

Работа для избранных?

• тенденции

Дарья Мазеина

Около 6000 человек будут уволены в течение 2015 года с предприятий Пермского края

Данные о высвобождении работников в краевое Агентство по занятости населения уже предоставили 489 организаций. На конец февраля было уволено более 1,5 тыс. человек, из которых только 600 вновь трудоустроены.

Как рассказали в Агентстве по занятости населения Пермского края, основные причины высвобождений — оптимизация производства, изменение штатного расписания, исключение непрофильных функций, а также проведение организационно-штатных мероприятий. «Наиболее сложная ситуация наблюдается в торговле, турбизнесе и банковской сфере», — уточнили специалисты агентства.

Хроники безработицы

Как рассказал заместитель руководителя отдела защиты прав трудящихся Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», главный правовой инспектор труда Сергей Спицын, процесс сокращения численности работников был запущен ещё полтора-два года назад. «Это общемировой тренд: многие предприятия снижают свои издержки в первую очередь за счёт сокращения численности работников. Пермскому краю этого процесса также не удалось избежать», — пояснил эксперт.

Несмотря на то что ситуацию пока рано называть критичной (на конец февраля уровень регистрируемой безработицы составил 1,76%), многие пермяки всерьёз обеспокоены тем, что происходит сегодня на рынке труда.

Наиболее крупные сокращения ожидаются на Пермском пороховом заводе. Здесь без работы могут остаться около 600

человек. Профком завода направил в адрес заводской администрации письмо с просьбой объяснить ситуацию, связанную с сокращением работников. Из ответа, опубликованного в корпоративной газете, следует, что сегодня в России производством промышленной взрывчатки занимаются ещё восемь предприятий. Пермский завод, к сожалению, в конкуренции явно проигрывает. «В 2014 году работники производства пять раз выводились в простой общей продолжительностью 81 рабочий день», — говорится в официальном ответе.

По мнению Сергея Спицына, увольнения на Пермском пороховом заводе предположительно связаны с отсутствием заказов от Минобороны. «Если бы к этому предприятию был интерес, нашлись бы деньги, чтобы наладить производство без сокращения рабочих мест. Иногда построить новое проще, чем восстанавливать старое», — отметил эксперт.

Текучка кадров

Порядка 10% сотрудников будут сокращены в течение года на Чусовском металлургическом заводе (ЧМЗ). Однако на ЧМЗ пояснили, что речь идёт не более чем об «обычной текучести».

Сергей Жеребцов, директор по персоналу ОАО «Чусовской металлургический завод»:

— 10% — это обычная наша текучесть. Кризис тут ни при чём. Это ежегодная оптимизация производства, которая планировалась ещё осенью.

По словам Сергея Жеребцова, в краевой центр занятости от ЧМЗ поданы данные о сокращении 300 штатных единиц в течение 2015 года.

«Надо потерпеть»

В декабре 2014 года в СМИ появилась информация о временном переходе ООО «Камкабель» на четырёхдневную рабочую неделю. Переход был вызван минимальным объёмом заказов. При этом планировалось, что часть сотрудников компании уйдёт в отпуска. Уже в начале января ситуация стабилизировалась.

«Для кабельщиков январь традиционно является месяцем с наименьшим спросом продукции, что обусловлено как традиционной сезонностью, так и дефицитом средств в бюджетах всех уровней. В 2015 году ситуация января осложнилась последствиями ослабления рубля и роста ставок по кредитам. Несмотря на это, уже 3 января отдельные производственные цеха приступили к выполнению заказов, а 19 января сотрудники всех цехов вышли на работу. Контрольные показатели на январь-февраль по объёму переработки, выручке и доходности, которые мы установили для себя, будут достигнуты. Сегодня мы видим оживление рынка, условия внешней среды стали более благоприятными для производителей, идёт активный набор заказов», — сообщается на сайте предприятия.

Кроме того, в конце февраля один из совладельцев предприятия, депутат Пермской городской думы Владимир Плотников заявил в эфире радиостанции «Эхо Перми», что «Камкабель» не

будет сокращать штатных сотрудников.

Кризис не для всех

Проблема сокращений коснулась не всех предприятий края. Как рассказал Сергей Спицын, на «Пермских моторах», например, требуются специалисты рабочих профессий с техническим образованием. «Удивительно, что в период кризиса часть производственных мощностей работает в три смены. Работодатель оплачивает работникам сверхурочные работы», — отметил эксперт.

О наличии вакансий также сообщили в пресс-службе «Мотовилихинских заводов». «Недокомплект рабочих на предприятии составляет примерно 300 человек. Самая востребованная специальность — станочник широкого профиля. Заказ и гражданской, и военной продукции на 2015 год превышает прошлогодний в полтора-два раза. Нам нужны люди, чтобы справиться с такими объёмами», — подчеркнул в пресс-службе предприятия.

Сами сотрудники завода утверждают другое. «Людей ставят в такие условия, что они вынуждены увольняться. Взамен набирают менее квалифицированный персонал. Приезжают работать даже вахтовики из других областей. Конечно, у таких людей нет ни опыта, ни знаний для работы на предприятии. Соответственно, текучка очень большая», — пояснил один из работников завода, попросивший не называть его имя.

Так или иначе, эксперты полагают, что пик безработицы ещё не пройден. По прогнозам Сергея Спицына, наибольшее количество увольнений следует ожидать с середины 2015 года.

компания **Дилия** www.diliacom.ru **ПОРА ПОКУПАТЬ!** **ТЕПЛИЦЫ ПОЛИКАРБОНАТ** **СЕЙЧАС ДЕШЕВЛЕ! ХРАНЕНИЕ - БЕСПЛАТНО!** **7(342) 238-60-44** **8-800-775-98-56** **г. Пермь, 8-919-488-95-35** **ш. Космонавтов, 320** **ИЗДЕЛИЕ: ИКРОН** **ПОДАРОК! ТЕПЛИЦА ЦИНК**

Вечная «Чудо-Теплица»: **срок службы более 30 лет** **Многим садоводам знакомо, когда крыша теплицы проседает или ломается под тяжестью снега. Выход есть!** **Компания «Воля» специализируется на производстве теплиц уже 21 год. За это время инженерами было разработано более 30 моделей «Чудо-Теплиц».** **Совсем недавно на рынок вышла новая «ЧУДО-ТЕПЛИЦА».** Ее характерной особенностью является необычная форма и сверхпрочные характеристики к снеговому нагрузкам. Каждая дуга такой теплицы выдерживает **700 кг**, а снеговая нагрузка составляет **450 кг/м²**, что превышает норму нашего региона в **2 раза**. Такая нагрузка характерна для **сибирских и арктических зим**. Для производства теплиц компании «Воля» используется мощный оцинкованный **профиль** сечением **60х20 мм**, что полностью исключает коррозию, не имеет сварочных швов, не требуется фундамент, а также полностью **исключает уход в зимнее время**. **Успейте купить вечную «ЧУДО-ТЕПЛИЦУ» до наступления сезонного товародефицита в рассрочку или кредит!*** **Пенсионерам и бюджетникам — скидки!** **АКЦИЯ:** **только до 21 марта** **каждому заказавшему теплицу — ПОДАРОК «Чудо-опрыскиватель» стоимостью 1700 руб.** **ТЕПЛИЦЫ ВОЛЯ** **ул. Уральская, 93, оф. 211 (ДК им. Ленина)** **пн-пт, с 9:00 до 18:00, сб-вс, с 10:00 до 15:00.** **☎ (342) 259-24-66 8 800 333 68 67** **www.4sad.net** **ООО «Успех жизни». Реклама**

ДЕНЬГИ **ЗОЛОТОЙ FASTMONEY БЫСТРЫЕ ДЕНЬГИ** **- до зарплаты и на длительный срок по паспорту** **- быстрое рассмотрение заявки в магазинах ювелирной сети «Золотой»** **ул. Ивана Франко, 38 пр. Комсомольский, 62 ул. Крисанова, 19 ул. Крупской, 25** **ул. Куйбышева, 33 ул. Маршала Рыбалко, 42 пр. Парковый, 17, ТЦ «Земляника»** **тел. 8 (800) 333 22 00 www.fastmoney.ru** *** Микрозаймы предоставляются микрофинансовой организацией ООО «Центр экспресс кредитования». ИНН 7801581945, адрес: 199406, г. Санкт-Петербург, ул. Гаванская, дом 44, литер А, помещение 4Н, 6Н**

• награда

Анна Романова

Городская учительская

Подведены итоги традиционного конкурса «Учитель года»

Конкурс «Учитель года» проходит в Перми уже в 26-й раз, каждый год его организаторы стараются найти новый импульс для развития педагогического соревнования. В этом году было решено ввести новую номинацию — «Команда профессионалов». Она продолжает традиции номинации «Лидер образования» и объединяет педагогов в команды, которые своими проектами могут продвинуть пермское образование вперед по одному из стратегических направлений.

В профессиональном состязании пермских педагогов было представлено пять номинаций. Это «Педагог дошкольного образовательного учреждения», «Учитель начальной школы», «Учитель основной и старшей школы» и «Социально-педагогическая номинация», а также «Команда профессионалов». На финальных испытаниях конкурса две учительские номинации были объединены в одну.

«Я поздравляю всех участников, лауреатов и победителей конкурса от имени главы администрации Пер-

ми Дмитрия Самойлова. Очень приятно, что этот традиционный конкурс пользуется большой популярностью, что благодаря ему учителя могут поучиться у коллег на открытых уроках и мастер-классах», — подчеркнул заместитель главы администрации Перми Алексей Грибанов.

Всего на конкурс поступило 130 заявок от пермских педагогов, в результате отбора на очный этап прошло 78 участников (в том числе 37 педагогов и руководителей в номинации «Команда профессионалов»). На очных этапах



конкурса учителя и воспитатели провели уроки (занятия и мероприятия) с детьми не из своих учреждений, а также показали мастер-классы.

Лауреаты и победители конкурса собрались во Дворце детского (юношеского) творчества на церемонию награждения лучших из лучших.

В этом году абсолютными победителями, которые получили от города премии по 500 тыс. руб., стали Ольга Петикова, воспитатель детского сада №396, и Алек-

сей Горин, учитель русского языка и литературы школы с углублённым изучением иностранных языков №22.

«Я благодарна, что в нашем городе проводится множество конкурсов для педагогов. У меня это профессиональное состязание оставило незабываемые впечатления от общения с коллегами, от трудных и интересных заданий», — отметила во время награждения Ольга Петикова.

На городском конкурсе педагог представлял свой проект комнаты релаксации, а для участия в краевом конкурсе она намерена сделать проект с акцентом на патриотическом воспитании детей. Заочный этап регионального состязания уже начался, очный пройдёт в апреле.

На протяжении последних пяти лет педагоги из Перми входили в топ-15 лидеров среди 83 регионов страны на всероссийском конкурсе.