

# КОНЪЮНКТУРА

РЫНОК ТРУДА

## Без резких движений

*Эксперты прогнозируют, что увольнения будут проходить плавно и продуманно*

ТАТЬЯНА ВЛАСЕНКО

С начала 2015 года спрос на рабочую силу снижается, а активность соискателей растёт. Эксперты пока не видят на рынке труда угрожающих тенденций, но предупреждают: этот сектор реагирует на макроэкономическую ситуацию с лагом в три-четыре месяца, поэтому окончательные выводы о его самочувствии делать преждевременно.

**В** то же время соискательская активность, резко возросшая в феврале (+20% по отношению к январю), в марте пошла на спад (-8% резюме за месяц).

Однако по сравнению с предыдущим годом количество активных соискателей выросло на одну пятую (+19%).

Перечень самых востребованных сфер деятельности, как утверждают эксперты, практически не меняется. В топ-10 входят специалисты сферы продаж (30% от всех вакансий), производственной сферы (12%) и рабочие (10%). Здесь же наблюдается и дефицит кадров (3,4; 3 и 1,6 резюме на вакансию соответственно). Кроме того, к сферам с невысоким предложением относится медицина, где на одну вакансию приходится 2,3 резюме.

Как отмечает Superjob, позитивной тенденцией марта является оживление спроса на персонал во всё большем количестве сегментов. Так, за месяц на треть вырос спрос на юристов (+33% вакансий), востребованы сотрудники сферы образования (+23%) и производства (+17%). Чаще, чем в феврале, в первый месяц весны работодатели искали сервисный персонал (+7% вакансий), топ-персонал (+7%), работников меди-

цинской сферы (+5%), IT-специалистов (+1%).

Рейтинг профессий в соответствии с риском возможных сокращений в кризис был составлен аналитиками рекрутингового портала HeadHunter. На первом месте в нём оказались представители сферы страхования (каждый третий представитель отрасли в ходе опроса признался, что точно знает о предстоящем сокращении).

Второе место заняли специалисты по управлению персоналом (HR-специалисты, рекрутеры, специалисты по компенсациям и льготам, кадрам), а также так называемый офисный планктон — секретари, офис-менеджеры, курьеры, делопроизводители. В этой сфере в неминувшем сокращении уверен каждый пятый.

В группу профессий с наиболее высоким риском увольнения попали и сотрудники банковской сферы, деятельность которых связана с инвестициями и лизингом, где сокращения ожидает четверть опрошенных.

А вот в группу с наименьшим риском потери работы попали представители сферы услуг, бухгалтерии, строительства и недвижимости, а также IT-отрасли. Уверенно чувствуют себя

работники науки и образования, медицинской и фармацевтической отраслей, сферы закупок и, разумеется, те, кто работает в сырьевых отраслях.

Рынок труда реагирует с некоторой задержкой на события, которые происходят в макроэкономике, а также на самих предприятиях, поэтому по итогам трёх месяцев рано делать окончательные выводы. Многие представители бизнеса занимают выжидательную позицию, оценивая свои возможности по сохранению портфеля проектов и коллектива, конкурентную ситуацию, изменения в экономике и законодательстве.

«Специфика текущего кризиса в том, что в каждой отрасли есть как банкротства, так и старт новых проектов; сокращения и набор персонала могут идти одновременно в одной и той же компании», — уверены эксперты.

Это подтверждают и данные Центра занятости населения Перми. Так, по состоянию на 1 апреля 2015 года уровень регистрируемой безработицы в краевом центре составил 0,75% от численности экономически активного населения (уровень безработицы в крае — 1,8%).

В банке вакансий на 1 апреля насчитывалось 13,8 тыс. вакантных рабочих мест, из которых 72,4% приходится на рабочие профессии.

Наибольшим спросом у работодателей в марте пользовались квалифицированные рабочие в сфере промышленности, строительства и транспорта, работники сферы обслуживания, неквалифицированные рабочие, специалисты высшего и среднего уровня квалификации.

Среди наиболее востребованных профессий (топ-10 по мере убывания) значатся: водитель автомобиля, каменщик, плотник, бетонщик, штукатур, продавец продовольственных товаров, врач, медсестра и повар.

С другой стороны, увольнения всё же происходят. За три месяца, прошедшие с начала года, служба получила уведомления о планируемых сокращениях 3616 человек.

Наиболее крупные высвобождения отмечены в таких видах экономической деятельности, как производство машин и оборудования — 22%, здравоохранение и соцслужбы — 7%, связь — 7%, государственное управление и безопасность — 5,0%, производство и передача электроэнергии — 2%, производство пищевых продуктов — 2%, производство электрических машин и оборудования — 4%, деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и IT, — 15% от общего объёма предстоящих в 2015 году высвобождений.

По сведениям ЦЗН, всего в 2015 году в Перми планируется уволить 5,3 тыс. человек (с учётом сведений, представленных в 2014 году).

Аналитики Superjob прогнозируют, что в этот раз, в отличие от предыдущего кризиса, увольнения будут происходить более плавно и продуманно. И даже если по объёму они достигнут показателей прошлого кризиса (в среднем около 10–15% от численности компании), это даст потерявшим работу больше времени для поиска нового места, и напряжённость на рынке труда вырастет не так существенно.

ФОТО СЕРГЕЙ КОПЫШКО

