

## РАЗВОРОТ

СОКРАЩЕНИЯ

# Пояс — потуже

## Предприятия Пермского края задумались об экономном режиме работы

НАТАЛЬЯ КАЛЮЖНАЯ

Санкции Запада, ответные санкции России и валютные колебания начали оказывать заметное влияние на экономику Пермского края. Региональные предприятия задумались о сокращении управленческого персонала; некоторые из них планируют переводить работников на трёх- и четырёхдневную рабочую неделю. В центры занятости населения поступили заявки от промышленников о масштабном высвобождении сотрудников. На поданных заявлениях нет пометки «кризисное явление», но информация о переходе на «экономный» график работы поступила именно нынешней осенью и зимой.

### Первые ласточки

Информация о том, что на предприятиях возможны сокращения, появилась в пермской промышленной среде осенью. Первой ласточкой стало сообщение о том, что отдельные цеха ОАО «Мотовилихинские заводы» могут перейти на неполную рабочую неделю.

Источник в пермском военно-промышленном комплексе увязывал эту информацию с сокращением рабочей недели на ОАО «КамАЗ» (напомним, летом этого года государственная корпорация «Ростех» приняла решение о передаче принадлежащих ему 40% акций холдинга «Мотовилихинские заводы» в доверительное управление автомобилестроительной структуре «РТ-Авто»). Источник предположил, что на предприятиях «КамАЗ» и «Мотовилихинские заводы», находящихся «под крышей» Ростехнологий, происходят однородные процессы.

Более конкретную информацию удалось получить в краевом Агентстве по занятости населения (АЗН). По сообщению агентства, ОАО «Мотовилихинские заводы» в октябре действительно заявили о намерении перевести часть сотрудников на неполную занятость (сокращённую рабочую неделю), однако этого не произошло, ситуацию удалось урегулировать.

В то же время, входящая в структуру холдинга «Мотовилихинские заводы» ООО «Камасталь» тогда же, в октябре, заявила о переводе на 24 часа в неделю (три рабочих дня) 915-ти сотрудников. Такой режим будет сохраняться до 31 марта, сообщают в агентстве.

На «Мотовилихинских заводах», в свою очередь, заявили, что предприятие обеспечено заказами и речи о сокращениях персонала речи не идет.

**Алексей Антипов, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ПАО «Мотовилихинские заводы»:**

— Наше предприятие обеспечено заказами на следующие два года, поэтому ни о каких сокращениях персонала речи идти не может. Более того, мы набираем рабочих на машиностроительное производство. В первую очередь, нужны квалифицированные станочники, слесари-сборщики, слесари механосборочных работ. По специалистам высокого класса ряда рабочих профессий мы готовы рассмотреть контрактную систему оплаты труда.

В то же время источник рассказывал, что на «Мотовилихинских заводах» ожидается заключение двух больших контрактов с Индией, которые обеспечат загрузку производства. Речь идет о поставке элементов вооружения. Эксперт добавляет, что «Индия вообще наш основной стратегически партнёр, так как подозрительно относится к США, и за заказ в этой стране нужно бороться». По словам собеседника, «разногласия» с США только на пользу в русско-индийских отношениях, и это один из «плюсов» сложившейся ситуации.

### Не хватает пороха

В ближайшее время предстоит сокращения на ФКП «Пороховой завод». Бывший советник генерального директора предприятия Владимир Аликин рассказывает: «На пороховом заводе в первом цехе, производящем промышленную взрывчатку гражданского назначения, предполагается сократить 70–75 человек. И, как «грозился» Олег Миргородский (новый генеральный директор предприятия, — *ред.*), к 24 декабря есть намерение на 20% «оптимизировать» состав завоудуправления».

По мнению Владимира Аликина, мера по сокращению управленческого персонала — правильная, так как состав завоудуправления не уменьшался с тех пор, как численность завода была 10 тыс. сотрудников. По словам Аликина, сокращения на производстве промышленной взрывчатке обусловлены тем, что с этой продукцией ФКП «Пермский пороховой завод» не вписывается в рыночную ситуацию, в том числе, по цене на продукцию. «У нас есть серьезный конкурент — завод им. Свердлова в Дзержинске. Тут либо договариваться с участниками рынка, либо, как вариант, снизить цену», — рассуждает Владимир Аликин.

Другие гражданские производства порохового завода (отделочные материалы, клеёнка, линолеумы, лакокраска, полиуретаны), предполагается оставить в сегодняшнем виде еще на год.

### Кругом «оптимизация»

По информации источника «Нового компаньона», на ОАО «Протон-ПМ», здесь также ожидаются сокращения управленческого персонала на 15%.



**«Камкабель» в 2011 году был признан «Компанией года» в Приволжском федеральном округе, став лауреатом национальной премии в области бизнеса. Сегодня здесь идут сокращения**

В декабре «просочилась» информация о планах руководства «Камкабеля» по оптимизации структуры предприятия, пересмотре штата сотрудников и численности некоторых направлений. В краевом АЗН подтвердили информацию об относительно небольших сокращениях на «Камкабеле». «В декабре 2014 года предполагается высвободить 49 сотрудников «Камкабеля», в январе 37 сотрудников, в феврале — 31», — сообщает агентство.

Среди предприятий, на которых возможен переход на укороченную неделю называют также подразделения НПО «Искра». Один из работников «Искры» сообщает, что на самом заводе сокращений нет и оптимизация численности не происходит, не изменен и график работы. Перехода на сокращенный рабочий день или рабочую неделю не произошло. Однако, по его словам, есть неофициальная информация о том, на предприятии «Искра-Турбогаз» произошло изменение графика: сокращена рабочая неделя.

В то же время в АЗН информацию о кадровых изменениях и изменении режима работы на предприятиях «Искры» не подтвердили. «В данный момент информации от подразделений «Искры» не поступало. В июле-августе было уволено 13 сотрудников предприятия «Искра-Энергетика», но 11 из них были трудоустроены обратно. От НПО «Искра» так же не было заявок о крупных высвобождениях — из трёхтысяч-

ного коллектива заявлено к сокращению в декабре четыре сотрудника», — сообщают сотрудники службы занятости.

### Чемпионы по сокращениям

Вообще, по данным АЗН, наиболее крупная заявка на высвобождение сотрудников поступила в этом году от «Чусовского металлургического завода» в связи с началом реализации инвестиционного проекта «Строительство интегрированного трубно-сталеплавильного комплекса» на базе ЧМЗ. Было заявлено к высвобождению 1208 сотрудников, реально уволены 737 человек, из них 358 человек переведены в подразделения предприятия. В данный момент состоят на учете в центре занятости 292 сотрудника компании, 584 бывших работника ЧМЗ уже трудоустроены, в том числе, на самом предприятии.

В Агентстве по занятости подчеркивают, что высвобождение работников на ЧМЗ не имеет отношения к кризисным явлениям — в данном случае речь идет именно о реорганизации в рамках реализации инвестиционного проекта.

В то же время, несколько компаний заявляют о предстоящей реорганизации, которая повлечет за собой и сокращения сотрудников. И эти осенне-зимние решения о реорганизации и сокращении штатов наводят на мысль о их «кризисной природе».