

КАДРЫ

Охота за головами

Пермская «Вышка» и Сбербанк сформировали очередной пул профессионалов банковского бизнеса

В этом году 10 студентов базовой кафедры Сбербанка России, учреждённой совместно с Пермским кампусом НИУ «Высшая школа экономики», успешно защитили выпускные квалификационные работы. Дипломные проекты молодые специалисты готовили на актуальные для банка темы. Причём основой для них стали материалы и исследования, полученные во время производственной практики в подразделениях Западно-Уральского банка Сбербанка России.

Базовая кафедра Сбербанка России была открыта в пермской «Вышке» в 2013 году для формирования внешнего кадрового резерва, интегрирования студентов в специфику банковской деятельности, а также корпоративную культуру. На кафедре преподают доценты и профессора ВШЭ, профильные специалисты Сбербанка — профессионалы в своих областях, готовые поделиться опытом, стать наставниками. На кафедру зачисляются студенты четвёртого, выпускного курса университета. В течение года они проходят обучение в рамках насыщенной программы, вклю-

чающей изучение вопросов кредитования, управления рисками, бухгалтерского учёта и аудита, экономического анализа. Кроме того, важной частью обучения становится опыт работы непосредственно в банковских подразделениях. За каждым из студентов закрепляется куратор — руководитель или ключевой специалист подразделения банка. Кирилл Алтухов, председатель Западно-Уральского банка Сбербанка России, заведующий базовой кафедрой в НИУ ВШЭ-Пермь — Первый выпуск базовой кафедры Сбербанка в Высшей школе экономики

состоялся в прошлом году, когда мы взяли в нашу систему молодых специалистов. В течение года они отработали в системе Сбербанка профессионально, грамотно и по сей день трудятся в офисах Западно-Уральского банка. Сегодня очередная группа студентов защищает дипломные проекты, мы планируем сформировать «карьерную лестницу» ещё для десятка молодых специалистов. У Сбербанка в регионах Западного Урала есть шесть специализированных кафедр при вузах. Зачем нам это нужно? По сути, банк занимается хэдхантингом («охота за головами» — ред.), выбирая лучших молодых специалистов и приглашая их на работу. Мы готовим для себя квалифицированные кадры заранее, поэтому, когда они к нам приходят на работу, мы разговариваем с ними на одном языке. Представители вуза доказывают, что работа приносит серьёзные результаты. Прежде всего это касается студентов, которые имеют возможность проходить обучение и практику под руководством ведущих специалистов банковской отрас-

ли. Кроме того, молодые люди социализируются в топовой компании, в которой сразу задаются очень высокие стандарты не только в работе, но и в корпоративной культуре. И наконец, студенты получают реальную возможность трудоустроиться в Сбербанке. Валерий Архипов, заместитель директора Пермского кампуса Высшей школы экономики: — Сбербанк проводит очень заинтересованную кадровую политику, у него большое количество проектов, которые подтверждают социальный статус компании. Сегодня 10 человек защитили дипломы. Поскольку на эту программу были отобраны лучшие студенты, качество их подготовки и качество компетенций достаточно высоки. Ряд выпускников из этой группы продолжит обучение в магистратуре, часть, я уверен, будет трудоустроена в Сбербанке. Такая возможность им предоставлена, и они ею воспользуются.

реклама

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

«Протон-ПМ» отметил 20-летний юбилей

Акционерное общество «Протон-ПМ» было образовано 7 июня 1995 года на базе «второго производства» предприятия «Пермские моторы» и Новолядовского агрегатного завода. Именно 1995 год стал точкой отсчёта самостоятельной работы предприятия, получившего имя «Протон-ПМ». Дмитрий Щенятский, генеральный директор ПАО «Протон-ПМ»: — За последние 20 лет предприятие сумело не только сохранить традиции, заложенные в прошлом веке с началом изготовления жидкостных ракетных двигателей на Пермском моторостроительном заводе №19 им. И. В. Сталина, но и шагнуть вперёд, заняв лидирующие позиции в отечественной космической отрасли. Сегодня на «Протон-ПМ» идёт развитие технологической базы и создание новых производственных возможностей, продолжается масштабная модернизация механообработывающего, литейного, гальванического и механосборочного производств в рамках освоения заказов в интересах Роскосмоса и Министерства обороны РФ.

По проекту «Технополис «Новый Звёздный» в микрорайоне Новые Ляды ведётся создание научно-производственного комплекса по изготовлению высокотехнологичной продукции авиационно-космического и энергетического машиностроения, проходит реконструкция и техническое перевооружение производства для серийного изготовления агрегатов двигателя РД-191 нового семейства российских РН «Ангара», строятся жильё, дороги, развивается социальная и образовательная инфраструктура. В текущем году в рамках проекта состоялся запуск комплекса гидравлических испытаний агрегатов жидкостных ракетных двигателей, в микрорайоне Новые Ляды сдан жилой дом для работников предприятия, в Перми открылся региональный центр инжиниринга. «Протон-ПМ» продолжает наращивание инвестиционной деятельности, планируя привлечь в текущем году на развитие порядка 2,5 млрд руб.

Источник — пресс-служба компании «Протон-ПМ»

