

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Как стало известно на минувшей неделе, на заводе была инициирована прокурорская проверка законности сокращений. Так, по данным пресс-службы прокуратуры Пермского края, в ходе проверки установлено, что с апреля текущего года завод планирует сократить 698 штатных единиц работников, с 16 апреля — 7 штатных единиц, с 29 апреля — 91 человека.

Информацию о прокурорской проверке Миргородский прокомментировал так: «Да, прокуратура проверяет. Поступил запрос в прокуратуру Кировского района города Перми, обратились граждане. Мы в рамках этого запроса предоставили документы. Отскерокопировали и отправили, никаких обысков и выемок, ничего «жареного» не было».

В то же время информацию о намерении сократить 800 сотрудников Олег Миргородский не подтвердил, заявив, что в течение года «живых» сотрудников будет сокращено не более 300.

Более того, как заявил топ-менеджер, на заводе есть даже дефицит кадров.

**Олег Миргородский:**  
— У нас не хватает профессиональных кадров — ни пассажиров, ни иждивенцев. Мы не можем укомплектовать службу заместителя генерального директора по кастроительству, были вынуждены обратиться в кадровые агентства и платить за каждого человека в размере одной месячной зарплаты, что при нашей экономике большая роскошь.

С негативом топ-менеджер отозвался о заявлениях в прессе о том, что он якобы не стал развивать кластер.

**Олег Миргородский:**  
— В ближайшие годы засучив рукава не о кластере нужно думать, а о том, чтобы экономику завода привести в порядок. На сегодняшний день от коллектива напрямую зависит обороноспособность России (а что это значит, когда враг подошёл вплотную как на западе, так и на юге, вы понимаете). Обороноспособность — это суверенитет Российской Федерации. Так вот эти понятия — для кого-то банальные, для кого-то смешные — это реальность нашей сегодняшней жизни. Поэтому нам кластерами заниматься пока некогда. Нам нужно в полном объёме обеспечить исполнение взятых обязательств. В 2014 году обязательства ППЗ были исполнены лишь на 82%.

Да, мы оптимизируем. Кому-то хочется сказать, что мы это делаем бездумно. Но оптимизировать, размазывая тонким слоем смешные заработные платы, нет смысла. Люди ведь как считают: если вы думаете, что платите достойную заработную плату, думайте, что я хорошо работаю. Наши цели и задачи — набрать сюда профессионалов, платить им достойные деньги. Социальная напряжённость есть, но это вынужденная мера. И если честно, этим нужно было заниматься раньше. Но кому-то было выгодно заниматься популизмом.

По заявлению том-менеджера, сегодня средняя зарплата на предприятии занимает предпоследнее место по ОПК Пермского края, опережая лишь завод «Урал». По словам Миргородского, он намерен повысить зарплату до первого места в крае, что привлечёт молодёжь и профессиональных сотрудников. «Нам не хватает молодёжи, а бытие определяет сознание, если помните классику марксизма-ленинизма», — сострил Миргородский.

В заключение беседы высказался председатель профсоюза ППЗ Олег Шильковский, заявивший: «Всё, что говорит генеральный директор, на 99%

правда». Профсоюзный лидер отметил, что «люди у нас на производ судьбы не бросаются». Ситуацию на заводе Шильковский оценил как «штатную, некритичную». Однако он подчеркнул, что «эпицентром взрыва оказалось производство взрывчатых веществ, но на самом деле там только маленькая толика той оптимизации, которая происходит на предприятии».

Олег Миргородский дал слово рядовой сотруднице профсоюза, которая призналась: «Единственное, что могу сказать, сегодня многие люди у нас ещё не нашли рабочие места. Звонят они по предложенному перечню рабочих мест, а им там говорят, что места уже давно заняты».

На вопрос, который рекомендовали нам задать бывшие работники завода, — правда ли, что на заводе будут закрыты библиотека и музей, а на месте одного из этих заведений будет открыта вип-столовая для руководства, генеральный директор заявил, что «библиотека остаётся, музей остаётся, а вип-столовой нет».

В целом, по словам топ-менеджера, нововведения предприятию идут только на пользу. «Вот нас обвиняют в отсутствии стратегии зарабатывания денег. Так вот, когда я пришёл на завод в октябре 2014 года, действительно у завода не было стратегии. А сегодня она есть. Отправлена в январе 2014 года в Минпромторг России», — доложил топ-менеджер.

При этом, по словам Миргородского, федеральное казённое предприятие может быть и убыточным, так как ему даются субсидии. «Не должно предприятие заниматься гражданской продукцией. Это самообман. Предприятие «Пермский пороховой завод» должно делать пороха. Высококачественные, отвечающие требованию обороноспособности страны», — объясняет директор.

Вопрос о том, правы ли сотрудники завода, заявлявшие, что генеральный директор вёл себя некорректно на планёрках, Миргородский воспринял негативно. «Конечно, нет! Если бы я кого-то оскорбил, они могли бы обратиться в суд, у нас ведь правовое государство, не так ли?» При этом он пояснил, что всё дело может быть в том, что голос у него громкий, командный, а человек он жёсткий.

**Олег Миргородский:**  
— Я как генеральный директор предприятия, единоличный исполнительный орган провожу эту пресс-конференцию. Для того чтобы моя информация не была субъективной, я пригласил людей. Следов наручников, пыток, как видите, у них нет. Никто не издевается над ними.

В заключение конференции Олег Миргородский своим фирменным командным голосом предложил побеседовать с сотрудниками наедине. Удалось услышать мнение руководителя производства №1 (промышленных взрывчатых веществ) Наиля Сафина, который тоже назвал решение об оптимизации верным. «Время упущено. На эмульсионные пороха надо было переходить 10 лет назад. Сейчас в Европе и Азии тротилосодержащие пороха запрещены, они вредные. Ежегодно объёмы продаж будут падать на 20–30%. В своё время был принят убыточный курс», — признался специалист. По словам Сафина, уже сейчас 30 сотрудников цеха изъявили желание уйти, и сам он тоже уходит в этом году, так как возраст у него пенсионный — да он и раньше собирался.

«Так всё и должно быть», — заключил пороховщик.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

На пермском телевидении стартует третий сезон игры «Уралхимики»

Компания «УРАЛХИМ» и ГТРК «Пермь» при поддержке Министерства образования и науки Пермского края с 21 марта запускают в эфир третий сезон телевизионной викторины «Уралхимики».

Телепроект «Уралхимики» создан для старшеклассников Пермского края, с успехом изучающих химию и уже показавших себя на школьных олимпиадах по этому предмету. Телеигра выходит в эфир с 2013 года. В ней уже приняли участие около 50 сильнейших школьников-химиков Прикамья. Победители сезонов 2013 и 2014 годов, ученик пермской гимназии №1 Александр Шевяков и ученик пермской школы №50 Максим Сунцев, выиграли главный приз от компании «УРАЛХИМ» — поездку во Францию, на родину алхимии. Также все финалисты игры получили в подарок от химического холдинга планшетные компьютеры.

Как отметила министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина, телеигра «Уралхимики» способствует формированию у школьников интереса к такому предмету учебной программы, как химия. Это особенно важно для правильной профессиональной ориентации школьников Пермского края — региона, где сконцентрировано множество химических предприятий.

**Алексей Аверьянов, директор филиала «Минеральные удобрения» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»:**

— Наша главная цель — повысить интерес к химии среди школьников Пермского края, чтобы они видели перспективы трудоустройства на химических предприятиях региона, в том числе и на заводах «УРАЛХИМА».

В третьем сезоне проекта правила останутся прежними. В игре будут состояться участники школьных олимпиад по химии и талантливые старшеклассники со всего Пермского края, приглашённые



по рекомендации регионального министерства образования и науки. Школьники примут участие в пяти отборочных турах, победители которых встретятся в финале и разыграют главный приз — поездку во Францию. Каждая викторина будет включать в себя разминку с химическими загадками, проверку теоретических знаний и выполнение практических заданий с реактивами. Также в каждой передаче участникам будут задавать по одному видеовопросу, снятому на пермской промышленной площадке холдинга «УРАЛХИМ» — ОАО «Минеральные удобрения».

Старт третьего сезона игры «Уралхимики» в пермском эфире телеканалов «Россия 1», «Россия Культура» и «Россия 24» намечен на 21 марта, а финал — на 25 апреля. Время трансляции: по субботам в 10:05 на канале «Россия 1», по воскресеньям в 15:00 на канале «Россия Культура» и в 18:00 на канале «Россия 24».

Источник — пресс-служба ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

**Пермский «Союзтеплострой» задолжал работникам более 3,6 млн руб.**

Прокуратура Свердловского района Перми подала в суд иск на ЗАО «ПК «Союзтеплострой».

Ситуация с выплатой зарплаты на предприятии находилась под контролем ведомства с апреля 2013 года. Тогда из-за долгов компании перед сотрудниками в отношении директора и юридического лица были возбуждены дела об административном правонарушении и выписаны штрафы в размере более 30 тыс. руб.

В феврале 2014 года «Союзтеплострой» вновь накопил долги перед работниками. Учитывая систематический характер нарушений, прокурор обратился к мировому судье. После рассмотрения дела директор «Союзтеплостроя» был дисквалифицирован на один год.

В сентябре–ноябре 2014 года новый руководитель повторил проступок прежнего директора. В интересах 41 работника предъявлены заявления о выдаче судебных приказов о взыскании более 3,6 млн руб. Суд рассмотрел все заявления, требования прокурора удовлетворены.