банке, управления рисками, бухгалтерского учёта и аудита, экономического анализа, кроме того, проходят практику в подразделениях банка. За каждым из студентов закреплён куратор — руководитель или ключевой специалист подразделения банка.

На кафедре Сбербанка преподают как доценты и профессора ВШЭ, так и профильные специалисты банка, готовые поделиться богатым опытом, стать наставниками для будущих выпускников вуза.

# Кто лишний?

Служба исследований рекрутингового агентства HeadHunter провела опрос среди работодателей Пермского края, чтобы узнать, как они сокращали сотрудников после начала кризиса 2014 года.

• соцопрос

Анастасия Кабинова

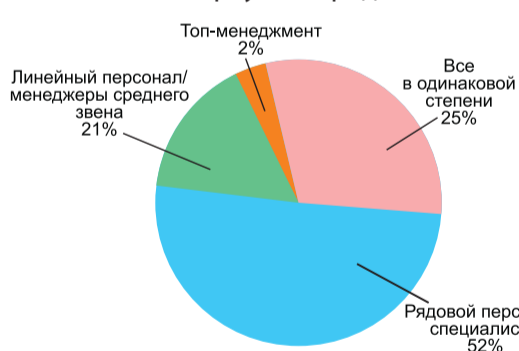
Выяснилось, что каждая вторая компания сумела избежать сокращений, 5% компаний не сокращали персонал, но на текущий момент вероятность сокращений существует. 42% работодателей проводили сокращения персонала в компании после того, как начался кризис 2014 года.

Наибольшее число сокращений произошло в крупных компаниях с численностью более 1000 человек (56%), а меньше всего — в небольших предприятиях с численностью до 50 человек (26%).

Чаще всего «жертвами» сокращений становились рядовые сотрудники (52%) и руководители отделов (21%), а вот топ-менеджеров уволили лишь 2% работодателей. В компаниях, которые только планируют сокращения штата, говорят, что будут делать это также за счёт рядовых специалистов и менеджеров среднего звена.

Ещё одна тенденция, которая прослеживается сегодня на рынке труда, это замещение «дорогостоящего» персонала более «дешёвым». Так, каждый седьмой работодатель для оптимизации расходов на персонал уже использует такую практику. Ещё 22% рассматривают этот вариант, но пока не использовали его, 56% компаний сократили вы-

Каких сотрудников затронуло сокращение в первую очередь?



сокооплачиваемых сотрудников с целью взять на их позицию менее «дорогих». К слову, в первом квартале 2015 года в Пермском крае количество вакансий для специалистов без опыта выросло на 38% по сравнению с аналогичным периодом 2014 года.

**Анна Хвостова, директор Уральского филиала HeadHunter:**

— Практика оптимизации расходов за счёт замены «дорогостоящего» персонала на более «дешёвый» довольно распространена. С одной стороны, это реальная возможность сократить расходы, и такая рокировка крайне полезна для молодых специалистов, так как у них появляется шанс найти хорошую работу. С другой стороны, в текущих экономических условиях, чтобы выжить, компании

должны показывать максимальную эффективность и продуктивность, а это практически невозможно без квалифицированных сотрудников с хорошим опытом.

Среди тех, кто применил практику оптимизации расходов за счёт замены «дорогих» сотрудников на более «дешёвых», примерно 60% положительно оценили подобную практику. Правда, у половины из них всё-таки есть замечания к уровню производительности и квалификации новых сотрудников. 7% респондентов проведёнными изменениями недовольны.

Опрос проводился в марте-апреле 2015 года среди 219 российских работодателей, 110 из которых — представители Приволжского федерального округа.

**УЧАСТВУЙ В ВИКТОРИНЕ!**

**ПОЛУЧАЙ ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ!**

**1 МЕСТО ВЕЛОСИПЕД**

**2 МЕСТО КЛУБНАЯ КАРТА СПОРТКОМПЛЕКСА**

**3 МЕСТО СЕРТИФИКАТ НА ПЕЙНТБОЛ**

**ПРИЗЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ!**

Участуй в заочном туре викторины, посвящённой 70-летию победы в Великой Отечественной войне.

1. Вступайте в официальную группу викторины ВКонтакте [vk.com/frontdnevnik](http://vk.com/frontdnevnik).
2. Присылайте письмо на официальную почту викторины [frontdnevnik@yandex.ru](mailto:frontdnevnik@yandex.ru). Тема письма «Буду играть!».
3. Получайте письменные вопросы 1 июня 2015 года.
4. Отправляйте свои ответы до 22 июня 2015 года.
5. Ждите объявления результатов в группе ВКонтакте: [vk.com/frontdnevnik](http://vk.com/frontdnevnik) и приглашения для участия в следующем очном туре.

# Пришёл, увидел, решил

• проект

В Индустриальном районе Перми начала свою работу «Школа общественно полезного молодёжного проектирования»

Ученики «Школы», подростки от 14 до 18 лет, не только сами определяют, чего не хватает в их районе, но и восполняют эти «пробелы», помогут решить важные задачи района.

Проект «Школа общественно полезного молодёжного проектирования» — победитель XVII городского конкурса социально значимых проектов «Город — это мы». В рамках конкурса финансируются те проекты общественных организаций Перми, которые помогают улучшить город, сделать его чище, красивее или принести пользу жителям.

Идея «Школы» принадлежит секретарю первичного отделения «Малахит» партии «Единая Россия» в Индустриальном районе Перми Ольге Коноплёвой. «В этом году на конкурсе было представлено очень много проектов — почти 500, и очень приятно, что мы оказались среди тех 150, кому дали грант», — отмечает она.

По словам Ольги Коноплёвой, сегодня каждый ребёнок знает слово «проект», и детей с ранних лет учат мыслить самостоятельно, креативно, что-то создавать и воплощать свои идеи.

«Мы решили привлечь детей к деятельности по преобразованию родного Индустриального района, — рассказывает Ольга Коноплёва. — О том, что выиграли в конкурсе, узнали в марте этого года. Через ТОСы и школы нашего района мы набрали 20 мальчиков и девочек, которые выразили желание научиться проектированию и принести пользу городу. Часть из них раньше состояла в «Отрядах мэра».

Занятия учеников «Школы» стартовали 5 июня. Сначала они прошли верёвочный курс в сквере им. Миндовского и, по словам организаторов, быстро сплотились. Затем приглашённый бизнес-тренер прочитал слушателям несколько лекций о том, как нужно правильно создавать проекты. «Ребята сами называли проблемы своего района и затем все вместе придумывали, как их можно решить», — рассказывает Ольга Коноплёва.

В результате появилось несколько интересных идей. В частности, дети придумали организовать велопробег по памятным местам Перми, восстановить старый бассейн в Черняевском лесопарке, провести спартакиаду дворового спорта (соревнования по футболу и дартсу) и сделать приметными кана-

лизационные люки района, превратив их в улыбающиеся рожицы-«смайлы». «Все эти мини-проекты ребята в ближайшее время будут защищать перед жюри, состоящим из представителей общественных организаций, лучшие мы вместе с учениками «Школы» воплотим на благо города и района уже в начале июля», — говорят организаторы.

По словам Ольги Коноплёвой, «Школа» — не только возможность научить детей общественной работе. «В ТОСах сегодня много активных пенсионеров, что замечательно, но почти нет молодёжи. Очень хотелось бы привлечь учеников «Школы» в будущем к управлению собственным районом, — отмечает она. — Кроме того, мы будем рады видеть этих активных молодых людей и девушек в составе «Молодой Гвардии Единой России», которая делает для города много полезного».

После того как лучшие проекты выпускников «Школы» будут реализованы, организаторы планируют запустить второе подобное обучение осенью 2015 года. Попасть на него смогут все желающие в возрасте до 18 лет.

Ульяна Артёмова



Ребята придумали несколько интересных проектов: организовать велопробег по памятным местам Перми, восстановить старый бассейн в Черняевском лесопарке и другие