



## ЧТОБЫ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ ВЗВЕШЕННО, ВПОЛНЕ ДОСТАТОЧНО БАЗОВЫХ ЗНАНИЙ И ОПОРЫ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ КАДРЫ

Во времена СССР директор непременно имел инженерное образование, отвечая за два блока — производство и кадры. Финансового блока, коммерции в те времена не было как явления. Задачи, связанные с прибылью, рентабельностью, не ставились. В наше время они возникли. И практика показала, что инженеру, как правило, коммерческую часть деятельности вести очень сложно, хотя опытный начальник цеха всегда знает свою смету. Это первая причина появления нового тренда.

Вторая — предприятия объединились в крупные холдинги, которые формируют единую линию управления в финансовой, коммерческой и кадровой политике. Как правило, специалисту в гуманитарных областях проще эту линию выстраивать. Инженер занимается производством, финансист (коммерсант, юрист) — встраиванием предприятия в холдинг, поддержанием общей корпоративной культуры.

У руководителя появилась большая непроизводственная нагрузка.

В-третьих, компании часто оказываются перед дилеммой: последовать советскому опыту и назначить директором завода производственника или же сохранить его как специалиста. Сколько бы такой вариант ни обсуждали, каждый раз приходили к выводу, что, загрузив главного инженера непроизводственной работой, теряют профессионального инженера. Тем более что ситуация с руководящим инженерным персоналом в целом в стране критическая. Это была бы слишком большая и неоправданная цена.

**❗ Таких людей, как вы, ныне называют «эффективными менеджерами», правда, с разным эмоциональным подтекстом...**

— Термин «эффективный менеджер» мне тоже не нравится. Менеджер может быть в торговом предприятии, но какой менеджер может быть на производстве?

Там должен быть эффективный руководитель, хозяйственник. Это словосочетание было раньше и очень правильно понимается. Это человек, который видит производство, не забывает о финансах, о людях, о социальной составляющей и массе прочих вещей.

Конечно, у специалистов, не имеющих инженерного опыта, способность принимать технические решения ниже на порядок. Но чтобы принимать решения взвешенно, вполне достаточно базовых знаний и опоры на профессиональные технические кадры. Просто у хорошего хозяйственника в команде должен быть отличный технический директор. Это первое.

Второе: управленцы — это не только финансисты и юристы. Всегда есть производственная дирекция, где работают исключительно инженеры. И всегда есть баланс, есть с кем посоветоваться и услышать дополнительное мнение.

**❗ Как чувствует себя завод в сегодняшней непростой экономической ситуации? Что происходит с рынком продукции, которую производит «ПМУ»?**